

Relatório de
Sustentabilidade

2024

Sumário

01 **03** Diretrizes do Relatório

02 **05** Destaques de 2024

03 **06** Mensagem do Conselho de Administração

04 **08** Mensagem do CEO

05 **10** A Constellation
13 Atuação Estratégica
19 Inovação

06 **26** Compromissos ESG
30 Matriz de Materialidade

07 **32** Meio Ambiente
33 Gestão Ambiental
35 Água e Efluentes
36 Resíduos
38 Biodiversidade
41 Mudanças Climáticas

08 **51** Social
54 Gestão de Talentos
59 Diversidade e Inclusão
65 Segurança
80 Comunidades Locais

09 **86** Governança
90 Estrutura de Governança
92 Riscos e *Compliance*
100 Fornecedores

10 **102** Desempenho Econômico

11 **104** Anexos | Caderno de Indicadores
105 Complemento ao Conteúdo GRI
121 Sumário de Conteúdo GRI e SASB
135 Sumário de Conteúdo IFRS
137 Sumário de Conteúdo ESRS



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

01

Diretrizes do Relatório

[GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-14; IFRS S1 (11, 15), IFRS S1 (54-59, 60-63, 64-69); ESRS 2 BP-1]

Apresentamos a quarta edição do **Relatório de Sustentabilidade da Constellation**, reafirmando o nosso compromisso com a transparência e o desenvolvimento sustentável. Este documento foi cuidadosamente elaborado para engajar todos os públicos com os quais interagimos, reafirmando o nosso propósito de promover práticas responsáveis e resultados alinhados a valores que moldam a nossa atuação.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

O relatório abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e segue as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), incluindo a norma setorial GRI 11, específica para o setor de óleo e gás. Os dados consolidados referem-se às empresas controladoras – Serviços de Petróleo Constellation S.A. e Constellation Oil Services Holding S.A. – e suas operações, que incluem sondas de perfuração, base de apoio e escritórios administrativos, no Brasil e no exterior. O escopo do relatório segue os mesmos parâmetros utilizados para a elaboração das demonstrações financeiras da Companhia.

Além disso, buscamos continuamente elevar o rigor e a abrangência de nossa comunicação, incorporando progressivamente conteúdos que atendem aos requisitos dos *frameworks* European Sustainability Reporting Standards (ESRS), International Financial Reporting Standard Sustainability (IFRS S1) e Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Essa abordagem assegura alinhamento às práticas internacionais mais avançadas.

O nosso compromisso com a sustentabilidade é ancorado em uma visão holística e estratégica, expressa na gestão de nossa Matriz de Materialidade, que está alinhada aos padrões do ESRS. Ao adotar o princípio da dupla materialidade, integramos uma visão

que equilibra os impactos sobre os nossos *stakeholders* e os riscos e oportunidades associados à criação de valor para os nossos acionistas. Essa visão está diretamente relacionada ao nosso **Plano ESG 2030**, que orienta as nossas iniciativas e prioriza ações de grande relevância para o futuro.

Conscientes do papel que desempenhamos em um mundo em transformação, temos intensificado os nossos esforços para mitigar os impactos das mudanças climáticas. Assumimos a responsabilidade de incorporar práticas que reduzam emissões, otimizem o uso de recursos naturais e promovam a transição para uma economia de baixo carbono.

Da mesma forma, reafirmamos o nosso compromisso com a diversidade e a inclusão, promovendo uma cultura que valoriza as diferenças, assegura a equidade e fomenta um ambiente em que todas as pessoas possam contribuir com excelência e autenticidade.

Mantemos o foco na promoção da qualidade e da segurança operacionais, apoiando projetos que integram inovação tecnológica e padrões elevados de gestão. O nosso foco está em alcançar a excelência operacional e, ao mesmo tempo, contribuir para a segurança e o desenvolvimento das comunidades que nos rodeiam.

Com essas ações, reafirmamos o nosso papel como agentes de transformação, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), e continuaremos a avançar de forma responsável, colaborativa e comprometida com um futuro mais resiliente e inclusivo para todos.

Ademais, o relatório é submetido à revisão e aprovação das áreas envolvidas, da diretoria e do Conselho de Administração, com o suporte do Comitê de Sustentabilidade, HSE e Operações. Além de interações corporativas, o documento foi submetido à asseguuração limitada conduzida por auditoria independente. Todas as alterações nos dados publicados em edições anteriores serão esclarecidas ao longo deste conteúdo.

Boa leitura!

Para obter mais informações sobre este relatório, disponibilizamos o e-mail sustentabilidade@theconstellation.com. Esse canal está à disposição para receber comentários, dúvidas e sugestões, fortalecendo o nosso compromisso com o diálogo aberto e construtivo com todos os interessados.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

02 Destaques de 2024



Operacional e Financeiro

US\$
563 M
de receita operacional líquida.

US\$
231 M
de EBITDA.

41%
de margem EBITDA.

97,3%
de uptime.

93,8%
de eficiência financeira.

1º lugar
no ranking **Sondopólis Petrobras.**⁽¹⁾

1º lugar
no **PEO Sondas**⁽¹⁾ da **Petrobras.**

Tidal Action:
novo navio operado pela Constellation.



Segurança e Meio Ambiente

Certificação API SPEC Q2 para
100%
da frota.

326
dias sem acidentes registráveis em 2024.

Primeira drilling contractor a implementar uma Jornada de Fatores Humanos.

Selo Ouro GHG Protocol única empresa de perfuração na categoria.

Aterro zero em nossas operações.



Pessoas e Inovação

Trocas de thrusters e selos sem docagem da unidade.

Empresa Amiga da Mulher – categoria ouro (única empresa de perfuração).

Somos Great Place to Work e Great People Mental Health.



(1) Data de referência: 31/12/2024.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

03

Mensagem do Conselho de Administração

[GRI 2-22; IFRS S1 (21); ESRS E1]

2024 foi um ano marcante para a Constellation, consolidando o nosso modelo de gestão e fortalecendo a nossa posição no mercado global de perfuração *offshore*.

Nesse período, avançamos estrategicamente em diversas frentes, garantindo o crescimento sustentável e a entrega de resultados sólidos para os nossos *stakeholders*.

Entre os principais destaques, reforçamos nossa cultura de segurança, alcançando uma redução expressiva no número de incidentes e mantendo uma taxa zero de fatalidades – um reflexo do nosso compromisso inegociável da companhia com a segurança de nossas operações e das pessoas, um valor que permanece no centro do nosso DNA.

Também é destaque a nossa excelência operacional, com avanços expressivos na eficiência de nossas operações e na ocupação de nossa frota, impulsionados por novos contratos que ampliam nossa previsibilidade e garantem uma perspectiva sustentável de longo prazo. Além disso,

progredimos significativamente em nosso Plano ESG 2030, com resultados sólidos que reafirmam o nosso compromisso com a sustentabilidade.

Por fim, também se destacam o nosso foco em inovação e desempenho, com projetos que consolidam a nossa posição como líderes no setor e parceiro preferencial para os nossos clientes.

Trabalhamos em colaboração com nossos principais parceiros, promovendo uma cultura de inovação e confiança e estabelecendo bases para novos projetos, especialmente no contexto da transição energética e adaptação às mudanças climáticas.

Destaque para a excelência em segurança em 2024.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

A nossa qualidade operacional teve avanços expressivos.



Demos passos importantes no projeto Ecobooster, desenvolvido em parceria com a Petrobras, focado em eficiência energética. No gerenciamento de emissões, aprimoramos os nossos controles ambientais e engajamos ativamente as nossas equipes, conquistando o Selo Ouro GHG Protocol – reconhecimento exclusivo no setor de perfuração *offshore*.

Essas ações refletem o nosso posicionamento como uma empresa comprometida com a transição energética e a sustentabilidade.

Além disso, diante do desafio global da escassez de mão de obra, investimos fortemente em capacitação e desenvolvimento de talentos, alinhando o crescimento da Constellation ao fortalecimento das comunidades onde atuamos. Essa estratégia reforça o nosso compromisso de alavancar o setor *offshore* e gerar valor compartilhado.

Outro marco relevante foi o avanço da Jornada de Fatores Humanos, promovendo uma abordagem holística e centrada nas pessoas. Essa iniciativa posiciona a Constellation como uma organização de alta confiabilidade, comprometida com elevados padrões de segurança e eficiência operacional.

Todo esse progresso é resultado do trabalho colaborativo entre nossas equipes, nossos parceiros e o Conselho de Administração, que supervisionou ativamente os nossos esforços por meio do Comitê de Sustentabilidade, HSE e Operações.

Criamos um portfólio de projetos complementares, que continuarão a guiar a Companhia em direção aos nossos objetivos de longo prazo. Chegamos à marca de 45 anos de operações ininterruptas com uma visão clara para o futuro. As nossas equipes estão preparadas para dar sequência a um crescimento sustentável e consistente, criando valor para os nossos acionistas, clientes, colaboradores e todos os nossos *stakeholders*.

Agradeço a cada um de vocês pelo apoio contínuo e pela dedicação em transformar a nossa visão em realidade.

Sinceramente,
Maria Gordon



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



04

Mensagem do CEO

[GRI 2-22; IFRS S1 (21); ESRS E1]

O ano de 2024 foi extraordinário para a Constellation. Obtivemos excelência nos resultados operacionais e fortalecemos a nossa posição financeira, consolidando a nossa representatividade no mercado global de perfuração *offshore*.

O nosso desempenho operacional atingiu 97,3% de *uptime* médio, um reflexo da eficiência e confiabilidade das nossas operações. Esse resultado não apenas garantiu a superação das nossas metas, mas também nos levou à primeira posição no *ranking* da Petrobras, consolidando a nossa excelência no maior mercado mundial de perfuração *offshore*.

A reestruturação de contratos foi outro marco importante. Atualizamos contratos que haviam sido firmados em um período de crise, alcançando um aumento significativo de precificação, com impacto direto no EBITDA da companhia. Esse saneamento do *backlog* reflete a estabilidade alcançada pela companhia, criando uma base

sólida para direcionar esforços estratégicos ao crescimento organizacional e operacional.

Além disso, concluímos, no fim de 2024, a etapa principal do refinanciamento de dívida da companhia, com a emissão de US\$ 650 milhões em *bonds*. A demanda pelos títulos superou significativamente as expectativas dos bancos líderes com mais de US\$ 2 bilhões em demanda, equivalente a três vezes o valor da oferta. A operação, considerada uma das maiores e mais bem-sucedidas do mercado US High Yield em 2024, alcançou um *yield* abaixo das estimativas iniciais.

Essa iniciativa empurrou o vencimento de nossa dívida para 2029, fortalecendo o perfil financeiro e garantindo estabilidade em longo prazo. Essa forte demanda pelos *bonds* reflete a solidez da empresa e a atratividade de nossos planos de reestruturação financeira e o desempenho que temos obtido na gestão de nossos contratos.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

É importante destacar que somos a principal empresa privada de perfuração com sondas atuando em um dos maiores mercados globais de exploração *offshore* de óleo e gás, no qual detemos cerca de 22% dos contratos. Além disso, ampliamos a nossa frota com a incorporação do navio-sonda **Tidal Action**, que será utilizado a partir de 2025 na campanha de perfuração e completção de poços no campo de Roncador, localizado na Bacia de Campos, por meio de uma parceria operacional em que a Constellation fará a gestão da operação do navio.

Essas operações ocorrerão em lâminas d'água de mil e duzentos a dois mil metros, reforçando a nossa capacidade técnica e liderança no setor.

A nossa estratégia para o futuro está alinhada aos desafios da transição energética. Estamos comprometidos com a descarbonização das operações e a eficiência energética, reconhecendo o papel do petróleo e gás na segurança energética global. O petróleo brasileiro, com menor intensidade de carbono e alta competitividade, nos posiciona estrategicamente nessa transição.

No âmbito da diversidade e inclusão, seguimos avançando no aumento gradual do número de mulheres em nossas operações, assim como de pessoas de grupos subrepresentados na liderança. Temos realizado constantemente ações de conscientização e engajamento que auxiliam na promoção de um ambiente mais inclusivo.

Em 2024, estivemos ainda mais próximos à comunidade local, buscando compreender suas necessidades e desenvolver projetos para endereçar as demandas mapeadas. Esse desejo de reflorescer o engajamento, a escuta ativa e a parceria refletem a nossa preocupação em alinhar as nossas ações à estratégia de sustentabilidade e aos aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês).

Um exemplo claro é o crescimento do envolvimento dos colaboradores e de suas famílias em projetos sociais e ações de voluntariado impulsionados pela companhia. Essas ações não apenas reforçam os nossos valores, mas também criam uma cultura organizacional mais inclusiva e responsável.

O ano reafirmou a Constellation como uma líder resiliente, inovadora e comprometida com a sustentabilidade. Com confiança em nossa capacidade de gerar impacto positivo, continuamos a contribuir para uma matriz energética global mais equilibrada e responsável, priorizando segurança, excelência e os valores que nos guiam.

Aos chegarmos aos 45 anos da Constellation, temos muito o que comemorar e agradecer a todos que fazem parte e àqueles que ajudaram construir essa jornada de sucesso no mercado de óleo e gás.

Boa leitura!

Atenciosamente,
Rodrigo Rodrigues Ribeiro

A Constellation chegou aos seus 45 anos com muito sucesso.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

A Constellation

[GRI 2-1, GRI 2-6; ESRS 2 SBM-1]



05



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Somos a **Constellation**, uma empresa líder no Brasil em serviços de perfuração *offshore* no setor de petróleo e gás. Operando desde 1980, temos mais de quatro décadas de experiência, com uma frota moderna que inclui sete sondas próprias e duas gerenciadas por nós. Entre elas, quatro são semissubmersíveis, quatro são navios-sonda e uma *jack-up*⁽¹⁾, com capacidade para operar em lâminas d'água de até doze mil pés (aproximadamente três mil seiscentos e cinquenta e oito metros).

Em 2024, firmamos contrato para operar, em parceria com a empresa Hanwha Drilling, um navio-sonda de perfuração em águas ultraprofundas Tidal Action. A operação está programada para iniciar no campo de Roncador, na Bacia de Campos, no terceiro trimestre de 2025, sob um contrato de trinta meses com a Petrobras, inaugurando um novo modelo de contrato em que a Constellation é remunerada pela gestão da unidade.

Para a mesma oportunidade de operação em Roncador, também asseguramos um contrato para a sonda Laguna Star, totalizando um valor combinado de *backlog* de US\$ 1 bilhão para ambas as sondas. A Laguna Star, atualmente em operação, também deve iniciar o novo contrato no terceiro trimestre de 2025.

(1) Contrato firmado no início de 2025.

Para finalizarmos o ano de 2024, firmamos ainda um novo contrato com a unidade Amaralina Star e uma extensão de contrato com a unidade Atlantic Star. Esses contratos reforçam a nossa posição como líder em operações de sondas *offshore* no Brasil e ampliam a nossa parceria com a Petrobras.

Ademais, as nossas operações são amparadas por sondas equipadas com tecnologias de ponta para a perfuração e completação de poços em águas rasas, profundas e ultraprofundas. Contamos com escritórios em Luxemburgo (sede), Rio de Janeiro, Holanda e Panamá, além de uma base de apoio operacional, em Rio das Ostras (Brasil), e um quadro profissional com cerca de mil e oitocentos colaboradores.

A nossa empresa mantém um compromisso contínuo com a excelência operacional, segurança e sustentabilidade, buscando constantemente inovações tecnológicas para aprimorar os nossos serviços no setor de perfuração *offshore*.

Somos líderes em serviços de perfuração *offshore* no Brasil.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Nossas Atividades Operacionais

[GRI 2-6; SASB EM.SV-000.A, SASB EM.SV-000.B]

Nossa base operacional em Rio das Ostras oferece suporte às oito sondas que operam no Brasil⁽¹⁾.



Amaralina Star

Navio-sonda

Contrato com Petrobras de out./2022 a nov./2025.

Novo contrato com Petrobras do 1º trimestre de 2026 ao 1º trimestre de 2029.



Atlantic Star

Sonda de perfuração semissubmersível ancorada

Contrato com Petrobras de jan./2021 a nov./2025.



Lone Star

Sonda de perfuração semissubmersível com posicionamento dinâmico

Contrato com Petrobras de set./2022 a out./2025.

Contrato com Brava Energia do quarto trimestre de 2025 ao quarto trimestre de 2026.



Gold Star

Sonda de perfuração semissubmersível com posicionamento dinâmico

Contrato com Petrobras de ago./2023 a nov./2025.



Brava Star

Navio-sonda

Contrato com Petrobras de dez./2023 a dez./2026.



Laguna Star

Navio-sonda

Contrato com Petrobras de mar./2022 a jun./2025.

Contrato com Petrobras (estimado) do 2º trimestre de 2025 ao 3º trimestre de 2028.



Alpha Star

Sonda de perfuração semissubmersível com posicionamento dinâmico

Contrato com a Brava Energia (fusão da 3R + Enauta) de set./2023 a nov./2024.

Contrato com a Petrobras de fev./2025 a fev./2028.



Tidal Action

Navio-sonda

Contrato com Petrobras do 2º trimestre de 2025 ao 2º trimestre de 2028.



ADM-511⁽²⁾

Jack-up

Contrato de três anos, com início para o 4º trimestre de 2025.

(1) Ao longo de 2024, encerramos as nossas operações na Índia com a venda da unidade Olinda Star para reciclagem, após a conclusão das operações de perfuração com a ONGC, além do fechamento da base de operações em Manaus (perfuração onshore).

(2) Contrato firmado no início do ano de 2025.

Nota: Contamos ainda com escritórios administrativos no Brasil (Rio de Janeiro), Holanda, Luxemburgo e Panamá.

Atuação Estratégica

[GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 11.2.4, GRI 201-2; IFRS S1 (21), IFRS S1 (25.b); ESRS 2 SBM-1, ESRS E1]

Trazemos em nossos valores, em nossa missão e visão e em nosso propósito os vetores essenciais para um futuro sustentável, que guiam as nossas atividades assegurando que o crescimento esteja alinhado com práticas responsáveis e inovadoras.

A nossa busca incessante por eficiência e qualidade reflete-se na entrega de resultados superiores, enquanto a nossa cultura de segurança prioriza a integridade das operações e dos colaboradores.

As mudanças climáticas estão impactando significativamente a indústria de óleo e gás, impulsionando a busca por fontes renováveis e modelos de produção com menor intensidade de carbono. A meta global de limitar o aumento da temperatura em 1,5 °C tem acelerado essa transição.

O petróleo brasileiro localizado no pré-sal é um dos mais atraentes para clientes globais nesse contexto de transição energética, observando que as suas emissões de carbono associadas ao processo de extração estão entre as menos intensivas em todo o mundo, com uma média de dez quilos de dióxido de carbono equivalente por barril (kgCO₂e/barril).

E nós estamos atentos a esses movimentos das entidades e instituições para contribuir com o combate às mudanças climáticas. Nesse sentido, integramos

às nossas estratégias os estudos que avaliam impactos, riscos e oportunidades climáticas para as nossas operações.

Além disso, com base em projetos em desenvolvimento em nossas operações, queremos nos manter como o parceiro preferencial para continuar desenvolvendo projetos de eficiência energética e descarbonização, alinhados às capacidades *offshore* da Constellation.

Na Constellation, a busca contínua por eficiência operacional está diretamente associada à redução do impacto ambiental. Em 2024, alcançamos um *uptime* de 97,3%, representando uma melhoria de 4% em relação ao ano anterior. Esse excelente desempenho resultou em mais de nove mil toneladas de CO₂ e em emissões evitadas na operação.

Ademais, a evolução do Índice de Desempenho de Sonda (IDS)¹ reforça o nosso compromisso com a otimização das operações de perfuração e também reflete em ganhos ambientais. Entre 2023 e 2024, o IDS aumentou de 1,04 para 1,14, passando de oito para quinze dias a menos de operação do que o inicialmente planejado pela Petrobras. Essa melhoria gera uma economia significativa de diesel, evitando aproximadamente quatro mil toneladas de emissões de GEE na atmosfera, se comparado ao ano anterior.

(1) O IDS considera somente as sondas contratadas pela Petrobras.



Propósito

Gerar valor por meio da prestação de serviços de excelência, de forma sustentável, contribuindo para uma matriz energética segura.



Missão

Fornecer serviços de excelência e soluções inovadoras, com segurança, para o segmento de energia, desenvolvendo equipes de alto desempenho, construindo relações de confiança e superando as expectativas.



Visão

Ser uma empresa em constante evolução, comprometida com os mais altos padrões de segurança, performance e sustentabilidade, por meio de inovação e da valorização das pessoas, maximizando valor aos *stakeholders*.



Valores

Segurança: condição inegociável e respeito à vida.

Confiança: construção de relacionamentos baseados em respeito mútuo, honrando os compromissos com honestidade, transparência e ética.

Excelência: busca pela melhoria contínua e inovação em tudo o que fazemos.

Sustentabilidade: cuidado com as pessoas e o meio ambiente, além de compromisso com a continuidade do negócio.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaques de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Geração de Valor

Iniciativas Estratégicas de 2024: Fortalecendo a Constellation e Impulsionando Negócios

Ao longo de 2024, a Constellation implementou uma série de iniciativas estratégicas que agregam valor ao negócio, consolidando ainda mais sua posição no mercado e tornando sua gestão ainda mais robusta. Essas ações foram desenvolvidas com foco em inovação, eficiência operacional e sustentabilidade, garantindo um crescimento sustentável e alinhado às melhores práticas do setor.

Programa Orion: Transformação Digital na Constellation

O **Programa Orion** é uma iniciativa estratégica essencial em nosso processo de transformação digital, tendo como principal objetivo a substituição do atual Enterprise Resources Planning (ERP) pelas soluções modernas e integradas da **Oracle Cloud**, visando melhorar a eficiência, a confiabilidade e a integração dos processos empresariais.

Esse programa elimina a dependência de múltiplas interfaces, promovendo uma gestão mais robusta, confiável e alinhada às demandas do futuro.

O Orion vai além da implementação do Oracle Cloud, abrangendo também as soluções fiscais **TaxOne** e **DFe**, a solução de tesouraria avançada **XTPG** e o *software* especializado em comércio exterior

OneSource Global Trade (OSGT), consolidando um ecossistema tecnológico avançado e eficiente.

Temos uma equipe de mais de cinquenta colaboradores dedicada ao Programa, e essa mobilização interna é complementada pelo suporte de consultores externos, garantindo a sinergia necessária para o sucesso do projeto.

Com um time diverso e altamente qualificado, o Programa Orion assegura que a transição para as novas soluções seja conduzida de forma eficiente, mitigando riscos e maximizando os benefícios para a Companhia. Essa transformação reflete o nosso compromisso de modernizar os nossos processos e fortalecer a nossa posição como uma empresa inovadora e orientada para o futuro.

Com o início do programa em março de 2024, acumulam-se aproximadamente mil e seiscentas e sessenta e quatro horas de trabalho. Essas horas refletem o esforço dedicado ao Programa até agora. A entrada em operação do Programa está prevista para o primeiro semestre de 2025, o que marcará a implantação oficial do novo ERP e demais *softwares*, consolidando essa transformação digital.

O Orion não apenas representa uma evolução tecnológica, mas também simboliza um marco na trajetória da Constellation rumo à modernização de processos e ao fortalecimento de nossa posição como referência no mercado de óleo e gás.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Sistema de Gestão de Ativos

Após realizarmos um diagnóstico detalhado da maturidade dos processos de gestão de ativos em todas as unidades de nossas frotas, incluindo os processos corporativos de suporte, definimos um planejamento estratégico para implementar um Sistema de Gestão de Ativos.

Esse sistema segue as diretrizes da ABNT NBR ISO 55.001 e as boas práticas do Fórum Global sobre Manutenção e Gestão de Ativos (GFMAM). O nosso objetivo é fortalecer os controles de processos e otimizar a gestão de ativos ao longo de seu ciclo de vida, alinhando políticas e objetivos com a estratégia organizacional.

Esse investimento na gestão de ativos é conduzido com o apoio e o comprometimento da Alta Liderança, que desempenha um papel essencial no planejamento e na adaptação contínua às necessidades da Companhia e de suas partes interessadas.

A implementação do Sistema de Gestão de Ativos nos proporciona benefícios significativos como:



Esse planejamento fortalece a nossa gestão de ativos e garante um futuro mais eficiente e sustentável.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



BOP 100%

O *blowout preventer* (BOP) é um componente essencial na indústria de petróleo e gás, projetado para prevenir erupções (*blowouts*) e controlar influxos inesperados (*kicks*) durante operações de perfuração. Instalado na cabeça de poço no leito marinho, ele funciona como uma barreira, selando o poço em situações de alta pressão ou fluxo descontrolado de fluidos oriundos da formação, além de ser o responsável por deixar o poço em segurança no caso de uma desconexão emergencial.

Mais do que um equipamento de proteção, o BOP é essencial para suporte às operações e, devido à sua operação submersa e à baixa disponibilidade para manutenção, exige soluções otimizadas para gerenciar a sua confiabilidade.

Nesse sentido, o nosso **Programa BOP 100%** consiste em um conjunto de iniciativas para aumentar a confiabilidade e performance dos BOPs da frota, com o intuito de obter melhorias significativas na segurança, redução de riscos operacionais e aumento da eficiência. Trabalhamos para otimizar o tempo e os recursos destinados à manutenção do sistema, além de capacitar tecnicamente as nossas equipes responsáveis por sua operação e manutenção.

Dessa forma, por meio do Programa, buscamos não apenas garantir a segurança do poço, mas também proteger o meio ambiente e a vida, assegurando o bom funcionamento do principal recurso para a prevenção de desastres ambientais e garantindo a continuidade operacional ao evitar manutenções não planejadas.

Com o Programa BOP 100%, fortalecemos a nossa posição como referência em segurança e confiabilidade no setor de óleo e gás. Estamos comprometidos em criar operações ainda mais seguras, eficientes e resilientes, alinhando tecnologia, expertise e inovação para atender às exigências dos poços mais desafiadores.



Participação em Associações Setoriais

[GRI 2-28, GRI 2-29]

A participação em eventos relevantes para o nosso setor é uma peça-chave para aprimorarmos a nossa estratégia de negócios e identificarmos novas oportunidades de ampliar a nossa capacidade de gerar valor em parceria com os nossos clientes. Em 2024, destacamo-nos em importantes feiras e congressos que enriqueceram a nossa troca de experiências e fortaleceram o nosso posicionamento no mercado.

Tivemos a honra de realizar diversas apresentações de *papers* e *workshops* na **Offshore Technology Conference (OTC-Houston)** e na **ROG.e (antiga Rio Oil and Gas)**, além de marcarmos presença no **Workshop de Segurança Operacional de Poços (WSOP 2024)**, no qual atuamos como patrocinadores e palestrantes.

Como expositores, tivemos uma participação significativa na ROG.e, com destaque para a Analista Paola Rangel, que apresentou o artigo técnico *Revolutionizing Offshore Drilling: Enhancing Operational Performance with Checklist Software and Incident Management in the Energy Industry*. No total, publicamos e apresentamos quatro artigos nesse evento, além de outras participações em mesas redondas e discussões estratégicas para o setor.

Esse encontro foi uma oportunidade valiosa para trocarmos experiências com clientes, fornecedores e pares de mercado, participando de painéis que abordaram temas como a jornada da sustentabilidade corporativa e a importância dos fatores humanos na segurança operacional.

O nosso envolvimento em associações setoriais também desempenha um papel estratégico para acompanharmos, de forma dinâmica, as expectativas e tendências da nossa indústria. Somos associados a entidades de destaque como:

- **Associação Brasileira das Empresas de Serviços de Petróleo (ABESPetro)**, na qual o nosso *Chief Executive Officer* (CEO) ocupa a posição de Presidente do Conselho de Administração e temos Diretores e Gerentes liderando comissões.
- **Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP)**, no qual a nossa Coordenadora Comercial lidera o grupo dedicado à equidade de gênero na indústria de óleo e gás. Mais recentemente, também celebramos a eleição de um jovem talento do time Comercial como nova liderança do grupo de jovens do IBP.
- **International Association of Drilling Contractors (IADC).**
- **Society of Petroleum Engineers (SPE).**
- **International Marine Contractors Association (IMCA).**
- **American Petroleum Institute (API).**

No campo da inovação, somos mantenedores do **EnergyHub**, uma iniciativa que promove a inovação aberta no ecossistema de energia, conectando empresas, empoderando *startups* e atraindo novos talentos para o setor.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaques de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Além disso, participamos ativamente de grupos de trabalho e fóruns em todas essas associações, discutindo temas relevantes como operações, gestão de saúde e segurança, diversidade, transição energética, empregabilidade e práticas de gestão sustentável.

O nosso engajamento vai além das questões setoriais. Estamos profundamente comprometidos com a sustentabilidade e os desafios globais. Como membros do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), alinhamos as nossas práticas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), promovendo ações que garantem responsabilidade ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês) em todas as nossas atividades.

Durante o ano, participamos da terceira edição do **Macaé Offshore Innovation**, que promoveu debates sobre inovação no setor de óleo e gás. O evento reuniu representantes de grandes empresas, destacando perspectivas e soluções essenciais para impulsionar avanços tecnológicos e operacionais.

No contexto das mudanças climáticas no setor de óleo e gás, marcamos presença no **Energy Summit**, realizado na Cidade das Artes, no Rio de Janeiro. O evento reuniu mais de dez mil especialistas de diversos países em parceria com o Massachusetts Institute of Technology (MIT), explorando os avanços na transição energética e na sustentabilidade. A nossa equipe de Inovação participou ativamente das discussões com os principais *players* do setor, identificando oportunidades e tendências para o futuro energético.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

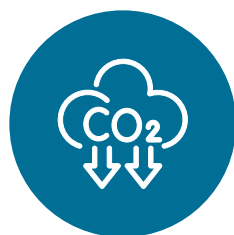
Inovação

[GRI 3-3 Mudanças Climáticas]

A inovação tem sido um dos mais importantes alicerces do desenvolvimento de nossa expertise técnica e operacional. Os nossos processos estão sob constante revisão e checagem de padrões de eficiência e eficácia com vistas à excelência operacional.

O nosso objetivo é criar um ambiente em que todos os colaboradores sejam agentes de mudança, contribuindo ativamente para o crescimento e a evolução da Companhia. A inovação deixa de ser um esforço isolado e se torna um pilar central da nossa cultura organizacional, fortalecendo o nosso propósito e criando valor em várias frentes.

A nossa estratégia de inovação está fundamentada em três vertentes principais: **descarbonização, excelência operacional e segurança.**



Descarbonização



Excelência operacional



Segurança

Cada uma dessas vertentes, direta ou indiretamente, contribui para a redução do impacto ambiental. Embora as iniciativas de descarbonização sejam as mais evidentes no tema ambiental, ações que promovam maior eficiência operacional também desempenham um papel importante na diminuição desses impactos.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaques de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Inovação na Constellation 2024/2025

PROJETOS



9 projetos implementados.

16 pilotos desenvolvidos.

83 oportunidades mapeadas.

19% das ideias se tornaram projetos.

CULTURA



+ de 801 pessoas envolvidas diretamente nas iniciativas.

+ de 21 áreas conectadas.

+ de 400 visualizações no *podcast*.

+ de 800 visualizações na *newsletter*.

89 de Net Promoter Score (NPS), considerando todas as ações promovidas durante 2024.

CONEXÕES NO ECOSISTEMA



7 operadores.

7 instituições científicas, tecnológicas e de inovação (ICTs).

9 universidades.

5 hubs de inovação.

3 fontes de fomento.

56 parceiros de inovação.

31 startups.

19 participações em eventos.

2 publicações.

39 protocolos de intenções para colaboração científica.





Ao incorporar soluções em digitalização, tecnologias de armazenamento de energia e combustíveis mais limpos e eficientes conseguimos manter a nossa performance enquanto reduzimos significativamente os impactos ambientais. A nossa jornada digital é de evolução contínua, desde uma base de dados sólida até a atualização dos requisitos tecnológicos mais modernos. Construimos proativamente a visão corporativa do futuro, aplicando as lições aprendidas diretamente em nossas instalações operacionais.

Os nossos principais ativos em operação são:

- **Real Time Operations Center (RTOC):** essencial para monitorar sistemas e equipamentos, com mais de cento e vinte alarmes ativos. Integrando *hardware* e *software* avançados, coleta e armazenamento de dados para apoiar a melhoria contínua das operações.
- **Automatização e robotização de processos centrais:** utilização de equipamentos robotizados para realizar tarefas e operações técnicas.
- **Otimização de processos de suporte às operações, como Gestão de Ativos (Asset Management) e Gestão da Cadeia de Suprimentos (Supply Chain Management – SCM):** processos que estão em ambiente digital, ganham eficiência e *double check*.

- **Aplicação direta de inteligência artificial (IA) e big data no campo:** uso de IA em processos e inteligência de dados em nossas sondas e plataformas; também utilizamos simuladores em realidade virtual.
- **Convergência e integração de sistemas e tecnologias de TI (Tecnologia da Informação) e TO (Tecnologia Operacional):** sinergia e garantia de conectividade confiável nas operações de campo.

Esses projetos fortaleceram a posição da Constellation como um parceiro estratégico no desenvolvimento tecnológico, atuando não apenas no fornecimento de dados operacionais, mas também na análise e otimização desses dados. Essa expertise nos permite expandir o nosso escopo de atuação para outras áreas de pesquisa além da eficiência energética.



Saiba mais em [Eficiência Energética](#).



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Constellab: Inovação Contínua

Para criar um ambiente interno que permita o desenvolvimento de ideias e iniciativas, criamos o **Constellab**, um ecossistema colaborativo, integrador de processos, ferramentas e instrumentos, que tem como principal objetivo fortalecer a cultura de inovação da Companhia.

Essa abordagem nos permite responder às demandas do mercado de maneira ágil, alinhada às estratégias corporativas e em sinergia com as estratégias de inovação de nossos parceiros, clientes, colaboradores e da sociedade.

Desenvolvida ao longo dos últimos dois anos, essa estrutura já apresenta resultados consistentes e se consolidou organicamente como um ecossistema estratégico de inovação. O Constellab possibilita conectar iniciativas de pesquisa e desenvolvimento (P&D), intraempreendedorismo, fortalecimento da cultura de inovação, *open innovation* e desenvolvimento de novas oportunidades de negócios, mantendo uma visão orientada para o futuro.

Algumas ativações que compõem o Constellab:

- **Pesquisa, desenvolvimento & inovação:** por meio dos processos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, colaboramos com parceiros estratégicos que possibilitam o avanço de ideias inovadoras. Nesse sentido, investimos em pesquisas e no desenvolvimento de novas soluções tecnológicas, que percorrem todo o espectro de **Technology Readiness Level (TRLs)**, desde a concepção até serem incorporados às nossas operações.
- **Intraempreendedorismo:** o Constellab-Intra é um programa que tem por objetivo principal fomentar, capturar, priorizar e desenvolver ideias que surjam naturalmente no ambiente corporativo e em todas as localidades em terra ou no mar em que

a Constellation esteja presente. Além de ter uma plataforma de ideias própria, o programa catalisa e impulsiona a cultura além de conectar-se e contribuir com outras iniciativas já consolidadas na Companhia, como o portal APPrender e o programa Well Done.

- **Agentes da Inovação:** um grupo multidisciplinar que busca o fortalecimento da cultura de inovação, tornando-a parte integrante do nosso DNA corporativo. Essa integração age diretamente no empoderamento dos colaboradores, reconhecendo as suas contribuições e ampliando a sua motivação.
- **PodInovar:** para incrementar ainda mais o nosso portfólio de inovações e estimular o nosso time, lançamos o PodInovar, um *podcast* dedicado ao tema inovação. Criado para ajudar os colaboradores a compreender e aprofundar seus conhecimentos sobre o tema, além de inspirar novas ideias e práticas, em seu primeiro ciclo no ano de 2024, o Programa contou com quatro temas voltados ao fomento da geração de ideias e ao fortalecimento da cultura de inovação.
- **Newsletter:** para igualmente contribuir com a construção de uma cultura de inovação engajada e sustentável, também lançamos um instrumento de comunicação em forma de periódico digital nomeado de Innovati.on, o qual mantém toda a força de trabalho informada sobre os projetos inovadores, mas também cria uma conexão com tudo que há de inovador ao redor do mundo.

Essas iniciativas reforçam o nosso compromisso com a sustentabilidade e a evolução contínua de nossas operações, sempre alinhadas às melhores práticas globais e aos princípios do desenvolvimento sustentável, impulsionando a construção de um ambiente inovador e colaborativo que reflete a nossa visão de futuro e os nossos valores.



- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Económico
- 11 Anexos



Scan 3D

[GRI 3-3 Segurança]

Implementamos tecnologias de visão computacional para aumentar a segurança a bordo, permitindo a detecção de desvios, apurando a percepção de risco em ambientes operacionais e facilitando ações para prevenir acidentes, reforçando a cultura de segurança.

O Scan 3D foi implementado em todas as unidades, possibilitando atingir vários objetivos integrados em nossa matriz estratégica. Trata-se de um modelo digital 3D imersivo de alta precisão, gerado com base em tecnologias de IA e *machine learning*. As imagens são capturadas por uma câmera especial de alta resolução, processadas e disponibilizadas em forma de modelos 3D.

Vantagens e Aplicações



Smarter Training

- Treinamentos para novos colaboradores.
- Procedimentos de segurança.
- Aprimoramento e construção de competências.
- Transferência de conhecimento.



Otimização contínua

- Planejamento e desenvolvimento de atividades.
- Manutenção e gestão de equipamentos.
- Avaliação dos locais de trabalho.



Sustentabilidade

- Redução de riscos no planejamento de atividades.
- Acesso escalável e transparente.
- Desenvolvimento de governança.

Aumento da eficácia nos treinamentos:

30%

versus treinamento presencial ou em papel.

Redução nas emissões de carbono:

16%

devido à eliminação da necessidade de viagens.

A tecnologia não apenas otimiza serviços em campo, reduzindo custos e prazos, mas também proporciona acesso remoto às sondas por meio de *tours* virtuais. Essa funcionalidade melhora o planejamento, a execução de tarefas e a colaboração entre equipes.

A nossa intenção é expandir o projeto, com planos para implementar o método de “gamificação” em treinamentos. Para tanto, estamos desenvolvendo um ambiente virtual que aproveita os escaneamentos e a malha 3D existente das unidades. Após coletar esses dados, avaliaremos as necessidades específicas de cada área para agregar valor em termos de segurança e eficiência operacional. Isso permitirá que as equipes otimizem suas operações de forma imersiva e interativa.



Substituição de Propulsores *Offshore*

No rol de nossas expertises técnicas, estamos promovendo algumas quebras de paradigma ao implementar soluções inovadoras que atuam na redução de custos de alguns dos processos e, sobretudo, na exposição aos riscos, por meio de operações de manutenção durante a atividade *offshore*.

No caso da substituição dos *thrusters* (propulsores) dos navios-sonda, realizamos uma operação pioneira para a substituição de propulsores em águas profundas. A troca de *thruster* em alto-mar no navio-sonda Laguna Star, realizada em parceria com a Sapura, representa uma redução de mais de sessenta e seis dias de tempo não produtivo para o navio-sonda, que, conseqüentemente, minimiza o impacto no cronograma e nas operações do cliente.

A ação nos permitiu a substituição do propulsor sem a necessidade de trazer a unidade para a costa, resultando em redução do tempo de parada e aumento da segurança operacional. Essa operação gerou um total de US\$ 11,42

milhões de economia de custos para a Constellation. Além disso, a operação completa reduziu em cento e cinquenta vezes as horas de trabalho de mergulho necessárias, resultando em maior produtividade e uma operação significativamente mais segura devido à menor exposição do pessoal.

Cada operação foi realizada entre seis e sete dias apenas, em contraste com os trinta ou mais dias típicos necessários para realizar cada operação em águas abrigadas, devido às inspeções e remoções do coral-sol, que seriam necessárias em caso de aproximação da costa.

O mesmo processo foi repetido com sucesso em outro propulsor na mesma unidade. Essa segunda operação resultou em ganhos adicionais de desempenho, aumentando os ganhos previamente observados e solidificando uma operação de engenharia de ponta.

Essas operações inéditas não apenas garantem eficiência e agilidade, como também se consolidam como um marco na indústria de petróleo e gás, criando um padrão de excelência e inovação para a Constellation e para o setor.





- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Económico
- 11 Anexos



Tecnologias Pioneiras Associadas à Manutenção das Unidades em Ambiente Submerso

A nossa engenharia demonstrou pioneirismo na fabricação de *cofferdams* para a substituição dos selos dos *thrusters* na plataforma **Gold Star** e, mais recentemente, na **Alpha Star**. Essa abordagem inovadora tem proporcionado economia significativa de recursos e estabelecido novos padrões na indústria. A aplicação dessa tecnologia na manutenção dos selos representa uma solução eficaz para desafios complexos de engenharia.

Cofferdams são estruturas estanques temporárias utilizadas para criar um ambiente seco em áreas normalmente submersas, permitindo que trabalhos de construção ou reparo sejam realizados de forma eficiente e segura, gerando economia significativa de recursos e tempo para a operação.

Caso não fossem aplicados os *cofferdams*, seria necessário levar a plataforma para dique seco, o que multiplicaria o tempo de sonda parada por pelo menos três vezes e o custo da operação em até quatro vezes.

A substituição é uma operação crítica que exige precisão e confiabilidade. Selos de alta qualidade são essenciais para garantir a vedação eficaz e o desempenho adequado dos equipamentos rotativos e estacionários. A escolha correta dos selos mecânicos é fundamental para evitar vazamentos e garantir a eficiência operacional.

A fabricação de *cofferdams* personalizados para essas operações, com engenharia da Constellation, demonstra a nossa capacidade de desenvolver soluções que atendam às especificidades de cada projeto e contribuam para a otimização dos processos de manutenção.

Essas iniciativas demonstram o nosso compromisso com a inovação e a eficiência operacional, estabelecendo novos padrões de excelência para a indústria.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

Compromissos ESG

[GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3 Mudanças Climáticas; IFRS S1 (28-30); ESRS 2 (70-72)]



06



- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos

Na Constellation, a sustentabilidade é um valor que reflete o nosso compromisso de promover o desenvolvimento da sociedade como um todo. Além de gerar valor financeiro, buscamos alinhar as nossas estratégias aos esforços globais de preservação ambiental, redução das desigualdades, respeito aos direitos humanos e promoção da ética e transparência em todas as nossas ações.

Dessa forma, avançamos a cada ano no cumprimento das metas traçadas no Plano ESG 2030, que é a nossa estratégia para fortalecer a gestão ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês).

O Plano é composto de três objetivos principais, que se desdobram em nove metas e oito compromissos, todos desenvolvidos com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Cada meta e compromisso está diretamente associado a um dos objetivos, garantindo alinhamento e coesão. Dessa forma, o Plano ESG 2030 orienta a execução de projetos transversais em toda a Companhia, contando com o suporte de cinco comissões temáticas e de um Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, que asseguram o acompanhamento e a integração das iniciativas.

Com mais de quarenta e cinco iniciativas em andamento, entre projetos, programas e ações, desempenhamos um papel estratégico no avanço da inovação no setor e no fortalecimento do desenvolvimento local nas regiões onde operamos, tanto direta quanto indiretamente.

Para tanto, o Comitê de Sustentabilidade, HSE e Operações acompanha e monitora trimestralmente o progresso das metas do nosso Plano, além de discutir questões relevantes relacionadas à sustentabilidade. Todas as ações definidas no Plano de Metas são rigorosamente supervisionadas por esse Comitê.

Em 2024, destacamos o trabalho do Comitê na análise da nossa carteira de projetos de eficiência energética, que desempenha um papel essencial na redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) da Companhia, contribuindo com os nossos objetivos de sustentabilidade.

Para potencializar os impactos positivos e reduzir os negativos de nossas operações, o Plano ESG 2030 foi desenvolvido com base nas contribuições que podemos oferecer para alcançar as metas dos dezessete Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU, alinhados à Agenda 2030.

Essa análise considerou a adaptação dos ODS à realidade brasileira, conduzida pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA), e focou maximizar e medir a nossa contribuição direta para esses objetivos.

Identificamos onze ODS prioritários para orientar a nossa atuação, com metas e compromissos que promovem o desenvolvimento sustentável em conjunto com ações governamentais e da sociedade civil.

Essa conexão também reforça os princípios universais como respeito aos direitos humanos, preservação ambiental, combate à corrupção e promoção de condições dignas de trabalho. Esse esforço reflete o compromisso assumido pela Constellation ao se tornar signatária do Pacto Global da ONU em 2021.

Nossas Metas e Resultados de 2024

[IFRS S1 (28-30), IFRS S1 (45-50); ESRS 2 (70-72), ESRS 2. (73-77)]

OBJETIVO

METAS/COMPROMISSOS DE 2030

RESULTADOS DE 2024

Manter o patamar em excelência em health, safety and environmental (HSE) e compliance.
[ODS 3,8,14 e 15]

Manter 100% dos funcionários e terceiros de alto risco treinados em *compliance*.

100% dos funcionários e terceiros de alto risco treinados em *compliance*.

Obter e manter certificação do Programa de Compliance.

Avaliação e Gap Analysis para adesão ao Programa de Compliance em andamento.

Monitorar sistematicamente os fornecedores críticos.

Modelo de critérios ESG definido e cronograma de implementação estabelecido. Setenta e quatro fornecedores críticos avaliados considerando esses critérios.

Zero vazamento.

Vazamento de meio metro cúbico de óleo lubrificante do Thruster #1 registrado no LGS. Ações implementadas para evitar novos incidentes. A Companhia alterou a estratégia de medição e manutenção do propulsor para evitar a recorrência.

Promover a conservação da biodiversidade marinha.

Firmamos uma parceria com o SENAI CIMATEC para desenvolver um projeto voltado à remoção de microplásticos dos oceanos.

Zero acidente com afastamento.

Taxa de acidentes com afastamento de 0,11.

30% de redução dos incidentes de alto potencial e incidentes registráveis (ano-base 2022).

A taxa de incidentes registráveis (TRIR) ficou em 0,22. A taxa de incidentes de alto potencial (HPIR) ficou em 0,11.

Aprimorar as práticas de segurança operacional.

Implementamos indicador de segurança de processos e continuamos com o trabalho de segurança de processos iniciado no ano anterior.

Fortalecer e diversificar as ações corporativas em saúde.

Implementamos campanhas para incentivarmos a participação e o engajamento dos colaboradores com o Programa Cuidar, com Índice de Adesão ao Programa Cuidar (IAPC) de 21%.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

OBJETIVO

METAS/COMPROMISSOS DE 2023

RESULTADOS DE 2024

Incorporar os desafios da agenda climática e da diversidade na estratégia.
[ODS 5,9,10 e 13]

60% de grupos sub-representados em posições de liderança nos escritórios e bases operacionais.

48% das posições de liderança ocupadas por grupos sub-representados.

Dobrar a representatividade de mulheres nas operações *offshore* (chegar a 5%).

A participação feminina cresceu 30,34% entre 2023 e 2024, passando de 2,90% para 3,78%.

Fortalecer um ambiente de trabalho diverso e inclusivo.

Aumentamos treze pontos no Net Promoter Score (NPS) na Pesquisa de Diversidade e Inclusão da Great Place to Work (GPTW).

100% das emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 neutralizadas.

Realizamos a verificação do nosso Inventário de GEE por uma terceira parte independente, obtendo o Selo Ouro do Programa Brasileiro do GHG Protocol.

20% de redução no consumo de diesel por quilowatt-hora (kWh) demandado.

Implementação do indicador de eficiência energética (0,33 l/kWh) e implementação do Projeto do EcoBooster na unidade Brava Star.

Desenvolvimento e aplicação de tecnologias para uma operação *low carbon*.

Ampliar a atuação social em prol das comunidades.
[ODS 4,8,11 e 12]

Dois projetos estruturantes em comunidades locais (Rio das Ostras e Rio de Janeiro).

Conclusão do diagnóstico de responsabilidade social em Rio das Ostras e Macaé e definição das diretrizes de responsabilidade social corporativa.

Promover o voluntariado e ações sociais sinérgicas com projetos estruturantes.

Realização de seis ações de voluntariado em 2024, totalizando mais de quatrocentas horas doadas por nossos colaboradores e seus familiares.

Nota: Para fins de reporte, vazamentos são ocorrências de derramamento de óleo que superam, isoladamente ou em conjunto, o limite de 0,16 metros cúbicos (um barril de óleo). A medida está em linha com o regulamento de acidente ambiental registrável da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) e os reportes da International Association of Oil & Gas Producers (IOGP).





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Matriz de Materialidade

[GRI 3-1, GRI 2-14, GRI 2-29; IFRS S1 (17, 18); ESRS 2 IRO-1]

Em 2024, realizamos uma análise de lacunas (**Gap Analysis**) na Matriz de Materialidade para avaliar a sua compatibilidade com a nossa estratégia de negócios. O estudo, conduzido em parceria com consultoria externa, utilizou *benchmarking* com os principais *players* do setor para verificar a aderência de nossos temas materiais às tendências e demandas do mercado.

Como resultado, identificamos somente a necessidade de reestruturar o tema Impactos Ambientais, que foi atualizado para Biodiversidade e Recursos Naturais. Essa mudança reflete o nosso compromisso com uma abordagem mais específica e alinhada às expectativas dos *stakeholders* e aos desafios globais de sustentabilidade.

Além disso, essa atualização reforça a relevância dos temas materiais e a integração da sustentabilidade com a visão de longo prazo da Constellation.

E, para reafirmar o nosso compromisso com a transparência e maturidade em sustentabilidade, adicionalmente aos indicadores já relacionados ao Global Reporting Initiative (GRI), passamos a divulgar também indicadores-chave de desempenho (KPIs) alinhados aos principais padrões globais:

- International Financial Reporting Standards (IFRS)
- European Sustainability Reporting Standards (ESRS)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Essa iniciativa representa um passo decisivo na integração ESG, consolidando práticas baseadas em dados robustos. Essas estruturas garantem mais transparência, comparabilidade e relevância em nossos relatórios.



Temas Materiais Identificados no Ecosistema Constellation

[GRI 3-2, GRI 2-29]



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

O combate às mudanças climáticas tem relação direta com a transição energética, que apresenta oportunidades significativas para a indústria de óleo e gás. A nossa Companhia está na vanguarda desse movimento, investindo em tecnologias inovadoras que aumentam a eficiência energética e reduzem a intensidade de carbono em nossa cadeia produtiva. Com isso, agregamos valor para os nossos clientes e contribuimos para soluções alinhadas às demandas globais por energia com menor impacto ambiental.



BIODIVERSIDADE E RECURSOS NATURAIS

A gestão dos aspectos ambientais é fundamental para a nossa governança de sustentabilidade, especialmente em operações no ambiente marinho. Adotamos sistemas certificados para mitigar riscos, otimizar o uso de energia e gerenciar efluentes e resíduos, minimizando impactos ambientais tanto nas bases operacionais quanto nas sondas *offshore*.



SEGURANÇA

A segurança é o nosso principal valor e está no centro de todas as operações. Priorizamos fatores humanos, promovendo uma cultura de prevenção e gestão de riscos para proteger vidas e ativos. Além disso, o nosso compromisso com a segurança fortalece a confiança dos clientes e a sustentabilidade do negócio.



COMUNIDADES LOCAIS

Contribuímos para o crescimento socioeconômico e cultural das comunidades próximas às nossas instalações por meio de ações e investimentos sociais. O nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável busca ampliar impactos positivos, valorizando a educação e a qualificação profissional.



DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE TALENTOS

As nossas operações exigem equipes altamente qualificadas no setor de perfuração *offshore*. A crescente competição no mercado demanda eficiência e qualidade na gestão de talentos, impactando diretamente a competitividade da Constellation e apresentando relevância financeira.



ÉTICA E CONFORMIDADE

O nosso modelo de gestão de riscos inclui a governança de *compliance*, essencial no relacionamento com clientes, órgãos ambientais, entidades setoriais e reguladoras. Promovemos políticas, processos e práticas que disseminam a cultura de ética em toda a cadeia de valor e aplicam ferramentas anticorrupção.



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Promover a inclusão de mulheres e grupos sub-representados na indústria de óleo e gás gera impactos positivos para colaboradores e sociedade. A iniciativa fomenta oportunidades de trabalho, fortalece comunidades locais e incentiva o engajamento dos profissionais na cultura corporativa. O tema também tem relevância financeira ao desenvolver novos talentos.



GESTÃO RESPONSÁVEL DA CADEIA DE FORNECEDORES

Adotamos mecanismos para promover práticas sustentáveis entre os fornecedores, mitigando riscos sociais e ambientais na cadeia de valor. As nossas ações garantem a conformidade legal dos parceiros e combatem condições degradantes de trabalho, como o uso de mão de obra infantil e análoga à escravidão.

Para o exercício de 2025, devemos aprofundar essa abordagem por meio de consultas estruturadas aos principais públicos relacionados à nossa Companhia, incluindo colaboradores e clientes. O engajamento dos *stakeholders* é uma iniciativa contínua que fortalece e aprimora a robustez da nossa Matriz de Materialidade.

- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

Meio Ambiente



07



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Gestão Ambiental

[GRI 3-3 Biodiversidade e Recursos Naturais; SASB EM-SV-160a.2, SASB EM-SV-530a.1, SASB EM-SV-150a.2]

A gestão ambiental em nossas operações é conduzida por meio do Sistema de Gestão Integrado (SGI), que também abrange os riscos e impactos relacionados à saúde e segurança das atividades. Certificado pela norma ISO 14.001 (Gestão Ambiental), o SGI define normas e procedimentos a serem seguidos por nossos colaboradores nas atividades realizadas nas unidades marítimas offshore e na base de apoio em Rio das Ostras (RJ). O monitoramento dos indicadores ambientais é contínuo e liderado pela Gerência de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS) em conjunto com a Diretoria-Executiva.

Atuamos com uma visão integrada dos ativos, garantindo a mitigação de riscos operacionais, a conformidade com legislações aplicáveis e a melhoria contínua, focando a otimização do uso de recursos naturais. Adicionalmente, contamos com uma Comissão de Gerenciamento de Riscos Corporativos, que inclui a Diretoria-Executiva, a qual se reúne regularmente para avaliar o cenário externo e interno, bem como os riscos e as oportunidades de natureza estratégica, financeira, operacional, regulatória, ambiental e tecnológica.

Além disso, há uma área dedicada à manutenção e ao aprimoramento contínuo do processo de gerenciamento de riscos corporativos da Constellation. A evolução e o monitoramento das atividades de gerenciamento de riscos são apresentados trimestralmente ao Comitê de Auditoria e Riscos, que, por sua vez, reporta-se ao Conselho de Administração.

Importante destacar que os temas regulatório e ambiental são trimestralmente discutidos pelo Comitê de Sustentabilidade, HSE e Operações. Tendo pauta específica, esta é apresentada ao Conselho de Administração.

Na Constellation, adotamos uma abordagem estruturada para gerenciar os riscos operacionais, minimizar impactos ambientais e assegurar o controle rigoroso no uso de produtos químicos. Nosso compromisso está alinhado às melhores práticas internacionais e normas de referência, como as diretrizes IADC HSE Case e as normas ISO 17776:2016 e ISO 31010:2009.

Em nossa gestão de riscos, implementamos o Programa Alerta, que se baseia no Gerenciamento de Riscos em Camadas, modelo desenvolvido

pela Universidade de Queensland. Esse programa nos permite avaliar perigos e controlar condições perigosas em diferentes níveis de complexidade.

Cada uma de nossas unidades possui um HSE Case, o qual identifica cenários com riscos de alto potencial (MAH) e estabelece barreiras eficazes para eliminação, prevenção, controle e mitigação de eventos indesejados. Para os riscos mais críticos (>M19), aplicamos o modelo Bow Tie. Também utilizamos dados históricos de fontes como WOAD, IADC e de nossa frota, visando aprimorar continuamente nossas análises de risco.

No que diz respeito à gestão ambiental e ocupacional, seguimos procedimentos internos que definem a sistemática para identificar aspectos ambientais e ocupacionais, bem como para avaliar os impactos das atividades e processos do SGI.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Na base de Rio das Ostras, utilizamos procedimentos específicos voltados à avaliação de aspectos e impactos ambientais, assim como nas operações *offshore*, em que são adotados materiais orientativos próprios para a identificação e gestão de perigos e riscos ocupacionais relacionados às atividades nesse ambiente.

Como parte dessa gestão, seguimos uma metodologia estruturada para a análise de aspectos e impactos ambientais nas operações *offshore*, sempre com foco na redução de danos em níveis ALARP. Os riscos associados às atividades rotineiras são formalmente registrados, e conduzimos auditorias semestrais para verificar a eficácia dos controles ambientais implementados, com os resultados devidamente documentados.

Essa abordagem inclui ainda o controle rigoroso sobre o uso de produtos químicos, envolvendo identificação, avaliação e implementação de medidas para mitigar os impactos potenciais ao meio ambiente e à saúde. Para o controle desses produtos químicos e materiais perigosos, adotamos diretrizes que estabelecem condições mínimas para o armazenamento, o manuseio e o controle desses produtos. Realizamos inventários mensais, que são enviados ao setor de QSMS para acompanhamento e verificação contínua.

Os colaboradores das unidades marítimas seguem orientações específicas para assegurar a segurança no manuseio de materiais sensíveis, como fontes de radiação ionizante e explosivos.

Quanto aos resíduos decorrentes do uso de substâncias químicas, adotamos práticas de gerenciamento diferenciadas entre as unidades marítimas e a base de Rio das Ostras, respeitando as características e exigências de cada local.

Essas iniciativas são amplamente divulgadas por meio do Sistema Gestor, *workshops* de alinhamento cultural e ações realizadas a bordo por nossas equipes de QSMS.

Dessa forma, asseguramos que as nossas operações sejam conduzidas com segurança e sustentabilidade.

Água e Efluentes

[GRI 3-3 Biodiversidade e Recursos Naturais, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-4, GRI 303-5; SASB EM-SV-140a.2; IFRS S1 (45-53)]

As nossas operações *offshore* em campos de óleo e gás natural apresentam baixo consumo de água. As sondas utilizam sistemas de captação e dessalinização, fornecendo o suprimento necessário para o resfriamento de equipamentos diretamente do mar, sem impactos significativos nos recursos hídricos ou uso compartilhado.

O consumo interno de água nas operações refere-se ao volume descartado no mar, dividido em efluente sanitário (tratado por unidades de tratamento sanitário e de água servida) e efluente oleoso (tratado por separadores de água e óleo); em 2024, foi consumido 174.701,273 m³. A água captada do mar (ver mais em [Caderno de Indicadores](#)) é utilizada principalmente no sistema de resfriamento dos motores, operando em regime de recirculação e, portanto, não diretamente ligada ao consumo operacional.

Descargas de Água e Efluentes em 2024 (m³)⁽¹⁾

| | |
|---|------------------|
| Água Descartada no Mar | 97.057,85 |
| Água Descartada por Terceiros (Rede de Saneamento, Empresa Especializada, etc.) | 1.659,20 |
| Total de Água Descartada | 98.717,05 |

(1) Não ocorrem descargas em áreas com estresse hídrico. Conforme avaliação pela ferramenta Water Risk Atlas, do World Resources Institute (WRI), a base de Rio das Ostras está em área com nível geral de risco médio-alto. As sondas operam no mar, onde assume-se a ausência de risco de estresse hídrico.

Nos escritórios e na base de Rio das Ostras, o abastecimento de água para consumo humano é feito pelas redes locais de saneamento, enquanto sistemas de captação de água da chuva são usados para limpeza e manutenção na base. Parte desse volume fornecido por terceiros pode ser destinada ao consumo humano, além das necessidades operacionais.

O principal risco gerenciado em relação aos recursos hídricos é a contaminação do solo e corpos d'água pelo descarte de efluentes oleosos. Para mitigar esse risco, a base de Rio das Ostras conta com um **Sistema de Separação de Água e Óleo (SAO)**, que trata os efluentes gerados antes do descarte, com monitoramento mensal atendendo aos padrões legais.

Nas unidades marítimas, todos os efluentes passam por tratamento antes do descarte no mar. Parâmetros como temperatura, pH e teor de óleos e graxas (TOG) são monitorados para garantir conformidade com os requisitos legais ambientais. Equipamentos com sensores detectam concentrações acima de quinze partes por milhão (ppm), redirecionando o efluente oleoso para novo tratamento, se necessário.

Há dois anos, iniciamos um projeto voltado para a melhoria da performance das estações de tratamento de efluentes *offshore*, abrangendo análises detalhadas dos equipamentos e a elaboração de instruções de trabalho específicas para essa área, reduzindo em 26% as reanálises.

Ademais, em resposta aos desafios de cuidar do recurso hídrico, reafirmamos o nosso compromisso ambiental por meio da parceria com a T&D Sustentável, referência no combate ao desperdício de água no país. O nosso Programa de Redução do Uso de Água em Nossa Base Operacional de Rio das Ostras usa a tecnologia **SEA 360° (Sistema de Economia de Água)**, que otimiza o consumo hídrico, identifica melhorias e corrige falhas, promovendo uma gestão mais eficiente e sustentável. Essa solução reduz desperdícios, gera economia financeira e reforça o nosso compromisso com o uso consciente e responsável da água em nossas operações.

Nesse mesmo contexto, estamos implementando o **Plano de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Efluentes (PGRHE)**, projeto que está sendo desenvolvido em conjunto com a Petrobras. O objetivo desse Plano é consolidar o planejamento do gerenciamento de recursos hídricos e efluentes de forma a orientar as atividades e contribuir para a gestão ambiental em diversas frentes, incluindo construção, avaliação, manutenção, estimulação e abandono de poços marítimos.

Em conjunto com os nossos clientes, promovemos também o **Programa de Educação Ambiental (PEAT)**, com treinamentos periódicos sobre consumo consciente de água e energia, bem como campanhas de conscientização alinhadas ao licenciamento ambiental federal (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis – IBAMA).



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Resíduos

[GRI 3-3 Biodiversidade e Recursos Naturais, GRI 306-1, GRI 306-2; IFRS S1 (45-53); ESRS E2]

As nossas atividades, tanto *offshore* quanto na base e escritórios geram diversos tipos de resíduos. Trabalhamos continuamente para garantir a destinação adequada desses materiais, priorizando a reutilização e reciclagem sempre que possível.

A gestão de resíduos é orientada por procedimentos específicos do SGI, que definem a classificação (perigosos e não perigosos), segregação e destinação, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010) e a Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) nº 275/2001.

Gestão de Resíduos e Ecoeficiência nas Operações da Constellation

A nossa gestão ambiental é apoiada por indicadores que promovem a ecoeficiência nas operações, como o Índice de Resíduos Recicláveis (IRR). Esse parâmetro é utilizado para incentivar a reciclagem e o reaproveitamento de resíduos, contribuindo para práticas mais sustentáveis.

Hoje, temos 98% de reaproveitamento dos resíduos, um recorde em nossa operação.

Desde abril de 2024, alcançamos o marco de **aterro zero**, deixando de enviar resíduos para aterros sanitários. Resíduos como lixo comum, coral-sol, restos de jardinagem e materiais orgânicos passaram a ser destinados a processos mais sustentáveis, como o coprocessamento, enquanto resíduos orgânicos são encaminhados para a compostagem.

Assim, registramos ao longo do ano a geração de 7.041,91 toneladas de resíduos, das quais 6.973,38 toneladas foram reaproveitadas e desviadas de aterros sanitários, números estes que corroboram com o nosso compromisso de redução do impacto ambiental, adotando soluções de gestão de resíduos alinhadas às melhores práticas do setor.





Projeto Tampinhas: Sustentabilidade e Solidariedade

Lançado em 2023, o **Projeto Tampinhas** tem como objetivo arrecadar tampinhas plásticas para reciclagem, destinando o valor obtido com a venda para a aquisição de cadeiras de rodas sob medida para crianças com deficiência atendidas pela organização não governamental (ONG) One By One.

Nesse intuito, em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente (5 de junho) e à Semana do Meio Ambiente, promovemos uma série de atividades voltadas à sustentabilidade e à conscientização ambiental. Entre as iniciativas realizadas, destacou-se o **Torneio de Arrecadação de Tampinhas Plásticas**, que aconteceu entre os dias 6 e 30 de junho, envolvendo o escritório do Rio de Janeiro, a base de Rio das Ostras e as unidades operacionais.

A ação teve como objetivo aumentar o engajamento na coleta de tampinhas, incentivando a reciclagem e a preservação ambiental por meio de uma competição saudável entre os colaboradores. O torneio gerou um grande engajamento, reforçando a cultura de sustentabilidade na Companhia.

Para estimular ainda mais a participação, foi realizado um sorteio entre os colaboradores do grupo vencedor da arrecadação. Quatro ganhadores foram premiados com um fim de semana em Búzios (RJ), incluindo hospedagem para cônjuge e filhos, como forma de reconhecimento pelo esforço coletivo.

Os resultados do torneio foram expressivos, trazendo impactos positivos que ultrapassaram o período da competição:

- **Aumento significativo na arrecadação de tampinhas**, promovendo um impacto ambiental positivo.
- **Engajamento ampliado**, envolvendo não apenas os colaboradores, mas também amigos e familiares, que continuaram a coletar tampinhas mesmo após o fim do torneio.
- **Criação do hábito de pesagem e coleta na base e no escritório do Rio de Janeiro**, facilitando o envio contínuo das tampinhas para a ONG parceira e integrando essa prática à rotina dos colaboradores.
- **Fortalecimento da cultura de sustentabilidade**, alinhada aos valores ambientais da Constellation, tanto no ambiente de trabalho quanto na vida pessoal dos participantes.

Com o engajamento da Semana do Meio Ambiente e o incentivo nos demais períodos, no fechamento dos primeiros meses de 2025, já havíamos arrecadados cerca de quinhentos e quarenta e quatro quilos de tampinhas, reafirmando o nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social, unindo esforços para gerar impacto positivo tanto no meio ambiente quanto na vida de crianças que necessitam de apoio.

Biodiversidade

[GRI 3-3 Biodiversidade e Recursos Humanos, GRI 304-2, GRI 306-3 (Derramamentos); GRI 11.8.2; SASB EM-SV-160a.2; ESRS E4]



As atividades de perfuração *offshore* realizadas por nossas operações não estão localizadas próximas a áreas sensíveis à biodiversidade e, portanto, não geram impactos significativos sobre a biodiversidade local. Todas as operações são conduzidas em conformidade com as diretrizes e os parâmetros das licenças ambientais obtidas por nossos clientes com os órgãos competentes, assegurando a adoção de medidas necessárias para garantir a segurança operacional durante as campanhas.

O principal risco associado ao nosso modelo de negócio é a possibilidade de vazamentos de óleo em alto-mar, que pode causar impactos negativos à biodiversidade. Para minimizar esse risco, seguimos os mais elevados padrões de segurança e implementamos planos de contenção e resposta a emergências, alinhados com as melhores práticas da indústria.

Além disso, adotamos um conjunto robusto de procedimentos e processos alinhados às melhores práticas internacionais. Entre as principais iniciativas, destacam-se:

- **Análise de aspectos e impactos ambientais:** procedimentos internos que utilizam essa metodologia para identificar riscos e estabelecer ações de controle, reduzindo impactos ao nível ALARP (*as low as reasonably practicable*, ou seja, riscos mais baixos possíveis).
- **HSE Case para unidades marítimas:** cada unidade operacional conta com um HSE Case (Health, Safety and Environmental Case), que define barreiras e salvaguardas específicas para gerenciar grandes riscos, especialmente vazamentos de óleo no mar.
- **Monitoramento de indicadores de desempenho:** controle rigoroso de indicadores relacionados a vazamentos significativos e segurança de processos, garantindo um acompanhamento constante.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos



• **Projetos de mitigação de riscos:** implementação de iniciativas como:

- **Programa BOP 100%:** que reforça a prevenção de vazamentos e confiabilidade no mais crítico sistema para segurança dos poços de petróleo e gás natural em operação pela Constellation.
- **Programa FMEA Big Five:** criado para a avaliação de confiabilidade e envelhecimento dos sistemas críticos das unidades – BOP, *top drive*, *pipe racking system* (PRS), propulsores (*thrusters*), guindastes de convés e sistemas elétricos.
- **Programa de manutenção baseada na condição dos equipamentos** (*condition based maintenance* – CBM).
- **Criação de indicadores de confiabilidade:** para todos os sistemas e equipamentos críticos das unidades, proporcionando antecipação de falhas para intervenção e avaliação dos ciclos de vida dos sistemas e equipamentos críticos.
- **Revisão das rotinas de manutenção:** que tem por objetivo melhorar as rotinas de manutenção, otimizando-as, provendo mais qualidade nos procedimentos de manutenção e padronização das manutenções em toda a frota.

Em 2024, registramos um vazamento de aproximadamente **meio metro cúbico de óleo lubrificante** em uma de nossas unidades. O incidente foi tratado como um caso isolado, e medidas imediatas de mitigação foram implementadas, com ações preventivas para evitar a recorrência de situações similares.

Embora não seja diretamente o foco do nosso negócio, reconhecemos os desafios e riscos à biodiversidade associados ao manejo de espécies exóticas, como o coral-sol, uma espécie invasora originária da Ásia que ameaça o equilíbrio dos ecossistemas marinhos na costa brasileira. Nesse sentido, consciente de nossa responsabilidade ambiental, adotamos práticas rigorosas e inovadoras para minimizar esses impactos.

Além das ações operacionais de limpeza do casco requeridas pelo IBAMA, investimos em parcerias estratégicas com clientes, pares, fornecedores e instituições acadêmicas para desenvolver tecnologias inovadoras e aprimorar o manejo dessas espécies.

Desde 2022, temos colaborado com o Centro de Pesquisas, Desenvolvimento e Inovação Leopoldo Américo Miguez de Mello (CENPES), da Petrobras, em projetos de pesquisa voltados ao controle e combate ao coral-sol. Em 2024, colaboramos com mais uma fase do projeto do CENPES em conjunto com a Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP), que vêm trabalhando no desenvolvimento de um gel polimérico inovador.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Testamos também outras duas tecnologias inovadoras para o manejo e remoção do coral-sol. A primeira é uma solução pioneira que utiliza miniROVs – pequenos veículos operados remotamente –, equipados com maçaricos, permitindo a neutralização do coral-sol de maneira eficaz e segura. Além disso, avaliamos a instalação de transdutores no interior do casco, desenvolvidos para prevenir a incrustação dessa espécie invasora.

Além de contribuir para a conservação da biodiversidade marinha, esses projetos também fortalecem a segurança ocupacional, reduzindo significativamente a necessidade de horas de mergulho – uma das atividades laborais de maior risco.

Os testes têm gerado observações valiosas sobre a eficácia e aplicabilidade dessas tecnologias em operações *offshore*.

Assim, acreditamos que o engajamento em soluções inovadoras, aliado à colaboração com parceiros estratégicos, é essencial para enfrentar os desafios de conservação da biodiversidade. O nosso compromisso com a sustentabilidade reflete a nossa responsabilidade em preservar os ecossistemas marinhos para as futuras gerações.



Projeto Ocean Ride: Inovação para a Remoção de Microplásticos nos Oceanos

Em razão de nossa preocupação com a biodiversidade marinha, somos parceiros do SENAI CIMATEC no desenvolvimento de uma solução inovadora para a remoção de microplásticos dos oceanos. Esse projeto é realizado em colaboração com a *startup* Ocean Ride, a Prefeitura Municipal de Salvador (por meio da iniciativa Cidade Zero Carbono), o SEBRAE e a EMBRAPPII.

A poluição marinha por microplásticos é um dos desafios ambientais mais urgentes. Esses fragmentos de plástico, com menos de cinco milímetros de diâmetro, surgem tanto da produção de materiais plásticos em pequenas dimensões quanto da degradação de objetos maiores. Além de impactarem ecossistemas marinhos, os microplásticos têm sérias implicações para a saúde humana, sendo encontrados no pulmão, na placenta e na corrente sanguínea devido à ingestão direta ou indireta.

Diante desse cenário crítico, o **Projeto Ocean Ride** foi estruturado no âmbito de um Termo de Cooperação Tecnológica entre EMBRAPPII, SENAI CIMATEC e Constellation, com o objetivo de desenvolver um sistema de filtragem avançado para coletar e armazenar microplásticos em ambientes marinhos. Essa tecnologia será projetada para a aplicação em plataformas marítimas fixas ou móveis, promovendo a redução da poluição oceânica e a preservação da biodiversidade.

A execução do projeto está prevista para doze meses, organizada em três macroentregas:

- **Levantamento técnico e ambiental:** reunião de informações críticas sobre o problema e seu impacto.
- **Definição de rotas tecnológicas:** identificação e escolha das melhores soluções técnicas.
- **Prova de conceito:** testes em ambiente controlado para validar a eficiência do sistema de filtragem.

Os benefícios esperados com o **Projeto Ocean Ride** incluem:

- **Preservação ambiental:** coleta de microplásticos para melhorar a qualidade da água e proteger a vida marinha.
- **Apoio à ciência:** geração de dados que irão subsidiar estudos sobre poluição marinha e os efeitos dos microplásticos.
- **Impacto econômico positivo:** promoção de inovação tecnológica, fortalecimento da pesca sustentável e incentivo ao turismo costeiro.

Ao contribuir para a redução da poluição oceânica e promover práticas sustentáveis, o Projeto Ocean Ride reforça o compromisso da Constellation e seus parceiros com a sustentabilidade ambiental e o desenvolvimento de soluções que beneficiam a sociedade e o meio ambiente de forma duradoura.

Mudanças Climáticas

[GRI 3-3 Mudanças Climáticas, GRI 11.2 Adaptação, Resiliência e Transição Climática, GRI 201-2, GRI 2-19, GRI 2-20; SASB EM-SV-110a.2]

O petróleo brasileiro se destaca como um dos mais atrativos para clientes globais no cenário da transição energética. Com a substituição gradual dos combustíveis fósseis por fontes renováveis, a adoção de modelos produtivos com menor emissão de carbono se tornou um pilar estratégico para a indústria nacional.

Nesse sentido, estamos comprometidos em auxiliar a indústria de óleo e gás no combate às mudanças climáticas e na redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) em atividades *offshore*.

Para tanto, dentro do nosso Plano de Metas Anual, que influencia diretamente a remuneração variável de nossos colaboradores, definimos objetivos estratégicos alinhados às dimensões financeira, operacional, comercial e de sustentabilidade.

Esses objetivos buscam não apenas impulsionar o nosso desempenho, mas também alinhar os nossos esforços às prioridades globais de sustentabilidade, incluindo a implementação de projetos de eficiência energética voltados para a redução de emissões em nossas operações.

Realizamos, de forma contínua, mapeamentos para identificar riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas. Reconhecemos a necessidade de enfrentar os desafios da transição energética, que busca substituir o petróleo por fontes renováveis. Embora as fontes renováveis ainda apresentem custos mais altos e intermitência, seu avanço pode, em longo prazo, impactar a demanda global por óleo e gás.

Como parte do nosso compromisso, buscamos estratégias robustas para enfrentar esses riscos e aproveitamos as oportunidades que surgem com as transformações no setor energético.

Riscos Regulatórios e Adaptação às Mudanças

As regulamentações decorrentes das mudanças climáticas, como a taxação de emissões e a imposição de limites para a geração de GEE, trazem riscos significativos às nossas operações. Estamos cientes da necessidade de adaptar as nossas estratégias para atender às exigências legais e às expectativas dos clientes, garantindo conformidade com as metas do Acordo de Paris.

Os impactos regulatórios podem demandar adaptações em nossas unidades *offshore*, especialmente no que diz respeito à redução de emissões. Para mitigar esses riscos, trabalhamos de forma proativa no desenvolvimento de projetos de descarbonização (mais detalhes na [página 43](#)).

Implicações Financeiras e Monitoramento

Estamos atentos aos impactos financeiros associados à descarbonização, com esforços direcionados ao monitoramento e à implementação de projetos de eficiência energética. Esses projetos são gerenciados por meio de relatórios periódicos e sistemas de gestão estabelecidos em parceria com terceiros, garantindo transparência e eficiência.

A redução do consumo de diesel é um dos focos do nosso planejamento. O avanço de projetos desse tipo pode ampliar as bonificações recebidas pela Constellation, ao mesmo tempo que contribui para a redução da pegada de carbono dos nossos clientes.

Temos avançado significativamente na comunicação e no alcance do nosso inventário de emissões, bem como na mitigação dos impactos das nossas fontes geradoras. Para alcançar isso, já implementamos iniciativas como usinas fotovoltaicas em nossa base e acompanhamos os resultados de nossas ações de mitigação por meio do inventário de emissões.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Seguimos requisitos importantes, como os estabelecidos pelo Carbon Disclosure Project (CDP), com base no qual reportamos impactos, riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, além de segurança hídrica e biodiversidade.

Na Constellation, priorizamos projetos que tenham maior impacto no enfrentamento das mudanças climáticas. Por isso, a seleção de novas iniciativas considera parcerias estratégicas com nossos clientes, garantindo alinhamento com as demandas do setor e maximização de resultados.

Em 2024, demos passos importantes nessa jornada aprovando o investimento em um novo projeto, o **Ecobooster**, desenvolvido em parceria com a Petrobras, com foco na eficiência energética.

Além disso, firmamos o **Approved in Principle (AiP)** com a Kongsberg e a ABS, com o objetivo de estudar a implementação de tecnologias de hibridização em nossas sondas, reforçando o nosso compromisso com soluções sustentáveis e inovadoras.

Essas ações refletem o nosso posicionamento como uma empresa comprometida com a transição energética e a sustentabilidade. Nesse sentido, todas as nossas ações de sustentabilidade estão alinhadas às diretrizes do **Plano ESG 2030**, que integra os desafios das mudanças climáticas à nossa estratégia. Para tanto, decidimos trazer ao Plano três itens estratégicos:

Reduzir em 20%

o consumo de diesel por quilowatt-hora (kWh) demandado.

Neutralizar 100%

das emissões de GEE dos Escopos 1 e 2.

Desenvolver e aplicar tecnologias

para uma operação de baixo carbono.

Priorizamos projetos de impacto no enfrentamento das mudanças climáticas.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Eficiência Energética

Na área de eficiência energética, estamos conduzindo projetos que envolvem a aplicação direta de novas tecnologias e trabalhando em iniciativas voltadas à conscientização para o uso racional dos recursos energéticos da sonda. Esses projetos são conduzidos pela gerência de eficiência energética, contando com o apoio dos departamentos de Inovação, Sustentabilidade e Engenharia.

O Programa de Eficiência Energética da Constellation é acompanhado de perto pelos comitês internos, garantindo que as iniciativas implementadas gerem impacto direto na redução das emissões de GEE da Companhia. O nosso objetivo é consolidar a nossa posição como parceiro preferencial das operadoras no Brasil para projetos de pesquisa e desenvolvimento (P&D) associados à descarbonização e à transição energética.

Em 2024, destacamos a discussão e ampliação de nossa carteira de projetos voltados à eficiência energética, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a inovação. Essas ações refletem uma abordagem coordenada, que combina tecnologia, sustentabilidade e gestão estratégica para enfrentar desafios globais e fortalecer a posição da Constellation no mercado.

Nenhuma tecnologia, por mais disruptiva e promissora que seja em termos de eficiência energética, pode gerar resultados significativos sem o engajamento e comprometimento das tripulações. Com isso em mente, temos investido no desenvolvimento de práticas que promovam a conscientização das equipes operacionais sobre os desafios e a importância da busca por maior eficiência.

Assim, estamos focados em fomentar projetos que incentivem o engajamento ativo da tripulação e o sentimento de pertencimento nas iniciativas de eficiência energética. Dessa forma, buscamos garantir que as tecnologias e estratégias implementadas não apenas sejam utilizadas de forma eficaz, mas também sejam apoiadas por aqueles que as operam diretamente, impulsionando um impacto de longo prazo e uma maior sustentabilidade.

Paralelamente, alguns projetos já começam a apresentar resultados expressivos. Um exemplo é a implementação de acumuladores pneumáticos (Ecobooster) em operações do piso de perfuração, cujos benefícios superaram as expectativas, inclusive do próprio fabricante. Como resultado, a empresa fornecedora, em uma iniciativa de cooperação técnica, decidiu disponibilizar sistemas de automação adicionais para reforçar e validar os resultados obtidos.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Além dos projetos de gêmeo digital e do uso de acumuladores para perfuração, que já têm financiamento aprovado, estamos buscando parcerias tecnológicas e novas fontes de financiamento para o portfólio de dezessete projetos em eficiência energética.

São projetos que estão em diferentes fases de desenvolvimento e envolvem aplicações tecnológicas inovadoras, como injeção de combustível assistida, operações em barramento fechado, uso de energia regenerativa, processamento de combustível e desativação da injeção em regimes de baixa carga.

Embora essas soluções sejam amplamente utilizadas em ativos terrestres, sua implementação no ambiente *offshore* apresenta desafios significativos devido às condições operacionais adversas e às restrições específicas das unidades de posicionamento dinâmico.

Por outro lado, alguns dos projetos em estudo envolvem tecnologias altamente disruptivas, como captura de carbono para reinjeção em poços, hibridização e aplicação de reatores modulares no ambiente *offshore*.

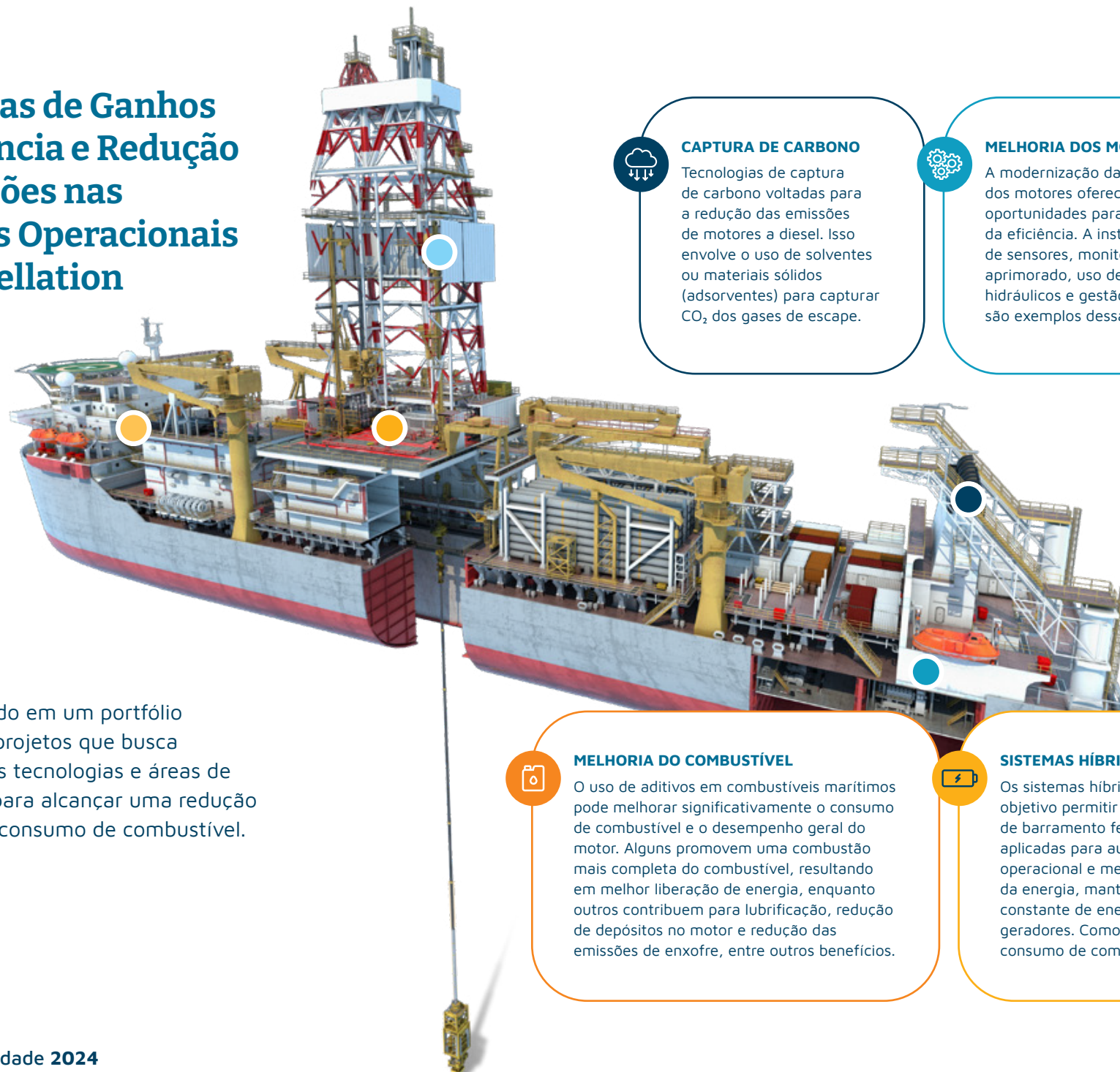
Todas essas iniciativas contam com o apoio de sociedades classificadoras, universidades e instituições de pesquisa renomadas, além do engajamento de nossos clientes e fornecedores.

Esses projetos estão alinhados às nossas metas de sustentabilidade, impulsionando a transição para uma economia de baixo carbono e promovendo soluções que beneficiam tanto o meio ambiente quanto as operações de nossos clientes, mas alcançar resultados de longo prazo exige mais do que a adoção de novas ferramentas: requer uma mudança transformacional na cultura operacional baseada em uma força de trabalho comprometida e consciente de seu papel na implementação de práticas sustentáveis e abordagens de negócios inovadoras.



Buscamos constantemente parcerias tecnológicas para otimizar a nossa eficiência energética.

Programas de Ganhos de Eficiência e Redução de Emissões nas Unidades Operacionais da Constellation



CAPTURA DE CARBONO

Tecnologias de captura de carbono voltadas para a redução das emissões de motores a diesel. Isso envolve o uso de solventes ou materiais sólidos (adsorventes) para capturar CO₂ dos gases de escape.



MELHORIA DOS MOTORES

A modernização da mecânica dos motores oferece várias oportunidades para a melhoria da eficiência. A instalação de sensores, monitoramento aprimorado, uso de injetores hidráulicos e gestão dos cilindros são exemplos dessas iniciativas.



SISTEMAS REGENERATIVOS

Reduz o consumo de combustível capturando, armazenando e reutilizando energia que, de outra forma, seria desperdiçada durante a operação do motor. A frenagem regenerativa, combinada com sistemas de armazenamento de energia, converte a energia cinética do sistema de içamento em energia elétrica.



MELHORIA DO COMBUSTÍVEL

O uso de aditivos em combustíveis marítimos pode melhorar significativamente o consumo de combustível e o desempenho geral do motor. Alguns promovem uma combustão mais completa do combustível, resultando em melhor liberação de energia, enquanto outros contribuem para lubrificação, redução de depósitos no motor e redução das emissões de enxofre, entre outros benefícios.



SISTEMAS HÍBRIDOS

Os sistemas híbridos têm como objetivo permitir o uso de tecnologias de barramento fechado, que são aplicadas para aumentar a eficiência operacional e melhorar a confiabilidade da energia, mantendo um fornecimento constante de energia entre múltiplos geradores. Como resultado, reduz o consumo de combustível.



SOLUÇÕES DIGITAIS

Desde *software* de gerenciamento de frotas até gêmeos digitais, o foco está no uso de informações para otimizar a utilização das sondas e seus parâmetros. Estamos envolvidos em parcerias com clientes e universidades para desenvolver projetos digitais estratégicos voltados à redução do consumo de combustível.

Constellation

Temos trabalhado em um portfólio abrangente de projetos que busca abordar diversas tecnologias e áreas de especialização para alcançar uma redução significativa no consumo de combustível.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Uso Estratégico do Modo BIAS para Eficiência Energética e Redução de Emissões

Na busca contínua por eficiência operacional e sustentabilidade, identificamos que a **utilização otimizada do modo BIAS** desempenha um papel fundamental na **redução do consumo de diesel e, consequentemente, das emissões de GEE**.

Compreendendo o impacto positivo dessa prática, promovemos **workshops com os capitães**, capacitando-os sobre a melhor aplicação do BIAS para maximizar a sua eficiência. Essa iniciativa aprimorou a conscientização das equipes, reforçando o nosso compromisso com práticas operacionais mais sustentáveis.

Benefícios do Uso Inteligente do BIAS

1 Melhoria na eficiência dos propulsores:

- Quando utilizado estrategicamente, o BIAS permite que a embarcação aproveite melhor as forças ambientais, reduzindo o esforço dos propulsores e *thrusters*.
- Um ajuste adequado minimiza a resistência desnecessária, garantindo um desempenho mais eficiente com menor consumo de combustível.

2 Redução de ajustes e correções:

- A padronização do uso do BIAS evita oscilações na posição da embarcação, reduzindo a necessidade de correções constantes.
- Menos ajustes resultam em menor esforço mecânico e, consequentemente, menor consumo de combustível.

3 Harmonização das operações:

- A adoção de critérios claros para a configuração do BIAS reduz variações entre turnos e operadores.
- Essa padronização contribui para uma estratégia operacional mais eficaz e sustentável.

Práticas Recomendadas

- Aplicar o BIAS apenas quando necessário, considerando fatores como corrente, vento e estratégia operacional.
- Estabelecer padrões operacionais claros para garantir o uso consistente e eficiente do sistema.
- Monitorar continuamente o impacto no consumo de combustível utilizando sistemas de gerenciamento de energia, ajustando as configurações conforme necessário.

Avançando para um Uso Ainda Mais Inteligente do BIAS

Atualmente, estamos aprimorando ainda mais essa estratégia por meio da **implementação de um gêmeo digital**. Em parceria com a Universidade de São Paulo (USP), utilizamos os dados operacionais da sonda para treinar modelos de inteligência artificial, identificando estratégias de posicionamento mais eficientes e promovendo tomadas de decisão baseadas em dados.

Além disso, estamos conduzindo um estudo para avaliar a possibilidade de **otimizar o funcionamento dos thrusters**. Com um modelo de simulação avançado, buscamos desenvolver procedimentos específicos para maximizar os benefícios do BIAS. Paralelamente, analisamos o histórico de confiabilidade desses equipamentos para garantir que práticas mais eficientes possam ser implementadas sem comprometer a segurança e a confiabilidade operacional.

Essas iniciativas reforçam o nosso compromisso com a **sustentabilidade e inovação**, garantindo que cada avanço contribua para um futuro mais eficiente e responsável no setor energético.



Emissões de GEE

[GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-5, GRI 302-3, GRI 11.1 Emissões de GEE]

Em 2024, alcançamos importantes avanços na gestão de nossas emissões de GEE, reforçando o nosso compromisso com a sustentabilidade e a transparência.

Estamos conduzindo uma análise detalhada e revisando as fontes de dados sobre o consumo de diesel em nossas unidades operacionais, com o objetivo de aprimorar a precisão e confiabilidade das informações. A utilização dos fluxômetros nos navios-sonda tem permitido um monitoramento mais preciso e realista do consumo, enquanto a padronização da medição nas unidades semissubmersíveis fortalece a consistência dos dados coletados.

As melhorias no controle do consumo de diesel em todas as nossas unidades permitiram uma gestão mais precisa das emissões operacionais, viabilizando a adoção de métricas mais eficientes e transparentes.

Para reforçar esse trabalho, foi implementada uma nova métrica para monitorar a intensidade energética durante as operações das sondas. O indicador mede o consumo de diesel por kWh demandado, permitindo uma visão mais precisa sobre a eficiência energética de nossas operações e garante uma gestão acurada das metas do Plano ESG 2030. Em 2024, esse valor foi de 0,33 L/kWh.

Intensidade Energética [GRI 302-3] 2024

| | |
|--|------|
| Consumo de Diesel (L)/kWh Demandado ⁽¹⁾ | 0,33 |
| Consumo de Energia (GJ)/Revenue (US\$ mil) | 5,67 |

(1) Não considera a sonda Atlantic Star.

Algumas medidas que temos aplicado para melhorar esse indicador são simples, como redução de aplicação de BIAS nos propulsores com o intuito de aumentar a potência demandada dos geradores em operação e reduzir/eliminar a possibilidade de perda de geração devido à potência reversa (mais detalhes na [página 46](#)); e aproveitamento das oportunidades operacionais para operação em barramento fechado, reduzindo sensivelmente o número de motogeradores requeridos para a operação.

O processo de controle e gerenciamento das informações que subsidiam o nosso Inventário de GEE e indicadores energéticos é conduzido com rigor e monitorado mensalmente pela área responsável. Eventuais desvios e divergências são analisados e auditados, garantindo a precisão e a transparência dos dados, de modo a representar de forma fiel as emissões e o consumo energético da Companhia.

Ainda em 2024, submetemos de forma inédita o nosso Inventário de Emissões a uma verificação independente e publicamos os dados no Relato Público de Emissões do Programa Brasileiro do GHG Protocol. Com isso, nos tornamos a primeira empresa de perfuração de poços *offshore* do Brasil a conquistar o Selo Ouro.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

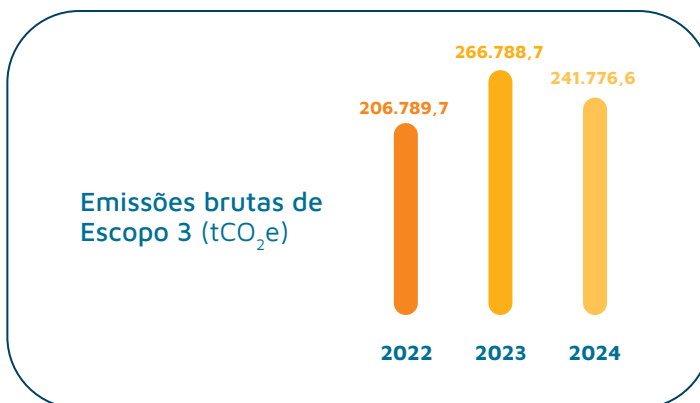
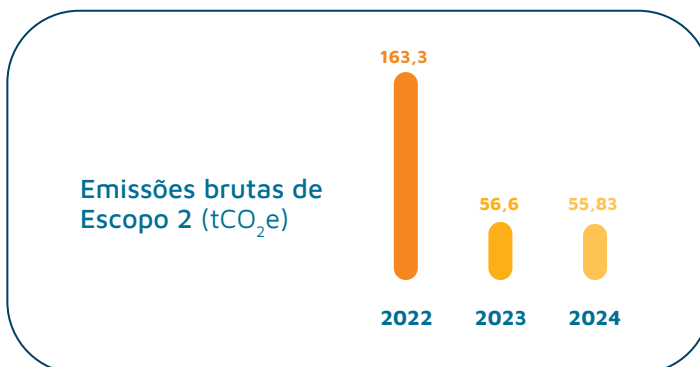
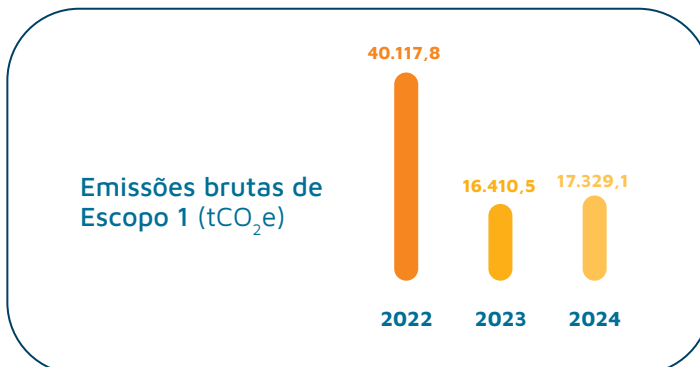
Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Essa conquista reflete a precisão e a abrangência do monitoramento das emissões da Companhia, garantindo maior confiabilidade e credibilidade ao processo.

Desde 2012, monitoramos as nossas emissões com suporte especializado e, desde 2022, utilizamos o *software* Climas da WayCarbon para uma gestão automatizada dos dados. A utilização do sistema possibilita uma visão mais detalhada e assertiva da pegada de carbono da Companhia, viabilizando iniciativas para mitigar as emissões e otimizar o consumo energético.

A principal fonte de emissões da Constellation é proveniente do consumo de diesel nas nossas unidades operacionais. Como particularidade do setor de perfuração, durante a execução de contratos, as especificações dos equipamentos de perfuração e os parâmetros operacionais são determinados e controlados principalmente pelas operadoras (clientes), que também fornecem o combustível. Nesse sentido, o diesel utilizado nas sondas é classificado⁽¹⁾ dentro de nosso Escopo 3. No entanto, em períodos de manutenção ou docagem, as emissões decorrentes do consumo de diesel passam a ser alocadas em nosso Escopo 1.

As emissões de **Escopo 1** apresentaram um aumento de aproximadamente 6% em relação a 2023, impulsionado principalmente pelo maior

consumo de gases refrigerantes, especialmente aqueles com alto potencial de aquecimento global (GWP).

Apesar do aumento no número de docagens em comparação ao ano anterior, foi percebida uma redução de 24% no consumo de diesel nesses períodos. Esse resultado se deu pelo reforço da realização das atividades de docagem com barramento fechado e também por conta do trabalho de revisão e aprimoramento dos dados de consumo de diesel, que estavam sendo superestimados anteriormente.

Esse trabalho também influenciou nas emissões relacionadas ao **Escopo 3**, que apresentaram uma redução de 9,35% em relação a 2023, com destaque para a redução de emissões provenientes de resíduos sólidos, uma vez que agora operamos sob a política de **aterro zero** em nossas operações. Também tivemos uma redução significativa de emissões decorrentes de transportes de materiais em decorrência de um trabalho de otimização dos fretes aéreos.

Em 2024, aumentamos o consumo de energia elétrica adquirida na nossa base, devido principalmente a uma maior movimentação da área Operacional por conta das docagens, assim como no nosso escritório do Rio de Janeiro, em razão da reativação de mais um andar no prédio.

(1) IADC ESG Reporting Guidance.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Consumo de Energia na Constellation [GRI 302-1]

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------------------|-------------------|------------------|
| Combustíveis Não Renováveis (GJ) | | | |
| Gasolina | 1.264,50 | 880,25 | 970,92 |
| Diesel | 1.032,40 | 513,26 | 74,99 |
| Acetileno | 68,5 | 85,15 | 50,42 |
| Óleo Diesel Marítimo | 434.460,90 | 106.096,82 | 80.664,71 |
| Total | 436.826,30 | 107.575,48 | 81.761,06 |
| Energia Elétrica Adquirida (GJ) | | | |
| Energia Adquirida da Concessionária | 3.308,45 | 2.453,13 | 2.212,72 |
| Energia Autogerada por Painéis Fotovoltaicos | - | 748,54 | 1.782,37 |
| Total | 3.308,45 | 3.201,67 | 3.995,08 |

A instalação de painéis fotovoltaicos trouxe resultados positivos, garantindo uma redução de, aproximadamente, 70% nas emissões de GEE.

Também foi observado um aumento no consumo de energia renovável devido à operação contínua de nossa base em Rio das Ostras ao longo de 2024. A instalação de painéis fotovoltaicos trouxe resultados positivos, garantindo uma redução de, aproximadamente, 70% nas emissões de GEE do Escopo 2. Isso representa uma diminuição de 27,1 toneladas de CO₂eq quando comparado ao cenário sem a utilização dos painéis.

Outra questão a ser considerada no Escopo 2 foi o aumento do fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN) em 2024, que impactou diretamente o percentual de redução das emissões. Embora esperássemos uma diminuição mais expressiva em relação a 2023, o crescimento desse fator limitou o resultado observado.

Para o ano de 2025, planejamos expandir a geração de energia renovável com a ampliação dos painéis fotovoltaicos em nossa base operacional, reforçando o nosso compromisso com a redução das emissões de Escopo 2.

Além disso, serão conduzidos estudos para otimizar a compra de energia no Rio de Janeiro, visando a alternativas mais sustentáveis. O controle rigoroso das emissões continuará sendo um pilar estratégico, permitindo que a Companhia avance rumo à máxima redução possível de nossa pegada de carbono.



- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos



Intensidade de Emissões

[GRI 305-4; ESRS E1]

Em 2024, implementamos uma nova métrica para monitorar e verificar a intensidade das emissões de GEE em nossas operações, o que nos permitiu acompanhar a taxa de emissões das sondas durante as atividades.

Antes, o cálculo considerava o total de emissões pela demanda de trabalho ao longo do período (homem-horas trabalhadas), sendo substituído pelo total de emissões do diesel consumido nas operações pela quantidade de dias operados. Esse ajuste garante um foco maior no que é relevante em termos de emissões para a Companhia, além de facilitar a comparabilidade com outras empresas do setor.

Dessa forma, em 2024, apresentamos uma taxa de **87,07 tCO₂eq/dias operados**.

| Intensidade de GEE | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------|-------|-------|
| Categoria Bens Arrendados/ Dias de Operação | - | 89,11 | 87,07 |
| Total de GEE (tCO ₂ e)/ Revenue (US\$ mil) ⁽¹⁾ | 0,60 | 0,50 | 0,44 |

(1) Total de emissões (tCO₂e) por receita bruta (US\$ mil).

A conquista do Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol e a contínua evolução dos processos internos demonstram o nosso comprometimento com a sustentabilidade e a eficiência operacional, reforçando o nosso papel como referência no setor de perfuração de poços *offshore* no Brasil.



Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol

[IFRS S1 (25d)]

Em 2024, o nosso Inventário de GEE foi reconhecido com o **Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol**, uma iniciativa da Fundação Getúlio Vargas (FGV). Esse Programa reconhece organizações que monitoram e divulgam publicamente seus inventários de emissões de GEE provenientes de suas atividades. Somos a única empresa de perfuração do setor de óleo e gás do mercado brasileiro a fazer parte das companhias destacadas na categoria Ouro do Programa.



O Selo Ouro atesta a precisão e abrangência com que quantificamos as nossas emissões de Escopos 1 e 2. Para alcançar essa certificação, foi publicado um inventário completo de GEE, englobando todas as fontes de emissão da Companhia e passando por verificação externa de Organismos de Verificação de Inventários de Gases de Efeito Estufa (OVV) acreditado pelo Inmetro.

A participação no Programa Brasileiro de GHG Protocol reflete o nosso compromisso com a transparência em relação à nossa pegada de carbono e com os esforços contínuos para a sua redução, alinhando-se às melhores práticas de sustentabilidade.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

Social

[GRI 2-23, GRI 2-24]



08



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

O comprometimento e a experiência de nossos colaboradores, aliados a investimentos contínuos em desenvolvimento e aprendizado, são os principais pilares do nosso sucesso e crescimento sustentável.


Com um time de mil setecentos e cinquenta e um profissionais, distribuídos entre nossas bases, escritórios e sondas *offshore*, mantemos um ambiente seguro, diverso e inclusivo, promovendo o desenvolvimento de talentos e incentivando soluções inovadoras para os nossos clientes. A nossa cultura organizacional é baseada na valorização do capital humano, um compromisso reforçado em nosso Código de Conduta e sustentado por políticas sólidas de diversidade e inclusão (D&I).

O fortalecimento de uma cultura baseada em desenvolvimento, capacitação e melhoria contínua é essencial para atrair, engajar e formar talentos, além de estimular a criação de soluções inovadoras para nossos clientes. Nesse cenário, a preparação e capacitação das lideranças assumem um papel ainda mais relevante, especialmente no atual contexto de transformação cultural da organização.

Em 2024, conquistamos o **Selo Empresa Amiga da Mulher**, concedido pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro, e continuamos a ampliar a nossa avaliação e desempenho em vários indicadores do **Great Place to Work (GPTW)**, com um índice de favorabilidade de **80%**.

Destacamos que, em relação ao tema de **diversidade e inclusão**, alcançamos uma expressiva favorabilidade de 89%, ficando acima do *benchmark*, que considera as empresas participantes da Pesquisa Pulse (D&I). Esse resultado é uma amostra de que estamos no caminho certo ao desenvolvermos os nossos programas voltados para esse tema.

Esse reconhecimento reflete o nosso esforço em criar um ambiente de trabalho saudável, diverso e inclusivo, promovendo o crescimento profissional e pessoal de nossos colaboradores, destacando-nos como uma organização com um ambiente de trabalho positivo e de alto rendimento.



Os nossos colaboradores são os nossos principais motores do sucesso.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

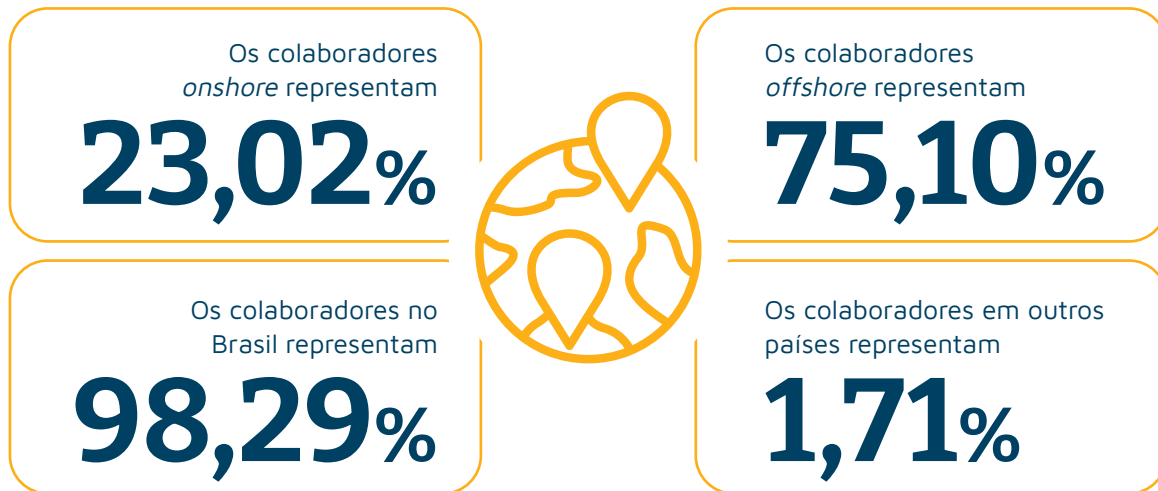
Desempenho Econômico

11

Anexos

Distribuição dos Colaboradores por Área de Atuação

Com base no total de **1.751** colaboradores:



Considerando que o setor é tradicionalmente masculino, estamos implementando ações para promover um maior equilíbrio de diversidade, abrangendo gênero, orientação sexual, raça, diversidade funcional, entre outros fatores. Para isso, desenvolvemos programas de formação de lideranças e criamos janelas de oportunidades para atrair talentos diversos por meio de programas e iniciativas de formação e contratação (ver [Diversidade e Inclusão](#)).

Tivemos um aumento na participação feminina na Companhia, passando de 11,50% em 2023 para 13,08% em 2024.

Com um total de mil e setecentos e cinquenta e um colaboradores, a composição etária da empresa revela um perfil predominantemente experiente e consolidado, refletindo em um time robusto e bem alinhado às necessidades do setor. A faixa etária com maior representação é a de 31 a 41 anos, abrangendo 42,95% do quadro de funcionários. Essa predominância sugere uma força de trabalho que já atingiu um estágio maduro em termos de competências e vivência profissional, somando experiência e estabilidade.



A segunda faixa etária mais expressiva, que engloba colaboradores entre 42 e 50 anos, representa 31,35% do total, reforçando o perfil de um time com amplo tempo de casa e conhecimento acumulado. Essa característica demonstra que a Companhia é composta, em sua maioria, de profissionais consolidados no mercado, que não apenas têm domínio sobre suas funções, mas também carregam uma visão estratégica amadurecida sobre o setor.

Gestão dos Talentos

[GRI 3-3 Desenvolvimento e Retenção de Talentos, GRI 404-2; ESRS S1]

Na Constellation, valorizamos os nossos colaboradores investindo continuamente em seu aprendizado e desenvolvimento para impulsionar o sucesso e o crescimento da Companhia. Para tanto, mantemos um programa robusto de desenvolvimento e gestão de talentos que reconhece competências individuais, incentiva o autodesenvolvimento e promove um ambiente seguro, diverso e inclusivo.

Em nosso compromisso contínuo com a transformação cultural e a sustentabilidade organizacional, destacamos a preparação e capacitação das lideranças como um dos pilares estratégicos. Em 2023, estabelecemos a **Academia de Liderança**, em parceria com a Fundação Dom Cabral, voltada para Coordenadores, Gerentes, Diretores e Superintendentes de Operações Marítimas (OIM), com o objetivo de fortalecer as competências necessárias para a construção de uma liderança mais sustentável e alinhada aos nossos valores.

Considerando os anos de 2023 e 2024, atingimos a marca de **cinco mil seiscentos e oitenta e oito horas de treinamento realizadas no Programa**, impactando cerca de **duzentos e dez profissionais**. Esse investimento no aprimoramento das lideranças é parte fundamental da nossa jornada para integrar práticas mais sustentáveis em todos os níveis da Companhia.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Em 2024, tivemos um aumento de 27% nas horas de treinamento, totalizando mais de duzentas e noventa mil horas, com uma média de cento e sessenta e nove horas de capacitação por colaborador.

Na Constellation, também conduzimos programas focados em recrutar e desenvolver talentos de forma estratégica:

- **Programa Estagiariar:** direcionado a estudantes de diversas áreas, oferece uma experiência prática no setor de perfuração *offshore*. Os participantes desenvolvem habilidades em um ambiente diverso e qualificado, enquanto conhecem o modelo de negócios e a relevância do mercado de óleo e gás para o desenvolvimento sustentável e a transição energética. Em 2024, contamos com a participação de quarenta e quatro estudantes nesse Programa.
- **Programa Trainee Offshore:** com duração de vinte e quatro meses, é voltado para a formação de *trainees* em posições técnicas nas sondas (perfuração, marinha, eletroeletrônico, *subsea*). Após treinamentos teóricos e práticos, além de vivências a bordo, tivemos, em 2024, dezesseis profissionais formados ao fim do Programa.
- **Programa Jovem Aprendiz:** focado na inclusão social, oferece aos jovens a oportunidade de iniciar suas carreiras em um ambiente alinhado à cultura corporativa da Constellation. Em 2024, tivemos quarenta e nove aprendizes no Programa Jovem Aprendiz, sendo que dezessete deles são pessoas com deficiência, e concluíram com êxito as formações técnicas operacionais e de segurança previstas.
- **Programa Intro to Drilling:** o Programa Intro to Drilling da Constellation capacita jovens de Macaé para o setor de perfuração *offshore*. O foco é a formação técnica e o desenvolvimento de habilidades comportamentais e socioemocionais, promovendo inclusão e diversidade. Realizado em parceria com a FIRJAN – SENAI/Macaé, o Programa capacita os participantes para o mercado de trabalho, garantindo segurança e eficiência nas operações *offshore*. Em 2024, cento e dezessete profissionais foram formados, destacando a importância da iniciativa para a qualificação local e a sustentabilidade das operações da Constellation. Esse Programa também abre portas para mulheres e outros grupos sub-representados no setor, reforçando o nosso compromisso com a diversidade e a inclusão no mercado de óleo e gás. Para mais detalhes, ver [case Programa Intro to Drilling: Capacitação para Auxiliares de Plataforma](#).



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

- **Programa Well Done:** despertar o potencial criativo de um colaborador exige uma cultura organizacional que promova liberdade e ofereça incentivo para o desenvolvimento de novas ideias. Esse é o conceito central do nosso programa de reconhecimento profissional **Well Done**, estimular a criatividade, a melhoria contínua e a inovação por meio da implementação de novas práticas, processos e sistemas, alinhadas às necessidades do negócio da Companhia.

O Programa está aberto a todos os colaboradores e estagiários da Companhia. Os projetos submetidos são avaliados com base em sua aderência ao modelo de negócio e à estratégia corporativa, bem como no potencial de gerar impactos positivos nos resultados organizacionais.

As ideias inscritas são avaliadas por uma equipe interdisciplinar considerando seus impactos e resultados gerados em aumento da agilidade, redução de custo, redução de risco de impacto ambiental, aumento da segurança ocupacional ou de processo, melhoria do clima organizacional e aplicabilidade nas demais unidades de negócio.

O reconhecimento dos colaboradores envolvidos nos projetos é a essência do Programa. Todos os projetos inscritos são divulgados internamente na Companhia para propagação e troca de informações. Em seguida, uma banca de jurados, com critérios predefinidos, define os três projetos finalistas a serem destacados na cerimônia de premiação.

O Programa já passou por quatro edições. A cada edição aumenta o número de projetos inscritos e o número de ideias dedicadas às operações *offshore*. Na última edição, foram vinte e um projetos inscritos, com cinco finalistas, sendo quatorze projetos dedicados a temas das sondas, consolidando o Programa como um verdadeiro laboratório de projetos.

Com essas ações, nós reafirmamos o nosso compromisso com o desenvolvimento de nossos profissionais e com a construção de uma cultura organizacional focada em excelência, inovação e sustentabilidade.

Em 2024, estivemos presentes em eventos acadêmicos estratégicos voltados para inovação e desenvolvimento no setor de petróleo e gás. Participamos da 3ª Feira de Oportunidades do Instituto Nacional de Telecomunicações (INATEL), em Minas Gerais, e da VX SEPetro, na Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). Essas iniciativas reforçam o nosso compromisso em conectar empresas a jovens talentos, promovendo aprendizagem, *networking* e impulsionando o desenvolvimento profissional no setor.

Na nossa agenda anual de formações e desenvolvimento estão também a realização de *workshops* presenciais operacionais, como o de **Movimentação de Cargas** e o **Workshop BOP 100%**, que também se destacaram como iniciativas fundamentais para promover excelência operacional. Esses encontros contribuem para estimular a integração das equipes, identificar pontos de melhoria e fortalecer a nossa cultura de segurança.

Entre os treinamentos obrigatórios, destacam-se cento e vinte oito mil novecentos e oito e cinquenta horas dedicadas à **Matriz de Treinamentos Offshore**, essenciais para garantir uma operação segura. Foram realizadas **onze mil trezentos e duas horas** em treinamentos de liderança, com destaque para a continuidade da **Jornada de Fatores Humanos**, a **Academia da Liderança**, além de capacitações como **Gerenciamento de Riscos Operacionais** e **Treinamento de HRA (Análise de Confiabilidade Humana)**.

Nosso
programa Well
Done estimula
a criatividade
e inovação.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Remuneração e Benefícios

[GRI 401-2, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-23, GRI 2-24]

A nossa estratégia de remuneração e benefícios é projetada para atrair, valorizar e reter talentos, combinando salário fixo alinhado ao mercado com incentivo de curto prazo (remuneração variável) vinculado ao alcance de metas corporativas e, para as equipes operacionais, às metas das unidades em que atuam, além das corporativas.

Para garantir a competitividade da nossa estratégia de remuneração, acompanhamos continuamente as práticas de mercado por meio de relatórios de consultorias especializadas. Essa análise nos permite alinhar os interesses dos colaboradores, executivos e acionistas, assegurando uma política de remuneração equilibrada e sustentável.

A estrutura de remuneração, incluindo a definição da remuneração individual dos Diretores, é aprovada pelo Conselho de Administração com base nas recomendações do Comitê de Nomeação e Remuneração. Esse comitê realiza reuniões trimestrais para monitorar as práticas de mercado, avaliar a eficácia dos modelos adotados e supervisionar a implementação das principais estratégias e políticas de gestão de pessoas.

Dentro das metas corporativas consideradas na remuneração variável da Alta Administração, há critérios sob a perspectiva de sustentabilidade, como as metas do Projeto de Eficiência Energética, Process Safety Index Rate (PSIR) e Total Recordable Incident Rate (TRIR).

A nossa Companhia oferece um robusto pacote de benefícios buscando prover suporte e cuidado, maximizando valor para o colaborador e sua família. Entre os benefícios, destacam-se a política de horários flexíveis e *home office*, que facilita o equilíbrio entre as demandas profissionais e pessoais, além de bolsas de estudo para o aprendizado de inglês, fundamentais para a comunicação a bordo, interação internacional e projetos *offshore*, reforçando o nosso compromisso com a valorização do capital humano.





Programa Trainee Offshore: Promovendo a Equidade de Oportunidades

[GRI 404-2]

Renomeado recentemente como **Programa Trainee Offshore**, o antigo Programa Capacitação alcançou resultados expressivos em sua última edição. Em 2024, concluímos com sucesso mais uma turma, formada nas áreas de Perfuração, Eletroeletrônica e Operações Submarinas. Essa iniciativa marca um diferencial nosso na indústria de perfuração, na qual estamos criando mecanismos de atração e acesso para o gênero feminino.

Com o objetivo de tornar o processo de seleção mais inclusivo e desafiador, estabelecemos como meta que 50% dos profissionais recrutados fossem mulheres, reafirmando o nosso compromisso com a equidade de oportunidades no mercado de trabalho.

O processo seletivo, com duração de quatro meses, atraiu mais de quatro mil candidatos e resultou na seleção de dezenove *trainees*. A meta de 50% das vagas destinadas para a diversidade de gênero foi atingida, fortalecendo o nosso compromisso com a inclusão e a promoção de oportunidades no setor *offshore* para mulheres. Dezesete desses *trainees* são integrantes da nossa Companhia. Dezesesseis formados ocupando as posições propostas de formação do Programa, Assistente Sondador, Assistente

Operações Submarinas e Eletroeletrônico, contribuindo com o crescimento sustentável do nosso negócio.

Após a seleção, os *trainees* participaram de uma integração intensiva, em que foram introduzidos aos conceitos fundamentais da área de Perfuração, aos conhecimentos específicos por cada módulo, assim como o cumprimento da matriz obrigatória de treinamentos para embarque, e imersos em nossas operações e cultura organizacional. Essa etapa inicial foi essencial para alinhar os novos talentos às nossas práticas e valores.

Seguindo o principal objetivo do Programa – formar profissionais de excelência para atuar nas sondas de perfuração da Constellation –, os *trainees* iniciaram um programa de treinamento acelerado que combina aprendizado teórico e prático. Durante o período de treinamento, os participantes realizaram cerca de **duzentos e oitenta e dois embarques** e acumularam uma média de **seiscentas e quarenta e uma horas de treinamento cada**.

O Programa Trainee Offshore reafirma o nosso compromisso com a formação de profissionais altamente qualificados, a promoção da diversidade e a busca pela excelência em nossas operações. Com iniciativas como essa, contribuímos para o fortalecimento do mercado *offshore* e para a construção de um futuro mais inclusivo e sustentável.

O sucesso do Programa é reconhecido pela indústria e pelos clientes em razão de muitas posições de liderança da Companhia serem ocupadas por pessoas formadas pelos programas de capacitação da Constellation.

Avaliação de Desempenho

[GRI 404-3]

Na Constellation, valorizamos e reconhecemos os profissionais que se destacam em suas atividades, alcançando resultados positivos e alinhados aos valores da nossa cultura corporativa. Para garantir o crescimento contínuo de nossos colaboradores e o fortalecimento de uma equipe comprometida com os objetivos da Companhia, implementamos uma abordagem estruturada de avaliação de desempenho.

A Avaliação de Desempenho é um processo anual que abrange 100% dos colaboradores, no Brasil e no exterior, incluindo estagiários que tenham completado mais de noventa dias de trabalho no ano. O foco desse processo é impulsionar o desenvolvimento individual, identificando pontos fortes e oportunidades de melhoria.

Inicia-se com uma autoavaliação do colaborador, seguida pela análise do líder direto, considerando o alinhamento às competências organizacionais da Companhia. Em seguida, realizam-se reuniões de *feedback* para discutir o desempenho e elaborar o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), promovendo um acompanhamento contínuo e direcionado.

Desde o ano de 2023, ampliamos o processo com a Avaliação 360, em que Diretores e Gerentes foram avaliados por sua equipe e pares. No ciclo de 2024, incluímos também nesse modelo Coordenadores e Offshore Installation Managers (OIMs). São avaliações com propósito consultivo focado no desenvolvimento dos líderes e visão ampla de competências e comportamentos individuais com promoção do autoconhecimento e melhoria contínua.

- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos

Diversidade e Inclusão

[GRI 3-3 Diversidade e Inclusão, GRI 405-1; IFRS S1 (29-30); ESRS 1 GOV1(21.d)]

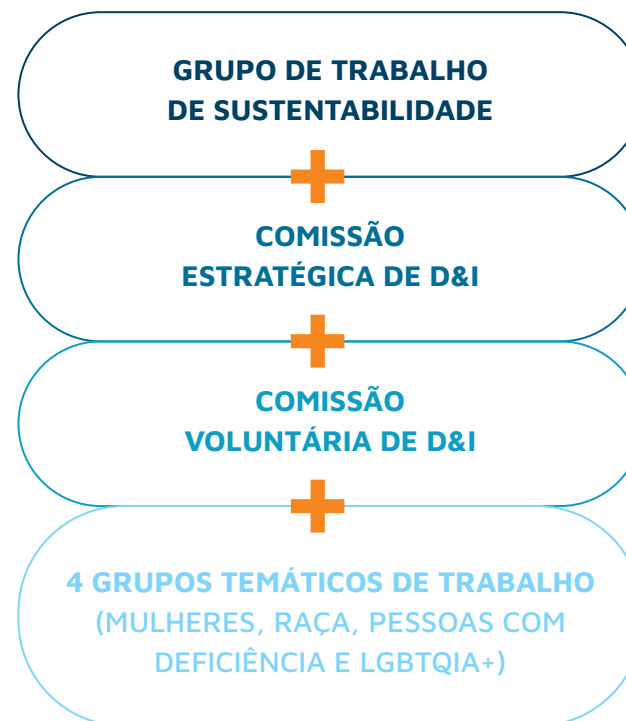
O setor de óleo e gás, assim como outros segmentos operacionais, historicamente apresenta um perfil majoritariamente masculino, cisnormativo e com baixa inclusão de pessoas com deficiência. Reconhecendo esse cenário, assumimos o compromisso de promover inclusão e diversidade, garantindo igualdade de oportunidades para todos, em alinhamento aos nossos temas materiais.

Em um mercado cada vez mais competitivo, a diversidade e inclusão (D&I) são essenciais para impulsionar a inovação, adaptação e resiliência. Empresas diversas respondem melhor às demandas dos clientes e se destacam em situações adversas.

Para avançar nessa agenda, implementamos o nosso Programa de Diversidade e Inclusão, com foco em conscientização, letramento, valorização e inclusão de pessoas de grupos subrepresentados. A governança do tema é trabalhada dentro da estrutura do Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, por meio de uma Comissão Estratégica de Diversidade e Inclusão.

Essa Comissão é responsável por identificar as oportunidades da Constellation com relação aos temas de D&I, por meio da definição de políticas e programas, metas e planos de ação. Já a Comissão Voluntária, por meio de seus quatro grupos de trabalho temáticos, é responsável por ações de engajamento e sensibilização dentro dos espectros de raça, mulheres, pessoas com deficiência e LGBTQIA+.

Governança de D&I



Por meio dessa estrutura, buscamos criar um ambiente que fomente o respeito à diversidade, à igualdade de oportunidades e à inclusão, alinhado às nossas metas de longo prazo e aos princípios de sustentabilidade corporativa.



- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos

Nossas Metas para Diversidade e Inclusão – Plano ESG 2030

O nosso **censo interno** autodeclaratório permite monitorar o crescimento da representatividade de grupos historicamente subrepresentados em nosso quadro de colaboradores. Esses esforços refletem o nosso objetivo de construir um ambiente mais inclusivo, diverso e equitativo, fortalecendo a nossa cultura corporativa e promovendo a transformação no setor.



- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

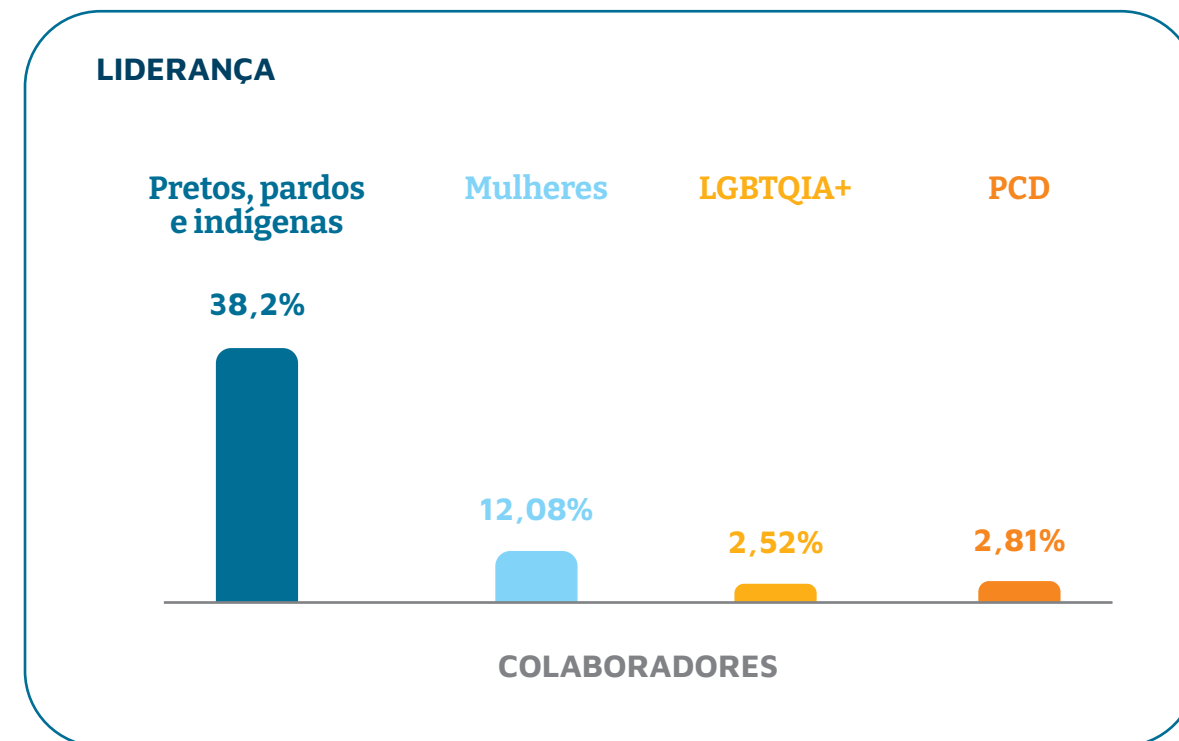
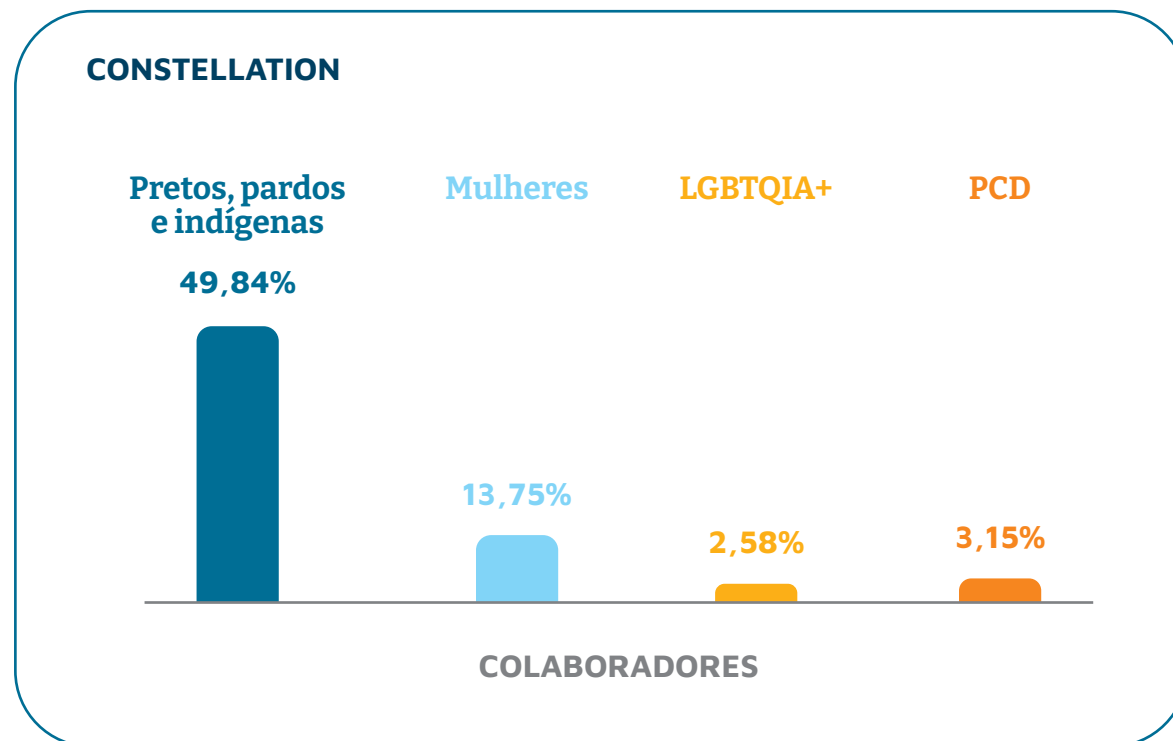
Anexos

Perfil da Diversidade 2024

[GRI 405-1; IFRS S1(29-30); ESRS 1 GOV1(21.d)]

A autodeclaração dos colaboradores, realizada por meio do Censo de Diversidade, oferece à Companhia uma ferramenta eficaz para monitorar e avaliar continuamente os indicadores relacionados à diversidade de gênero, raça, orientação sexual e diversidade funcional em toda a sua força de trabalho. No fim de 2024, o perfil da Companhia em termos de diversidade foi o seguinte:

Do nosso total de colaboradores:



Em 2024, ampliamos nossas ações estratégicas, gerando maior engajamento dos envolvidos.

A comissão voluntária, por meio de seus grupos de trabalho, desenvolveu uma série de ações estratégicas em 2024. Esse esforço reflete o diferencial de nosso compromisso com o tema, caracterizado pelo engajamento e senso de responsabilidade de todos os envolvidos, o que nos permitiu ampliar as nossas ações de engajamento e conscientização, totalizando **dezoito iniciativas**, que incluem:

- Elaboração de **manuals de acessibilidade**.
- Implementação de **programas de mentoria**.
- Promoção de **rodas de conversa** e **palestras educativas**.
- **Patrocínio de bolsas de estudo** para mulheres ingressarem no setor de óleo e gás.

Na Constellation, temos orgulho de contar com um time em que 49% dos colaboradores se autodeclararam pretos, pardos ou indígenas, reforçando a nossa responsabilidade em valorizar e promover a diversidade que nos caracteriza.

Em comemoração ao Dia da Consciência Negra, o **grupo de trabalho étnico-racial Origens** convidou colaboradores e seus familiares para participar do **Circuito Pequena África**, um passeio guiado pelo historiador **Flávio Henrique Cardoso** que destacou a importância das pautas raciais e da herança cultural africana na formação da nossa sociedade.

Durante o circuito, exploramos marcos históricos e culturais do Rio de Janeiro, como a Praça Mauá, o Cais do Valongo, a Praça da Harmonia e o Instituto Pretos Novos. Essa jornada proporcionou uma imersão rica na história e revelou a profunda influência africana na construção da cidade, além de reforçar a conscientização sobre a luta contra o racismo e a valorização da cultura preta brasileira.

Mais de **quarenta colaboradores e seus familiares** participaram desse dia memorável, que nos permitiu reencontrar o passado, celebrá-lo e vivê-lo de forma coletiva. Foi uma oportunidade de abraçar a diversidade e reforçar o nosso compromisso com a construção de um ambiente mais inclusivo.





Programas de Equidade de Gênero

O **Programa FemPower**, concluído com sucesso em 2024, foi desenvolvido para conectar mulheres em cargos de liderança a talentos femininos em ascensão, oferecendo orientação para suas carreiras e incentivando-as a perseguirem os seus objetivos.

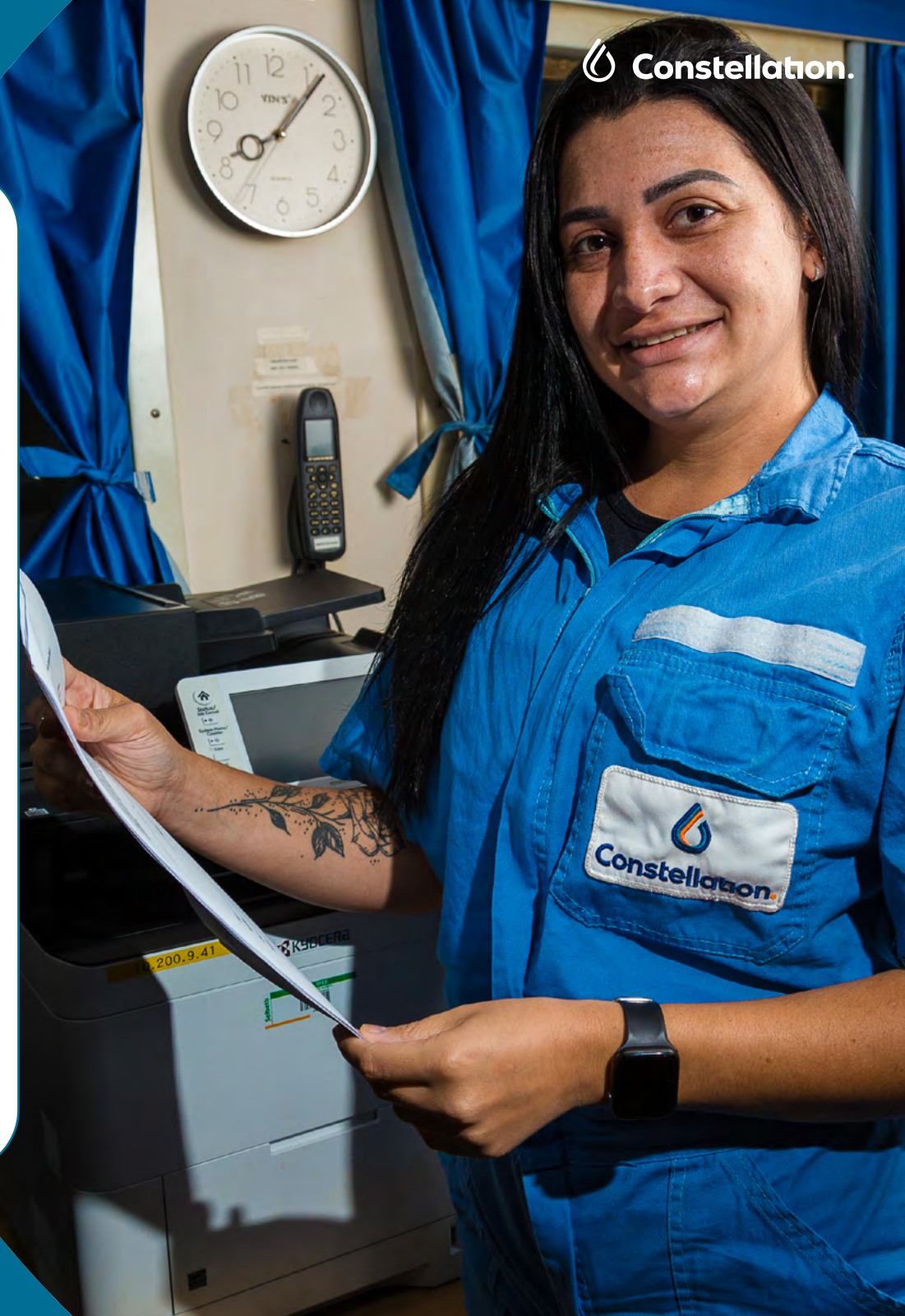
Realizado em parceria com a **SóJuntas**, uma *socialtech* brasileira focada no desenvolvimento de mulheres e empresas mais inclusivas, sustentáveis e inovadoras, o Programa representou um marco na promoção da diversidade e inclusão. Foi pensado com o objetivo de inspirar e empoderar as participantes, promovendo o desenvolvimento profissional e fortalecendo a presença feminina em posições de destaque no mercado de trabalho. Por meio de um processo estruturado de mentoria, o Programa envolveu de seis a oito encontros entre mentoras e mentoradas, em que juntas desenvolveram planos de ação de carreira de curto, médio e longo prazo.

Em sua primeira edição, **quarenta e duas colaboradoras selecionadas** participaram do Programa, consolidando uma rede de apoio e crescimento profissional que destaca o nosso objetivo de criar um ambiente mais equitativo.



Minha mentora superou minhas expectativas. Mesmo com a agenda cheia, ela sempre esteve disponível e aberta para ajudar. Compartilhou dicas valiosas sobre como melhorar minha relação com minha gestora, recomendou livros úteis e destacou a importância de pedir *feedbacks* regulares, o que tem alinhado meus objetivos e planos de desenvolvimento. Além disso, forneceu orientações práticas para aprimorar minhas entregas e *insights* para conduzir minha carreira. Saio dessa mentoria com um plano de carreira estruturado e clareza sobre meus próximos passos. Foi uma experiência transformadora.”

Mentorada Milane Rafaela, Analista de QSMS – Escritório do Rio de Janeiro.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos



Em continuidade ao sucesso do FemPower e alinhado às nossas metas de ampliar a representatividade na Liderança, o programa de mentoria está sendo expandido para outros grupos subrepresentados: o **Programa Estrelar** contará com trinta e um mentores e trinta e um mentorados, promovendo mais inclusão e crescimento dentro da Companhia.

Outra iniciativa de êxito para nós foi o desenvolvimento e implantação do **Café com RH – Mulheres Offshore**. O objetivo central do Programa foi promover um canal aberto a nossas colaboradoras embarcadas, buscando entender como elas se sentem trabalhando em um ambiente historicamente de predominância masculina.

Desenvolvido alinhado ao nosso compromisso de promover espaços diversos e seguros em toda a Constellation, o encontro teve um modelo de informalidade e confiança, um bate-papo descontraído que buscou criar um espaço para que as colaboradoras pudessem falar sobre suas expectativas no setor em que atuam.

Durante o encontro, foi destacado como elas se sentem protegidas e amparadas pela tripulação das unidades operacionais da Constellation, sem qualquer relato de assédio por desempenharem funções anteriormente ocupadas apenas por homens.

Situações e comportamentos inadequados de colaboradores são advertidos, tendo sido incluída nos DDS a importância de termos uma conduta respeitosa e atenta a bordo. Diversas sugestões que foram levantadas pelas participantes para

melhorar as condições de trabalho já foram adotadas pela Companhia em nossas unidades, como a disponibilização de secadores de cabelo nos vestiários femininos, a disponibilização de EPIs em tamanhos menores, o fornecimento de absorventes, entre outras ações.

Além disso, estamos avançando com o plano de ação de instalação de banheiros femininos no piso de perfuração de todas as unidades operacionais, com previsão de conclusão até o fim do primeiro trimestre de 2025. Também inauguramos salas de incentivo ao aleitamento materno em nossos escritórios no Rio de Janeiro e no Panamá, bem como em nossa base de operações, em Rio das Ostras, com contratação de uma consultora em aleitamento materno.

Todas as ações adotadas pela Constellation para reduzir a desigualdade de gênero trouxeram para a Companhia o reconhecimento do Estado do Rio de Janeiro como uma Empresa Amiga da Mulher, com a obtenção do selo na categoria ouro, o que nos destaca como a única empresa do setor de perfuração de óleo e gás no mercado brasileiro a conquistar tal mérito – um destaque significativo em um setor tradicionalmente masculino.

Com uma estratégia sólida de valorização e atração de profissionais femininas para o setor de perfuração e implementação de programas e iniciativas direcionadas ao tema, buscamos não apenas aumentar a representatividade feminina, mas também garantir condições que favoreçam o desenvolvimento e a retenção de talentos.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Segurança

[GRI 3-3 Segurança, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-8; SASB EM-SV-320a.2]

Na Constellation, adotamos uma abordagem integrada e estratégica para a gestão de **Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (QSMS)**, consolidada em um **Sistema de Gestão Integrado (SGI)**.

A administração do SGI é realizada por uma equipe altamente qualificada, composta de especialistas internos e, quando necessário, consultores externos, garantindo a implementação da melhoria contínua. Além disso, o nosso SGI conta com certificações internacionais reconhecidas, que validam os nossos elevados padrões de qualidade, saúde, segurança e responsabilidade ambiental.

Certificação do SGI

ISO 9001

Gestão da Qualidade.

ISM

International Safety Management.

ISO 14001

Gestão Ambiental.

ISPS

International Ship and Port Facility Security.

ISO 45001

Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.

API SPEC Q2

Gestão da Qualidade e Mitigação de Riscos Potenciais para Prestadores de Serviços de Perfuração.

Em 2024, atingimos a marca recorde de 326 dias consecutivos sem acidentes com lesões registráveis.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

As certificações adicionais, como o **ISPS Code** e o **ISM Code**, reforçam a segurança física e a prevenção de poluição nas unidades marítimas. Também asseguramos a conformidade com requisitos legais, como a **Resolução da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) nº 43/2007**, que são monitorados e atualizados regularmente com o suporte de sistemas especializados.

Pioneira na certificação API Spec Q2 no Brasil, concluímos com êxito mais um ciclo de certificação da Norma em 2024, abrangendo 100% da frota. Esse marco reafirma o nosso compromisso inabalável com a qualidade dos serviços e a busca contínua pela excelência em nossas operações.

Nesse sentido, atuamos em conformidade com exigentes padrões legais e diretrizes globais de gestão. O nosso SGI abrange todas as unidades de perfuração *offshore*, a base de apoio em Rio das Ostras (RJ) e o escritório do Rio de Janeiro, envolvendo 100% dos colaboradores diretos e terceiros para uma gestão eficaz de riscos ocupacionais e operacionais.

Por essa razão, valorizamos a colaboração com fornecedores e parceiros, integrando-os ao nosso SGI por meio de práticas como:

1. **Qualificação inicial:** avaliamos rigorosamente os nossos fornecedores com análises documentais, de integridade e auditorias focadas em QSMS e aspectos técnicos.
 2. **Requisitos contratuais de segurança, meio ambiente e saúde:** garantimos que todos os contratos incluam cláusulas de saúde, segurança e meio ambiente.
 3. **Documentos de interface:** promovemos alinhamento colaborativo por meio de *bridging documents* com fornecedores estratégicos.
 4. **Reavaliação contínua:** realizamos auditorias e avaliações regulares para monitorar o desempenho dos fornecedores críticos.
 5. **Reuniões de qualidade:** encontros trimestrais com fornecedores para a discussão de resultados, indicadores e melhorias.
 6. **Workshops de alinhamento:** oferecemos *workshops* semanais abordando temas como saúde, segurança e atualizações corporativas.
 7. **Práticas de segurança a bordo:** fornecedores embarcados participam de iniciativas como cartões de alerta, Step 7 e Diálogos Diários de Segurança (DDS).
- Por meio de ferramentas de gestão, auditorias e programas de capacitação contínua, o SGI possibilita **a identificação, o controle e a mitigação de riscos** ao longo do ciclo de vida de ativos e processos.

Na Constellation, priorizamos a segurança como um valor central e adotamos uma abordagem integrada para gerenciar riscos, combinando cultura organizacional sólida, sistemas avançados de gerenciamento e práticas colaborativas.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Envolvimento com Impactos Negativos

Embora direcionemos os nossos esforços para a prevenção, reconhecemos que a operação *offshore* envolve riscos inerentes. Por isso, estabelecemos processos rigorosos para mitigar impactos negativos, como incidentes operacionais ou impactos indiretos por meio da cadeia de fornecedores. Adotamos exigências rígidas de segurança em contratos e realizamos auditorias frequentes para garantir o alinhamento com nossas diretrizes.

Políticas e Compromissos

[GRI 2-23, GRI 2-24]

Seguimos uma Política Integrada de Gestão, que define diretrizes para segurança, meio ambiente e saúde ocupacional. Comprometemo-nos a cumprir todas as regulamentações aplicáveis, aprimorar continuamente o nosso SGI e incentivar a participação ativa de todos os colaboradores na promoção de um ambiente seguro.

Medidas de Gerenciamento de Segurança

Prevenção e mitigação de impactos negativos potenciais:

- Oferecemos treinamentos contínuos em segurança e resposta a emergências.
- Mantemos monitoramento constante por meio de auditorias e inspeções.
- Aplicamos o Programa Alerta para identificação e mitigação de riscos.

Abordagem de impactos negativos reais:

- Investigamos detalhadamente incidentes e implementamos ações corretivas.
- Oferecemos apoio aos colaboradores afetados por acidentes com programas de reabilitação.
- Revisamos continuamente os nossos procedimentos para eliminar falhas sistêmicas.

Gestão de impactos positivos:

- Promovemos a cultura de segurança psicológica e o engajamento ativo dos colaboradores.
- Implementamos grupos de aprendizagem e melhoria.
- Desenvolvemos novas tecnologias para aprimorar a segurança operacional.
- Estabelecemos parcerias com fornecedores para incentivar práticas seguras ao longo da cadeia de valor.

Compromisso com a Excelência em Segurança

Com uma abordagem estruturada e alinhada a padrões internacionais e regulatórios, a Constellation assegura um **sistema de gerenciamento de riscos robusto, dinâmico e eficaz**. A integração do HSE Case, LOPA, Bowtie Analysis, GDB, monitoramento dos CSBs e PSIR fortalece a resiliência operacional, garantindo a identificação, o controle e a mitigação contínua de riscos, consolidando a segurança como um valor essencial em todas as operações.

Proteção contra Retaliações

Promovemos uma cultura justa, com:

- Anonimato opcional em relatos.
- Treinamentos que reforçam a importância da comunicação.
- Autoridade para parar – qualquer colaborador pode interromper atividades em caso de perigo iminente.

Investigação de Incidentes

Os incidentes são investigados conforme o procedimento EP-026-HSE e classificados por gravidade (níveis 1 a 5). Para casos críticos, uma comissão multidisciplinar aplica a Metodologia APICE, com foco em aprendizado e melhoria contínua. Os resultados são integrados ao Sistema de Gestão (SGI) e compartilhados em reuniões de segurança.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Rastreamento da Eficácia das Medidas

Processos utilizados:

- Conduzimos auditorias internas e externas para garantir conformidade com normas e regulamentações.
- Realizamos revisões periódicas dos procedimentos operacionais.
- Monitoramos os principais indicadores de desempenho em segurança.

Objetivos, metas e indicadores:

- Definimos objetivos e metas anualmente. A nossa liderança promove uma análise mensal dos resultados para identificar as nossas capacidades positivas, divulgar as melhores práticas e, quando necessário, implementar novas ações para a melhoria contínua de nossos processos.

Eficácia das medidas e aprendizados:

- Adotamos melhorias contínuas com base em análises de incidentes e sugestões dos colaboradores.
- Ajustamos treinamentos e políticas de segurança com base em *feedbacks* internos e externos.
- Reforçamos a cultura de aprendizado por meio de diversas iniciativas e campanhas internas.

Engajamento com Stakeholders

[GRI 403-4, GRI 2-29]

Mantemos um canal aberto de diálogo com clientes, fornecedores, reguladores e colaboradores para aprimorar as nossas práticas de segurança. Realizamos reuniões periódicas, treinamentos conjuntos e auditorias colaborativas para garantir alinhamento com os mais altos padrões do setor.

A Constellation incentiva a participação ativa dos colaboradores em questões de segurança e sustentabilidade por meio de:

- **Ferramentas de relato:** Cartão Alerta e Step 7 para reportar riscos.
- **Canais de feedback:** sugestões aos gestores e Portal de Aprendizagem.
- **Fóruns de discussão:** Reuniões de indicadores, CIPA e comissões temáticas.
- **Eventos formativos:** HSE Talks e laboratórios de fatores humanos.
- **Tomada de decisão:** Comitê de HSE com membros do Conselho de Administração.

Essa abordagem garante transparência, diálogo e melhoria contínua, valorizando a contribuição de todos.

Reforçamos o nosso compromisso com a meta de zero acidente, guiados pelo conceito de que a segurança é de responsabilidade de todos. Cada colaborador é uma estrela em nossa constelação, e, por meio de uma atuação conjunta e dedicada, seguimos construindo um futuro mais seguro para todos.

Mantemos um canal aberto de diálogo para aprimorar as nossas práticas de segurança.



Gerenciamento de Riscos na Constellation

[GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-7; SASB EM-SV-540a.1]

A Constellation adota um modelo estruturado de gerenciamento de riscos, alinhado às melhores práticas internacionais e às diretrizes da International Association of Drilling Contractors (IADC), garantindo a segurança operacional, a proteção dos colaboradores e a sustentabilidade do negócio. O nosso compromisso com a excelência está fundamentado em uma cultura robusta de segurança, sistemas avançados de controle e um processo contínuo de aprimoramento.

1 **Gestão de riscos em camadas:** adotamos uma abordagem integrada para identificação, avaliação e mitigação de riscos operacionais, assegurando que todas as atividades sejam conduzidas dentro da condição ALARP (*as low as reasonably practicable*). Com base no HSE Case, o nosso modelo permite o mapeamento de Major Accident Hazards (MAHs) e a implementação de barreiras preventivas e mitigatórias para preservar a integridade operacional. Para garantir a eficácia dessas barreiras, aplicamos a metodologia **Layer of Protection Analysis (LOPA)**, que avalia a robustez das camadas de proteção independentes contra riscos críticos.

2 **Conformidade regulatória:** o nosso sistema de gerenciamento de riscos atende plenamente aos requisitos do **Sistema de Gerenciamento da Segurança Operacional (SGSO) da ANP**, conforme estabelecido na **Resolução nº 43/2007**, garantindo conformidade regulatória para operações *offshore*. Além disso, seguimos as diretrizes da **NR-37** (Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR; e análise de riscos das instalações e processos), bem como os padrões internacionais **ISO 31000**, **ISO 31010** e **ISO 17776**, assegurando uma gestão de riscos estruturada, eficaz e alinhada às melhores práticas globais.

3 **Monitoramento contínuo e Conjuntos Solidários de Barreira (CSBs):** a segurança operacional é reforçada pelo **Gerenciamento Dinâmico de Barreiras (GDB)**, que permite o monitoramento em tempo real da integridade das barreiras críticas. O acompanhamento contínuo dos CSBs assegura que barreiras físicas, operacionais e organizacionais permaneçam eficazes ao longo do tempo, sendo verificadas regularmente por meio de auditorias, inspeções e manutenção preventiva.

4 **Monitoramento de eventos de segurança de processo e Process Safety Incident Rate (PSIR):** além da gestão das barreiras físicas, adotamos um modelo de monitoramento proativo de eventos de segurança de processo, prevenindo falhas antes que resultem em incidentes graves. Para medir e acompanhar a eficácia das práticas de segurança, utilizamos o PSIR, um indicador dedicado à análise da frequência e severidade dos eventos de segurança de processo, classificados nos níveis *tier 1, 2, 3 e 4*. Esse monitoramento contínuo permite a identificação precoce de tendências, garantindo respostas rápidas e embasadas em dados.

5 **Cultura de segurança e participação ativa:** acreditamos que segurança é uma responsabilidade coletiva e incentivamos a participação ativa de todos os colaboradores e parceiros. Práticas como o Cartão de Alerta, Step 7, reuniões pré-tarefas (Toolbox Talks) e fóruns de segurança promovem um ambiente de trabalho seguro e colaborativo, em que todos são encorajados a identificar e relatar riscos.

6 **Treinamento e capacitação contínua:** investimos fortemente no desenvolvimento técnico e comportamental de nossos colaboradores, garantindo que estejam preparados para gerenciar riscos e atuar de forma segura:

- **Treinamento de Novos Funcionários (PSNF):** acompanhamento estruturado para recém-contratados, assegurando a sua ambientação segura e eficaz.

- **Academia de Liderança e Jornada de Fatores Humanos:** capacitação contínua em habilidades técnicas e não técnicas, reforçando a cultura de segurança e resiliência organizacional.

- **Treinamento em Equipamentos e Simulações de Emergência:** totalizando mais de vinte e duas mil horas de capacitação anual para garantir excelência na resposta a incidentes.

7 **Aprendizado e melhoria contínua:** promovemos iniciativas que fortalecem a cultura de aprendizado e evolução constante:

- **HSE Star:** reconhecimento de colaboradores que se destacam por atitudes seguras e inovadoras.

- **Todo Gap Importa:** identificação proativa de riscos no ambiente operacional.

- **HSE Talks e Times de Aprendizagem & Melhoria:** diálogos estruturados e fóruns colaborativos para troca de experiências e boas práticas.

- **Workshops de alinhamento cultural:** engajamento de colaboradores e parceiros na disseminação da cultura de segurança.

8 **Governança e compromisso com a sustentabilidade:** a nossa estrutura de governança inclui comitês estratégicos de segurança e sustentabilidade, garantindo que a gestão de riscos esteja integrada à tomada de decisão corporativa. O monitoramento contínuo e a transparência nos processos refletem o nosso compromisso com a integridade operacional, a proteção ambiental e o bem-estar dos nossos colaboradores.

Por meio dessas iniciativas, reafirmamos a nossa posição como referência em segurança e gestão de riscos, promovendo um ambiente de trabalho seguro e sustentável, alinhado aos mais elevados padrões do setor.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Segurança de Processo: Um Compromisso com a Excelência Operacional

[GRI 11.8.3]

Na Constellation, reconhecemos que a segurança de processo é fundamental para garantir a integridade de nossas operações e proteger vidas, o meio ambiente e nossos ativos. Por isso, estamos cada vez mais focados em aprimorar as nossas práticas e fortalecer os pilares que sustentam a gestão da segurança de processo em todas as nossas atividades.

Como líderes no setor de perfuração *offshore*, buscamos continuamente adotar as melhores práticas globais e implementar sistemas robustos que nos permitem identificar, monitorar e mitigar riscos associados às operações de alta complexidade.

Estamos investindo na modernização de processos, na capacitação de equipes e na aplicação de tecnologias avançadas para elevar os padrões de segurança de processo em todos os níveis. Um marco importante nesse caminho é a adoção de indicadores específicos de segurança de processo como o Process Safety Incident Rate (PSIR).

Em 2024, desenvolvemos, pioneiramente, uma metodologia de governança da segurança de processos de poços, em parceria com Robin Hartmann, consultor de renome mundial. Esses indicadores são ferramentas essenciais que nos ajudam a monitorar a eficácia de nossas barreiras de segurança, a integridade de nossos sistemas e a identificação precoce de possíveis desvios. Com isso, conseguimos tomar decisões informadas, proativas e alinhadas ao nosso compromisso com a excelência operacional. Em 2024, não foram registrados eventos de segurança de processo dos níveis 1 e 2.



Buscamos as melhores práticas globais e sistemas robustos para as operações de alta complexidade.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaques de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Jornada de Fatores Humanos Constellation

Somos pioneiros entre as empresas de perfuração ao estruturar e implementar a Jornada de Fatores Humanos, um processo contínuo que busca fortalecer a segurança, a resiliência organizacional e a alta confiabilidade operacional.

A iniciativa rompe com a abordagem tradicional de segurança, que foca o erro humano como causa principal de falhas, e adota uma visão sistêmica, em que as pessoas são agentes essenciais para tornar os sistemas mais seguros e eficientes.

Nesse sentido, a Jornada é ancorada em cinco fundamentos que orientam a sua implementação:

- **Engajamento da Liderança:** laboratórios de fatores humanos para líderes, promovendo debates e experimentações.
- **Fluência nos fundamentos:** capacitação e formação de multiplicadores para disseminação do conhecimento.
- **Aprendizagem operacional:** interação contínua com a força de trabalho para aprendizado e melhoria.
- **Alinhamento e integração:** revisão de sistemas e processos com base nos novos conceitos.
- **Resiliência organizacional:** desenvolvimento de capacidades para antecipar e responder a desafios.

Além disso, definimos cinco princípios fundamentais para guiar essa transformação: confiança, aprendizado com erros, valorização das pessoas, influência do contexto no desempenho e resposta eficaz às falhas.

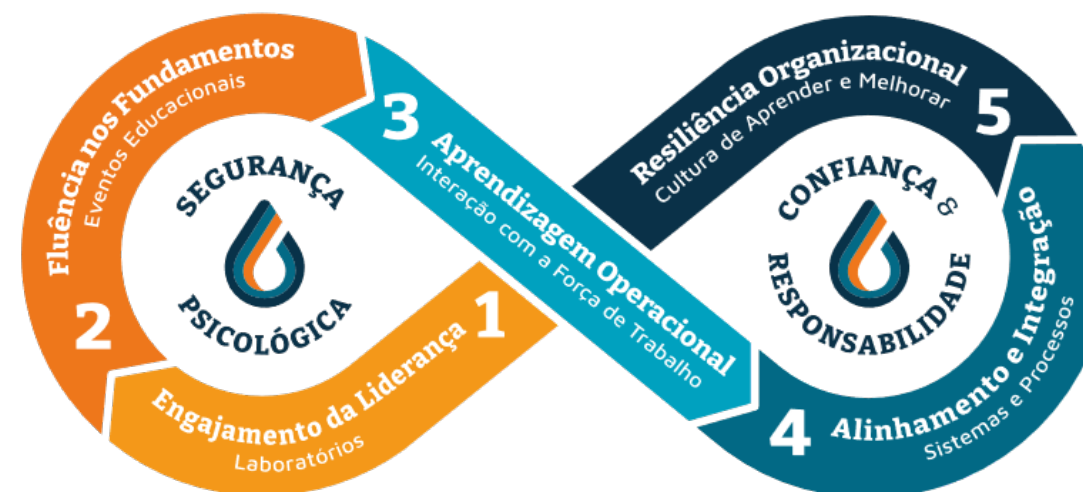
A implementação envolve treinamento e capacitação, aprimoramento da investigação de incidentes e iniciativas inspiradoras como o HSE Talks e o Todo Gap Importa, que promovem diálogo aberto entre a Liderança e a equipe Operacional.

Em seu segundo ano, a Jornada de Fatores Humanos já trouxe impactos significativos, como melhoria no clima organizacional, aumento da transparência e redução do silêncio organizacional, fortalecendo a segurança psicológica e fomentando uma cultura de aprendizado contínuo.

Ao integrar essa abordagem com os processos operacionais, avançamos na construção de uma organização de alta confiabilidade (HRO), contribuindo para um futuro mais seguro e sustentável na indústria de óleo e gás.



Mudanças significativas, como encerramento de atividades, expansões, aquisições, novas unidades, terceirizações, reestruturações, vendas ou fusões, são comunicadas ao público interno assim que definidas pela liderança. O prazo de notificação varia de uma a quatro semanas, conforme a natureza da mudança, para garantir o entendimento e a preparação dos colaboradores. Não há prazo mínimo previsto nos acordos coletivos da Constellation. [\[GRI 402-1\]](#)



Evolução dos Indicadores de Segurança

Em 2024, mantivemos a nossa trajetória de evolução nos principais indicadores de segurança, refletindo os esforços contínuos para fortalecer a nossa cultura de prevenção e proteção.

Registramos uma redução expressiva nos dias perdidos por incidentes (SLWDC), refletida na menor taxa de acidentes com afastamento dos últimos anos (LTIR). O nosso Total Recordable Incident Rate (TRIR) não só permaneceu dentro da meta estabelecida como representou a menor taxa de todos os tempos, demonstrando a eficácia das nossas iniciativas de segurança. Além disso, o foco de nossas equipes na prevenção nos permitiu manter um controle eficiente sobre o High Potential Incident Rate (HPIR).

Não registramos acidentes fatais em 2024, reforçando o nosso compromisso com a vida e o bem-estar de nossos colaboradores. Vale ressaltar também que a nossa campanha de prevenção de incidentes com mãos e dedos foi fundamental para reduzir incidentes.

Assim, seguiremos aprimorando os nossos processos e investindo em capacitação, inovação e segurança operacional, assegurando um ambiente cada vez mais seguro para todos.



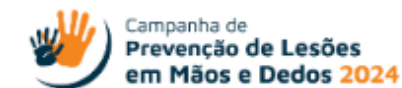
Campanha de Prevenção de Lesões em Mãos e Dedos

Em 2024, promovemos a campanha Mãos que Cuidam Merecem Cuidado – Proteger as Mãos é Preservar Momentos em Família”, reforçando a necessidade de prevenir lesões em mãos e dedos.

As mãos continuam sendo a parte do corpo mais afetada em acidentes de trabalho no Brasil, representando cerca de 30% dos casos. Na Constellation, desde 2018, incidentes com mãos e dedos correspondem a 40% do total de incidentes registrados. Diante desse cenário, a nossa Campanha teve como objetivo sensibilizar os nossos colaboradores sobre a importância da adoção de medidas preventivas, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro e preservando o bem-estar de suas famílias.

Para tornar a Campanha mais envolvente e significativa, realizamos um evento especial em nossa base de operações em Rio das Ostras. A iniciativa contou com a participação de colaboradores *offshore* e seus filhos, promovendo uma conexão entre segurança no trabalho e proteção familiar.

Durante o evento, foram realizadas diversas atividades interativas, como pintura, um *tour* pela base e



momentos de integração entre pais e filhos. Além da conscientização, reforçamos práticas fundamentais para mitigar riscos e aumentar a segurança em nossas operações:

- **Identificar e reportar riscos:** estar atento a situações, tarefas e equipamentos que possam representar perigo é essencial. A identificação precoce de riscos permite ações preventivas mais eficazes.
- **Utilização de ferramentas *hands-free*:** sempre que possível, adotamos tecnologias e ferramentas que eliminam a necessidade do contato direto das mãos com áreas de risco.
- **Uso correto de equipamentos de proteção individual (EPI):** em conformidade com os padrões estabelecidos, fornecemos luvas anti-impacto para uso geral em nossas unidades marítimas, garantindo um nível de proteção adequado contra cortes e outros riscos ocupacionais.

Acreditamos que um ambiente de trabalho seguro é construído com a participação de todos. Nesse sentido, incentivamos os nossos colaboradores a reportar riscos por meio do Cartão Alerta e a compartilhar boas práticas no Portal de Aprendizagem.

01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Campanha de Segurança 2024: Uma Jornada de Valor

Em 2024, lançamos a nossa Campanha Anual de Segurança com o tema Uma Jornada de Valor, reforçando o nosso compromisso com a saúde, a segurança e o bem-estar de todos os envolvidos em nossas operações. O lançamento aconteceu em um grande evento realizado na base de Rio das Ostras, que contou com ampla participação de colaboradores e parceiros estratégicos.

A solenidade reuniu profissionais dos nossos escritórios no Rio de Janeiro, da própria base, da Índia e das unidades operacionais *offshore*, além de representantes de nossos clientes e empresas contratadas parceiras. Esse encontro proporcionou um ambiente de troca de experiências, compartilhamento de boas práticas e reafirmação de nossa cultura de segurança.

Durante o evento, foram realizadas apresentações de painéis temáticos que abordaram questões fundamentais como: fator humano na segurança operacional, com discussões sobre comportamentos de risco e a importância do engajamento individual; inovação e tecnologia para a segurança, apresentando soluções adotadas, como o uso de sistemas de monitoramento em tempo real e simuladores para treinamentos em ambientes controlados; e sustentabilidade e segurança integradas, destacando como nossas iniciativas de segurança contribuem para a redução de impactos ambientais e promoção de operações mais eficientes.

O evento contou com palestras inspiradoras, com destaque para a participação especial do explorador e navegador Amyr Klink e do renomado professor Éder Henriqson, um dos expoentes na pesquisa científica em fatores humanos no Brasil.

A Campanha também incluiu a apresentação de vídeos institucionais, histórias reais de superação relacionadas à segurança e a introdução de novas metas de desempenho em segurança alinhadas ao nosso Plano ESG 2030.

Um dos destaques do evento foi o reconhecimento de equipes e colaboradores que se destacaram ao longo do ano em práticas de segurança. Premiações foram entregues como forma de incentivar o comportamento responsável e inspirar todos a se comprometerem ainda mais com a prevenção de acidentes e o cuidado mútuo.

Além do evento de lançamento, a campanha se desdobrou ao longo do ano em ações educativas, treinamentos e auditorias internas. *Workshops* e programas de capacitação foram conduzidos para garantir que os valores promovidos sejam incorporados em todas as nossas operações.

A campanha Uma Jornada de Valor reafirmou a segurança como um de nossos pilares fundamentais e inegociáveis, integrando-a de maneira sólida à nossa cultura organizacional e fortalecendo o nosso compromisso com todos os nossos *stakeholders*.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Constellation Lidera o PEO Sondas da Petrobras

[GRI 403-7]

Em 2024, conquistamos as maiores pontuações no Programa de Excelência Operacional da Petrobras (PEO Sondas), no qual participaram todas as sondas marítimas afretadas pela Companhia. O Programa visa aprimorar a gestão das empresas de sondagem, garantindo serviços com padrões de excelência.

Uma de suas etapas mais cruciais está no processo de auditoria, realizado tanto nos escritórios quanto nas sondas das empresas contratadas. A auditoria verifica a aderência dos processos e do sistema de gestão das empresas aos requisitos estabelecidos pela Petrobras, utilizando como referência uma Lista de Verificação (LV) estruturada em seis grupos de gestão: Ativos, Fornecedores, Integração, Operações, Recursos Humanos (RH) e Saúde, Meio Ambiente e Segurança (HSE).

Esses grupos englobam duzentos e cinquenta e quatro requisitos que se desdobram em oitocentos e setenta e cinco itens de verificação, analisados detalhadamente pelos auditores durante o processo.

Alcançamos uma melhora significativa na nota final da auditoria, passando de 7,5 para 8,63. Tal melhoria é intensificada com o fato de que o nível de exigência aumenta significativamente de uma auditoria para a próxima, visto que a própria Petrobras afirma que manter a nota anterior já é uma grande vitória, aumentar a nota significativamente trata-se de uma enorme evolução. Esse avanço não apenas reforçou a imagem positiva da Constellation perante o cliente, mas também impulsionou a nossa posição no *ranking* Sondopolis, também da Petrobras. Atualmente, somos a empresa líder desse *ranking* entre as companhias de perfuração.

As melhorias implementadas durante a preparação para o PEO Sondas não apenas elevaram a nossa nota geral na auditoria, mas também promoveram avanços significativos em nossos processos internos. Novas iniciativas foram desenvolvidas e, atualmente, desempenham um papel crucial no sucesso de nossas operações.

Além disso, processos previamente estabelecidos foram revisados e aprimorados, fortalecendo ainda mais a nossa estrutura operacional e garantindo um desempenho sustentável e consistente.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Treinamento de Gerenciamento de Riscos – Programa G-MIRM

Em 2024, promovemos um treinamento de gerenciamento de riscos em parceria com a Universidade de São Paulo (USP), como parte da jornada educacional voltada para a segurança e excelência operacional. O programa **Global Minerals Industry Risk Management (G-MIRM)** é uma iniciativa voltada para aprimorar os processos de gerenciamento de riscos, tornando-os parte integrante da cultura organizacional.

O G-MIRM foi desenvolvido com base em conhecimentos e melhores práticas de setores como mineração, nuclear, óleo e gás, aviação e indústria química. O Programa busca alcançar dois principais resultados:

1. **Fortalecimento da gestão de riscos:** melhorar a compreensão e a aplicação das práticas de gestão de risco entre gestores e suas equipes.

2. **Mudança de mentalidade e comportamento:** impactar a forma como os gestores tomam decisões, lideram equipes e integram a segurança à operação.

Benefícios do Programa:

- Maior conscientização sobre perigos e riscos em todos os níveis hierárquicos.
- Desenvolvimento de competências internas para avaliação de riscos e aplicação de ferramentas de boas práticas.
- Disponibilização de instrumentos práticos para aprimorar a gestão de riscos e fortalecer a maturidade em segurança.

Em 2024, pela primeira vez, promovemos treinamentos voltados para os níveis C2 (Supervisores) e C1 (Operadores). Continuaremos investindo na capacitação de nossos colaboradores e no fortalecimento das práticas de segurança, garantindo um ambiente cada vez mais seguro e alinhado às melhores referências internacionais de gerenciamento de riscos.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Saúde

[GRI 3-3 Segurança, GRI 403-3, GRI 2-23, GRI 2-24]

Os nossos programas de saúde são gerenciados por especialistas em medicina do trabalho e tem como objetivo promover a saúde e o bem-estar dos colaboradores, prevenindo doenças ocupacionais e garantindo um ambiente de trabalho seguro.

Para isso, os nossos colaboradores passam por avaliações médicas periódicas, têm suas condições de saúde monitoradas e são orientados sobre diversos temas de saúde como: ergonomia, proteção respiratória, riscos ocupacionais, prevenção contra acidentes, doenças crônicas não transmissíveis e hábitos saudáveis.

Com uma abordagem preventiva e integrada, o departamento contribui para a qualidade de vida dos profissionais e para a manutenção da produtividade e segurança no ambiente de trabalho.

Um dos principais destaques é a **prevenção ao uso indevido de álcool e outras drogas**, regulamentada por políticas internas, e a realização de **testes toxicológicos regulares**,

garantindo que todos os profissionais tenham aptidões para suas funções, fortalecendo a cultura de segurança.

A interação e o acesso dos colaboradores aos nossos programas se dão por meio do contato direto com os profissionais de saúde nas unidades operacionais ou escritórios, nas triagens, atendimentos de saúde e exames ocupacionais, ou por meio de canais digitais de comunicação e agendamentos.

Além disso, para garantir a conformidade com os padrões de segurança, mantemos um programa específico para a saúde de terceirizados, que inclui:

- Triagens pré-embarque, garantindo a aptidão física dos profissionais para as operações.
- Acompanhamento de afastamentos e doenças.





Programa Cuidar: Promovendo Saúde e Bem-Estar no Ambiente de Trabalho



[GRI 403-3, GRI 403-6]

O Programa Cuidar da Constellation reflete o nosso compromisso com a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores. Sabemos que a segurança no trabalho vai além da prevenção de acidentes e inclui o cuidado integral com a saúde física e mental de nossa equipe.

Nesse sentido, o Programa foi desenvolvido para promover um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e acolhedor. Seu foco principal está na prevenção de doenças, na promoção do bem-estar e no acolhimento e suporte emocional aos colaboradores e seus familiares diretos. Entre seus principais objetivos estão:

- Reduzir os riscos de doenças e estresse no ambiente de trabalho.
- Fomentar práticas saudáveis no dia a dia dos colaboradores.
- Disponibilizar suporte médico, psicológico e de outras especialidades de saúde voltadas para o bem-estar.
- Incentivar a qualidade de vida e o equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Para atingir esses objetivos, o Programa Cuidar conta com diversas iniciativas voltadas para a saúde integral dos colaboradores:

- **Monitoramento de saúde ocupacional:** exames periódicos e acompanhamento médico para prevenção de doenças.
- **Apoio psicológico (Programa Ativamente):** atendimento especializado para suporte emocional dos colaboradores.
- **Campanhas de conscientização:** ações educativas sobre hábitos saudáveis.
- **Programa de Incentivo à Atividade Física:** parcerias para facilitar o acesso a academias, atividades esportivas, e de bem-estar, além de participação em eventos esportivos.
- **Apoio nutricional:** atendimento nutricional presencial e on-line disponibilizado para todos os colaboradores e familiares.
- **Acolhimento familiar:** enfermeiras dedicadas para o acolhimento e suporte às famílias.
- **Convênio de saúde e odontológico:** plano de saúde com ampla cobertura nacional para colaboradores e dependentes diretos.

Desde a sua implantação, o Programa Cuidar tem gerado impactos positivos na saúde e na satisfação dos colaboradores. A redução de afastamentos por doenças ocupacionais, o aumento da produtividade e o fortalecimento da cultura de cuidado são reflexos diretos dessas iniciativas.

Em 2024, o Programa Cuidar se consolidou como um pilar estratégico para a sustentabilidade corporativa, promovendo o bem-estar dos colaboradores e seus dependentes. Os dados refletem uma adesão crescente e um impacto positivo na qualidade de vida e retenção de talentos.

01
Diretrizes do Relatório

02
Destaque de 2024

03
Mensagem do Conselho

04
Mensagem do CEO

05
Constellation

06
Compromissos ESG

07
Meio Ambiente

08
Social

09
Governança

10
Desempenho Econômico

11
Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Principais Resultados

[GRI 403-3, GRI 403-6]

Entendemos que um colaborador saudável é um profissional mais engajado e produtivo. Por isso, seguimos investindo em ações que reforcem o bem-estar e a qualidade de vida de nossa equipe, consolidando um ambiente de trabalho seguro e acolhedor para todos.



Engajamento elevado

990
participantes.

400
colaboradores.

590
dependentes.



Atendimento ampliado

Pesquisa de satisfação positiva:
elevado nível de acessibilidade do Programa.

437
atendimentos, com suporte diversificado em saúde.

Interação eficaz:
comunicação reforçada via WhatsApp, ligações e materiais informativos.



Destaques em saúde ocupacional e não ocupacional

Prevenção ao uso
indevido de álcool e drogas:

43 mil
testes realizados, garantindo um ambiente seguro.

Monitoramento de terceirizados:
triagens pré-embarque e acompanhamento médico contínuo.



Corrida das Estações

Temos o compromisso de incentivar a qualidade de vida e a saúde de nossos colaboradores, promovendo iniciativas que vão além do ambiente de trabalho. O que começou como uma ação pontual durante a **SIPAT 2024**, com o tema O Melhor Tempo para se Cuidar é Agora, rapidamente ganhou força e se consolidou como uma atividade anual em nosso calendário de 2025.

A nossa participação na **Corrida das Estações** cresceu significativamente, e a iniciativa foi estrategicamente ampliada para incluir colaboradores tanto da base quanto do *offshore*. Essa expansão não apenas tornou o evento mais inclusivo, mas também fortaleceu o engajamento entre diferentes áreas da Companhia, promovendo uma cultura de bem-estar e integração. O reflexo disso foi um aumento expressivo nas inscrições, que passaram de sessenta para mais de cem participantes, gerando até uma lista de espera.

O alto número de interessados e a grande adesão ao evento demonstram o forte comprometimento de nossa equipe com hábitos saudáveis e práticas esportivas. A Corrida das Estações se tornou mais do que uma simples competição – ela representa uma excelente oportunidade para cuidar da saúde física e mental, incentivar o espírito de equipe e reforçar o nosso propósito de criar um ambiente de trabalho mais saudável, motivador e colaborativo.

Corrida Caminhada Kiwanis

Temos orgulho de patrocinar iniciativas que promovem qualidade de vida e saúde para nossos colaboradores e para a comunidade. Como incentivadora do bem-estar, apoiamos eventos que estimulam a prática esportiva e a inclusão social.

Um exemplo disso é a Corrida Caminhada Kiwanis, organizada anualmente pelo **Clube Kiwanis do Panamá**. Esse evento beneficente arrecada fundos para programas de educação, cultura, saúde e esporte, beneficiando diferentes setores da sociedade panamenha.

Em 2024, a corrida celebrou sua quadragésima edição no dia 2 de junho, com largada no Puente Marino, na Cinta Costera 2. Os participantes puderam escolher entre percursos de um, cinco ou dez quilômetros, com categorias para diversas faixas etárias, incluindo uma categoria adaptada para cadeirantes.

O evento reuniu corredores experientes, estudantes e entusiastas da corrida de todas as idades, oferecendo premiações e medalhas comemorativas.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Comunidades Locais

[GRI 3-3 Comunidades Locais, GRI 2-29, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-2]

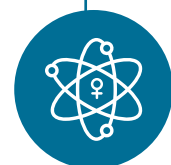
As nossas operações têm o potencial de impulsionar o desenvolvimento social, econômico e ambiental nas comunidades próximas às nossas bases e escritórios. Por meio do apoio a projetos e iniciativas sociais, buscamos promover a qualificação profissional e o acesso ampliado à educação, à conservação ambiental e à garantia dos direitos humanos.

Estamos desenvolvendo o nosso Programa de Responsabilidade Social Corporativa em linha com as nossas iniciativas sociais, com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e com os **temas materiais da Constellation**. Esse Programa tem como foco promover impactos positivos e sustentáveis nas comunidades onde atuamos, por meio de ações estruturadas em educação, capacitação profissional, inclusão social e conservação ambiental.

Em 2024, concluímos o **Diagnóstico de Vizinhança**, um estudo detalhado realizado nas comunidades dos municípios de Rio das Ostras e Macaé. O objetivo foi compreender o perfil socioterritorial da região, identificar vocações sociais, mapear as principais necessidades locais e planejar ações que promovam o desenvolvimento socioeconômico sustentável nesses municípios.

O diagnóstico, conduzido pela empresa Ambipar, utilizou metodologias como entrevistas primárias, pesquisa de campo, escuta ativa e projeção de cenários. Os resultados obtidos por esse trabalho subsidiam o nosso Programa de Responsabilidade Social, suas diretrizes e políticas, além de ser um impulsionador para o alcance da meta social estabelecida em nosso Plano ESG 2030.

Os projetos em andamento incluem iniciativas voltadas para a formação de talentos, apoio a comunidades vulneráveis, parcerias estratégicas com instituições locais e ações que fortalecem a conexão entre as operações da Constellation e o desenvolvimento das regiões em que estamos presentes.



Em celebração ao **Dia da Mulher na Ciência**, tivemos a oportunidade de acolher **vinte alunas do terceiro ano do ensino médio** para um evento especial. Nosso foco foi compartilhar perspectivas sobre o futuro e apresentar oportunidades profissionais, destacando os nossos programas de carreira e um caso de sucesso inspirador.

Além disso, proporcionamos uma visita ao nosso **Centro de Operações**, permitindo que elas conhecessem mais sobre o nosso trabalho na prática. Foi uma experiência enriquecedora e de grande incentivo para a presença feminina na ciência e no setor em que atuamos.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Programa Intro to Drilling: Capacitação para Auxiliares de Plataforma

Pensando em ampliar o mercado e dar acesso a novos profissionais, criamos o Programa de Capacitação para Auxiliares de Plataforma, um dos nossos compromissos com o desenvolvimento de jovens do entorno de nossa base operacional.

Com o Programa, desenvolvido em colaboração com a Firjan SENAI Macaé, e com o apoio de outras empresas do setor, formamos gratuitamente novos profissionais e os apoiamos na integração ao mercado de trabalho. Para essa formação, abrimos turmas, chegando a cento e vinte alunos, contando com mais espaço para a inclusão de gênero e dando igual oportunidades a todos os interessados. Com duração de três meses, o curso oferece uma formação abrangente para a função de auxiliar de plataforma, uma das portas de entrada na indústria de perfuração *offshore*.

Foram oferecidas vagas para recém-formados (até dois anos) em cursos técnicos como Mecânica, Eletrotécnica, Eletrônica, Eletromecânica, Mecatrônica, Segurança do Trabalho ou Automação, as atividades são realizadas no período noturno, facilitando a participação dos alunos. A capacitação inclui módulos sobre perfuração de poços de petróleo, técnicas de perfuração, movimentação e segurança em movimentação de cargas, além de pneumática e hidráulica. Adicionalmente, há um foco no desenvolvimento de competências socioemocionais para aprimorar as habilidades interpessoais dos participantes.

A experiência dos participantes tem refletido o impacto positivo dessa iniciativa.



“O projeto foi muito importante para mim, com profissionais de excelência que compartilharam todo o conhecimento. Graças a ele, consegui a oportunidade de estar hoje na Constellation. Só tenho a agradecer e posso dizer que sou uma pequena estrela nessa constelação.”

Ludmyla de Souza Pinto, 27 anos, Rio das Ostras, uma das alunas do Programa que embarcou pela terceira vez na SS-45.

“Aprendi muitas coisas e tive experiências valiosas durante o programa, que hoje aplico na minha rotina de trabalho. Espero que outras pessoas também alcancem o sucesso através desse curso. Quem está ingressando, aproveite e se dedique, porque essa oportunidade é de ouro.”

Felipe da Silva Mariano Braz, 25 anos, Macaé, também em seu terceiro embarque.

“Fiz parte do projeto piloto e sou muito grato pela oportunidade. Vejo esse programa como uma excelente porta de entrada para o mercado de trabalho.

Gabriel Baraúna, 35 anos, Rio das Ostras, formado pelo Programa e atualmente embarcado na SS-45.



Os resultados das turmas realizadas em 2024 foram expressivos, com cento e dezessete formados e diversos participantes hoje empregados ou em processo de contratação para trabalho a bordo das nossas unidades de perfuração *offshore*. Esse resultado é um reflexo do nosso compromisso com a responsabilidade social, o desenvolvimento técnico-profissional para o nosso segmento e a promoção da diversidade e inclusão no setor.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



Estrelas do Horizonte: Ampliando as Oportunidades para Mulheres no Setor de Perfuração

Para fomentar ainda mais a participação feminina no setor operacional de perfuração e aproveitando a celebração do Dia Internacional da Igualdade Feminina, lançamos o programa **Estrelas do Horizonte**. O objetivo dessa iniciativa é ampliar as possibilidades de formação técnica para mulheres, promovendo inclusão e equidade em um setor historicamente dominado por homens.

Oferecemos vagas exclusivas para mulheres, em parceria com uma reconhecida instituição de treinamento do setor, para o Curso Básico de Segurança de Plataforma (CBSP) e o curso Tropical Helicopter Underwater Escape Training (T-HUET), ambos essenciais para operações *offshore*.

Para viabilizar essa formação, lançamos um edital com dez bolsas de estudo abertas ao mercado, recebendo um total impressionante

de mil e setecentas inscrições. Além disso, destinamos outras cinco vagas exclusivamente para colaboradoras da Constellation, registrando treze inscrições internas. O processo de seleção das dez bolsistas externas incluiu uma triagem criteriosa e entrevistas com vinte e cinco candidatas, garantindo que as escolhidas apresentassem o perfil mais alinhado ao Programa.

As quinze mulheres selecionadas participaram de uma semana intensa de estudos e treinamentos. Essas participantes trouxeram uma rica diversidade de formações, incluindo áreas como Segurança do Trabalho, Mecânica, Eletromecânica e Automação Naval, com idades entre vinte e trinta e dois anos, refletindo o talento e a determinação dessas profissionais.

Estamos determinados a promover oportunidades reais para inclusão e equidade, contribuindo para um ambiente *offshore* mais diversos e igualitário. O **Estrelas do Horizonte** é mais do que um programa, é um passo significativo na construção de um futuro mais justo e representativo no setor de perfuração.

Voluntariado Constellation

[GRI 413-1]

O voluntariado na Constellation representa uma demonstração de solidariedade e compromisso social. Por meio da dedicação de nossos colaboradores, conseguimos transformar vidas e fortalecer comunidades, promovendo valores como empatia, cooperação e cidadania.

A nossa força coletiva não apenas gera impactos positivos para quem recebe o apoio, mas também inspira e conecta os nossos times, reforçando o nosso papel como agentes de transformação na sociedade.

Total de horas doadas:
+ de 400

horas doadas por colaboradores da Constellation e suas famílias.

Total de participantes envolvidos:

120

participantes, incluindo 80 colaboradores da Constellation.



Total de ações realizadas:

6 ações.



Cleanup Day: Constellation Reforça o Compromisso com a Preservação Ambiental

O **Cleanup Day** é uma iniciativa global que busca combater a crise dos resíduos sólidos, incluindo os detritos marinhos, promovendo a conscientização ambiental e a mobilização de voluntários para ações de limpeza e preservação.

Alinhados a esse propósito, organizamos duas ações de limpeza de praia em parceria com o **Instituto Ecológico Aqualung**, contribuindo diretamente para a preservação das comunidades locais onde atuamos.

Ações realizadas:

- **Rio de Janeiro – Praia do Flamengo (21 de setembro):** com a presença treze voluntários, incluindo onze colaboradores e dois familiares, nos unimos a outras empresas para realizar uma ação conjunta. Durante o evento, foram coletados impressionantes **duzentos e cinquenta quilos de resíduos sólidos**, reforçando a importância da colaboração para combater o descarte inadequado de lixo.
- **Rio das Ostras – Praia do Centro (28 de setembro):** nessa ação exclusiva da Constellation, sessenta e quatro voluntários participaram, sendo trinta colaboradores e trinta e quatro familiares. Juntos, coletaram **trinta e cinco quilos de resíduos sólidos**, demonstrando o impacto positivo que uma mobilização focada pode gerar em comunidades locais.

Ao mobilizar mais de **setenta voluntários** e coletar um total de **duzentos e oitenta e oito quilos de resíduos sólidos**, reafirmamos o nosso papel como agentes ativos na construção de um futuro mais limpo e sustentável. Assim, participar do Cleanup Day é mais do que limpar praias, é inspirar atitudes responsáveis e mostrar que, juntos, podemos enfrentar a crise dos resíduos sólidos e proteger o meio ambiente para as próximas gerações.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

Programa Trilha Empreendedora e Trilha Escolar

Em parceria com a organização não governamental (ONG) Junior Achievement, participamos ativamente do ciclo de ações voluntárias do Programa Trilha Empreendedora, marcando de forma sólida o início da nossa estratégia de voluntariado social.

O Trilha Empreendedora integra uma sequência de programas incorporados ao currículo do ensino médio das escolas participantes, abordando temas como a importância dos estudos, ética, finanças e empreendedorismo socioambiental.

Esses programas têm como objetivo preparar jovens para o futuro, promovendo educação transformadora e práticas que fomentam o desenvolvimento pessoal e profissional.

Uma das edições do Programa foi realizada no CIEP 346 Belarmino Alfredo dos Santos, em Queimados, na Baixada Fluminense, com o nosso apoio como uma das empresas patrocinadoras do projeto.

Um de nossos voluntários ministrou uma palestra para cerca de oitenta estudantes do ensino médio, abordando temas como carreira, liderança e propósito, oferecendo dicas práticas e inspiradoras para a preparação do futuro profissional.

A comunicação do lançamento do Programa foi amplamente divulgada internamente, gerando o engajamento de cerca de trinta colaboradores, que juntos dedicaram mais de oitenta horas em mentorias.

Essa ação mostra como a união entre voluntariado e propósito pode transformar vidas e construir um futuro melhor.

Constellation e o Projeto RUAS: Voluntariado que Transforma Vidas

Com foco no impacto social e a construção de uma sociedade mais inclusiva, participamos de uma ação voluntária com o Projeto RUAS (Ronda Urbana de Amigos Solidários). Criada em 2014, a ONG carioca tem como missão demolir barreiras e gerar oportunidades para pessoas em situação de rua, promovendo inclusão, dignidade e cidadania.

A iniciativa contou com a participação de onze voluntários da Constellation, incluindo oito colaboradores e três familiares, que se engajaram ativamente nas atividades realizadas pela ONG. Durante a ação, os voluntários participaram de rodas de conversa semanais, que oferecem não apenas alimentação, mas também orientação de serviços essenciais e exercício da cidadania.

Além disso, o Projeto RUAS desenvolve um programa inovador de superação da situação de rua, com foco em acesso à moradia e integração comunitária. Atualmente, a ONG atua por meio de dois programas principais: Rondas, que levam apoio imediato a quem mais precisa, e Habitação Primeiro, que busca soluções de longo prazo para a reinserção social, atendendo em média mil pessoas por mês.

Doação de Sangue para Salvar Vidas

No Dia Mundial do Doador de Sangue, o time de QSMS e a CIPA do Rio de Janeiro realizaram uma campanha interna de doação que teve grande adesão dos nossos colaboradores do escritório. Muitos se apresentaram voluntariamente para doar sangue, demonstrando um compromisso com a comunidade e a saúde pública.

Vale ressaltar que a doação de sangue desempenha um papel crucial na área da saúde, sendo fundamental para o tratamento de uma variedade de condições médicas, desde emergências até tratamentos de longo prazo.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Ações Solidárias de Natal

Criado para oferecer refeições nutritivas a pessoas em situação de vulnerabilidade social, o Refeitório Gastromotiva utiliza a gastronomia como um poderoso motor de transformação social.

Além de combater a fome e a insegurança alimentar, o Projeto também gera oportunidades de renda e inclusão por meio da educação, capacitando alunos com técnicas culinárias e habilidades profissionais para o mercado de trabalho.

Durante o Voluntariado de Serviço de Salão, colaboradores da Constellation tiveram a oportunidade de vivenciar histórias inspiradoras e contribuir ativamente no Jantar Solidário Gastromotiva.

A ação envolveu a recepção e o acolhimento de setenta e dois beneficiários, organização do espaço e mesas, além do serviço de um cardápio especial com entrada, prato principal e sobremesa.

Os resultados dessa ação foram significativos:

- Cento e duas refeições preparadas e entregues, sendo setenta e duas servidas no jantar e trinta distribuídas como quentinhas.
- Distribuição de *kits* de higiene aos beneficiários presentes, contribuindo para a dignidade e bem-estar das pessoas atendidas.
- Como uma das patrocinadoras do Refeitório Gastromotiva, reafirmamos o nosso compromisso com o impacto social por meio do engajamento de nossos voluntários.

Também participamos do **Papai Noel dos Correios** neste ano. Criada há mais de 30 anos, essa iniciativa busca realizar os sonhos de crianças em situação de vulnerabilidade social, especialmente aquelas matriculadas em escolas públicas ou instituições parceiras, como creches e abrigos. Noventa e cinco colaboradores participaram da ação, adotando cartinhas. Ao fim, cento e quarenta e seis crianças foram apresentadas com brinquedos e outros desejos.



Apoio Solidário Nacional – Ajuda ao Rio Grande do Sul

Mobilizamos uma campanha de apoio emergencial para auxiliar as famílias afetadas pelas chuvas que atingiram o Estado do Rio Grande do Sul. Em solidariedade e compromisso social, realizamos uma doação financeira de BRL 100.000,00 à ONG União BR, por meio do Instituto da Criança, para apoiar a recuperação das comunidades atingidas.

Como resultados da doação financeira, foram distribuídas quinhentas e onze cestas de alimentos e setecentos e oitenta e cinco *kits* de higiene, beneficiando diretamente oitocentas e doze famílias. Ao todo, as doações alcançaram mais de duas mil, cento e quatorze pessoas, fornecendo suporte essencial em um momento de grande necessidade. Foram contemplados os municípios de Taquara, Sapucaia do Sul, Esteio, Caxias do Sul, Rio Grande, São Lourenço do Sul, Porto Alegre, Estrela e Lajeado.

Além disso, foram doados itens essenciais como colchões e pantufas para atender às necessidades imediatas das famílias impactadas. Os nossos colaboradores também foram convidados a participar ativamente da iniciativa, com a coleta de itens para doação e a abertura de um canal específico para contribuições financeiras voluntárias.

Com essa mobilização, conseguimos unir esforços para minimizar os impactos das adversidades, promovendo solidariedade e suporte às comunidades em momentos de emergência.



01

Diretrizes do relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

Governança

[GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-19, GRI 2-20; IFRS S1 (25.a); ESRS G1]

09

A nossa governança corporativa segue as melhores práticas globais.

Somos uma sociedade anônima de capital fechado⁽¹⁾, liderada por um **Conselho de Administração (CA)** composto de seis membros, eleitos em Assembleia Geral de Acionistas, e responsável por definir o direcionamento estratégico e supervisionar as diretrizes gerais dos negócios da Companhia.

A nossa governança corporativa segue as melhores práticas globais, adaptadas ao seu ambiente de negócios. Em conformidade com leis e regulamentos, os nossos agentes de governança – acionistas, conselheiros, auditores e membros de comitês – pautam suas ações pelos princípios de **integridade, transparência, equidade, prestação de contas e sustentabilidade**.

Recentemente, concluímos um processo de recapitalização que resultou em mudanças significativas na governança. Essas alterações incluíram revisões no estatuto social, impactando a composição atual do CA, os critérios de independência e os quóruns necessários para a eleição e destituição de conselheiros.

- O CA poderá ter até **sete membros**, dos quais pelo menos **dois devem residir em Luxemburgo**.
- **Cinco membros**, incluindo os conselheiros luxemburgueses, **devem ser independentes**.

A Presidência do CA é ocupada por uma conselheira, que também atua como membro de todos os comitês de assessoramento e preside o **Comitê Estratégico**. Nenhum dos conselheiros exerce atividade executiva na Companhia.

A nossa governança corporativa baseia-se nos princípios de **clareza de funções, transparência e estabilidade**, com as deliberações do CA apoiadas por análises e recomendações dos comitês de assessoramento, que desempenham um papel essencial de orientação técnica e especializada.

O CA é responsável por definir as **diretrizes e políticas gerais** que orientam as operações da Companhia, supervisionando sua execução por meio de reuniões regulares.

(1) Após 6 de fevereiro de 2025, a Companhia foi listada e deixou de ter capital fechado.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Annexos





01

Diretrizes do relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Para apoiar a gestão do negócio, essa estrutura de governança conta com **quatro comitês de assessoramento ao CA**:

1 Comitê de Auditoria e Riscos

2 Comitê de Nomeação e Remuneração

3 Comitê de Sustentabilidade, HSE e Operações

4 Comitê Estratégico

Adicionalmente, o CA pode criar comitês temporários para tratar de questões específicas que demandem atenção especial. Esses comitês seguem as mesmas normas dos comitês permanentes.

Os comitês assessoram o CA em suas decisões, oferecendo recomendações sobre temas que requerem aprovação, conforme definido em nosso Estatuto Social.

Para a composição dos comitês, definimos que eles devem apresentar a seguinte configuração:



Comitê Estratégico:

9 membros.



Comitê de Sustentabilidade, HSE e Operações:

8 membros.



Comitê de Auditoria e Riscos:

3 membros.



Comitê de Nomeação e Remuneração:

3 membros.

Segundos termos previstos em nosso Estatuto Social, um conselheiro é considerado independente se, durante seu mandato, não tiver:

1. **Relação comercial, material ou significativa com a Companhia.**
2. **Relação familiar com membros da gestão executiva.**
3. **Qualquer vínculo com a Companhia ou acionista que possua 5% ou mais do capital social, ou com membros da administração executiva, que possa comprometer a sua independência.**

Essa estrutura reflete o nosso compromisso com uma governança sólida, transparente e alinhada às melhores práticas do mercado.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Comitês Executivos

Comitê de Conduta

Destina-se a garantir a implementação do Código de Ética e Conduta e decidir sobre eventuais questões a respeito. Em caso de violações ao Código classificadas como "forte" ou "crítica", é de responsabilidade do Comitê determinar as sanções aplicáveis com base no Procedimento de Gestão de Consequências, conforme as competências aprovadas pelo CA e refletidas no Estatuto do Comitê de Conduta.

Comitê de Fluxo de Caixa

Tem o objetivo de auxiliar a Administração no cumprimento de suas responsabilidades quanto às decisões de investimentos (*capital expenditure* – CAPEX e *operational expenditure* – OPEX), levando em consideração a atual estrutura de dívida da Constellation e os compromissos do plano de negócios com todas as partes interessadas.

Comissão GRC

A Comissão deve manter um relacionamento constante com a Diretoria-Executiva, o Comitê de Auditoria e Riscos e o CA na execução de suas atividades. Além disso, deve auxiliar o Comitê de Auditoria e Riscos e a Diretoria-Executiva a cumprir suas responsabilidades quanto a avaliação, monitoramento e recomendações para melhoria do processo de gestão de riscos corporativos da Companhia, a fim de dar suporte à gestão de ativos e à proteção do patrimônio com base nas diretrizes estratégicas e no perfil de risco da Companhia.

Comitês Consultivos

Comitê de Auditoria e Risco

Este Comitê revisa as demonstrações financeiras e os relatórios de auditoria, além de interagir com os Auditores Independentes da Constellation e suas subsidiárias, monitorando o desempenho da função de Auditoria Interna, revisando os controles internos da Companhia e supervisionando os seus sistemas de gerenciamento de riscos.

Comitê de Estratégia

O Comitê de Estratégia apoia o Conselho em todos os aspectos de suas responsabilidades de supervisão relacionadas à definição, implementação e execução da estratégia da Constellation e de suas subsidiárias.

Comitê de Sustentabilidade + HSE + Operações

Já este Comitê tem como objetivo revisar e opinar sobre todas as ações relevantes de sustentabilidade, saúde, segurança e operações tomadas pela Constellation e suas subsidiárias.

Comissão de Nomeação e Remuneração

A principal função do Comitê de Nomeação e Remuneração é auxiliar o Conselho na verificação da conformidade com os procedimentos de critérios para Diretores candidatos, de acordo com os estatutos e o Acordo de Acionistas, bem como supervisionar as práticas de remuneração e aconselhar o CA sobre remuneração de incentivo, programas de benefícios e planejamento de sucessão para a administração e colaboradores-chave da Constellation e suas subsidiárias.

Temos avançado gradualmente na participação de mulheres em nossa governança, contamos com uma mulher na Presidência do Conselho de Administração e aumentamos a participação de mulheres no quadro geral da Companhia.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaques de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

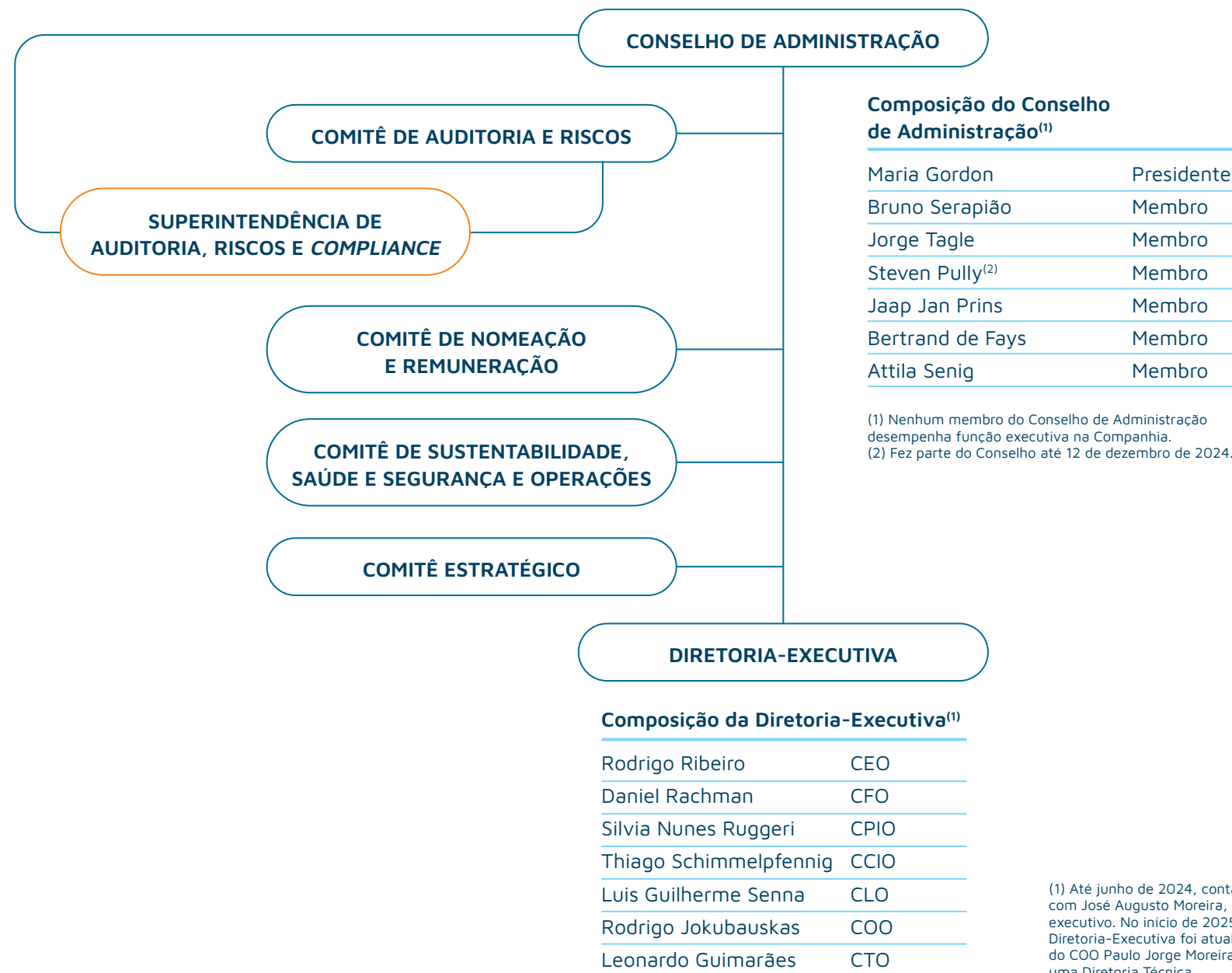
Estrutura de Governança

[GRI 2-1, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-12, GRI 2-15, GRI 2-17, GRI 2-18; IFRS S1 (26, 27)]

O processo de seleção dos membros de governança considera a diversidade de conhecimentos, competências e experiência no setor de atuação da Constellation.

Entre as práticas de governança, destacam-se reuniões trimestrais entre os comitês e a Diretoria-Executiva para alinhar planos de ação e projetos às diretrizes dos acionistas, integrando a gestão de riscos e a avaliação de externalidades econômicas e socioambientais. O Conselho é avaliado anualmente por um processo formal que analisa a qualidade dos processos decisórios e identifica melhorias a fim de atender às boas práticas de governança.

Reforçamos que a Companhia não tem um acionista controlador, sendo seu capital pulverizado, o que reforça a importância de nossos mecanismos de transparência e governança corporativa.



(1) Até junho de 2024, contávamos também com José Augusto Moreira, Deputy CEO, no time executivo. No início de 2025, a composição da Diretoria-Executiva foi atualizada com a saída do COO Paulo Jorge Moreira Cury e a criação de uma Diretoria Técnica.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

A nossa Diretoria-Executiva é composta de experientes profissionais do setor de perfuração e é responsável por liderar a execução do plano estratégico e a condução das operações.

Dessa estrutura, também faz parte a Deputy CFO, Monique Fares.

Complementando essa estrutura gerencial-executiva, temos ainda a Superintendência de Auditoria, Riscos e Compliance, que reporta diretamente ao CA por meio do Comitê de Auditoria e Riscos. Para os temas relativos à *compliance*, o reporte é feito diretamente pela Superintendente de Auditoria e Riscos e Compliance ao Conselho de Administração da Companhia.

A seleção de membros do Conselho, comitês e Diretoria-Executiva requer a realização de uma análise de integridade, incluindo a verificação de possíveis conflitos de interesse, conduzida pela área de Compliance. Essa análise é realizada no momento de ingresso à Companhia e, no mínimo, uma vez por ano.

Na Constellation, adotamos controles rigorosos para evitar possíveis conflitos de interesse. Nesse sentido, a área de Compliance desempenha papel central, verificando potenciais conflitos na indicação de membros para a composição do Conselho e para os comitês de assessoramento, além de monitorar eventuais vínculos dos membros com outras empresas.

Antes das reuniões do Conselho ou comitês de assessoramento, a área de Governança Corporativa disponibiliza agendas prévias para que qualquer

conflito seja identificado antecipadamente. Caso identificado, a Secretária de Governança Corporativa comunica o Conselho, e o membro em conflito é excluído do acesso ao material relacionado, não participando da discussão do tema e havendo o registro na ata de reunião do Comitê.

Caso qualquer Diretor tenha, direta ou indiretamente, um interesse financeiro potencialmente conflitante com o interesse da Companhia em relação a uma transação de competência do Conselho, deve informar o Conselho sobre o potencial conflito de interesses e deve ter sua declaração registrada na ata da reunião do Conselho. O conselheiro em questão não poderá participar das discussões da transação e votar.

Se um conflito inviabilizar a deliberação pelo número mínimo de conselheiros, a questão pode ser submetida à Assembleia Geral para decisão. Assim, asseguramos uma governança ética, transparente e comprometida com a integridade de nossas operações.

Também realizamos anualmente a avaliação de desempenho do Conselho de Administração e dos comitês de assessoramento, conforme previsto no Estatuto Social e nos regimentos internos. O processo inclui o envio de questionários para que os membros avaliem individualmente a atuação do Conselho, dos comitês e sua própria contribuição.

As avaliações, iniciadas em 2023 e repetidas em 2024, são discutidas nos comitês e reportadas ao CA, que identifica pontos de melhoria, alguns dos quais são implementados imediatamente.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Riscos e Compliance

[GRI 3-3 Ética e Conformidade, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-25; IFRS S1 (26, 27, 43, 44)]

Com um robusto marco regulatório, o Brasil conta com diversas agências e formuladores de políticas responsáveis por supervisionar o segmento de óleo e gás e garantir a proteção da vida e do meio ambiente.

Nesse sentido, estamos preparados para atuar nesse ambiente, oferecendo previsibilidade operacional no ecossistema do mercado brasileiro. O tema é gerido pela Superintendência de Auditoria, Riscos e Compliance, que reporta os assuntos relativos à conformidade ao Conselho de Administração.

O nosso modelo de gestão de riscos integra a verificação de possíveis ameaças aos objetivos estratégicos, avaliando sua probabilidade e impacto nas atividades. Com base no engajamento de líderes e na análise de fatores internos e externos, os riscos corporativos são mapeados por natureza e estruturados para a orientação de planos de mitigação e controles internos.

Na primeira fase, conduzimos uma análise detalhada dos riscos de natureza de segurança e operacional, avaliando controles

existentes e riscos residuais. Com o Conselho de Administração, verificamos se os níveis residuais estão alinhados às expectativas dos acionistas. Em 2024, avançamos para outras naturezas de risco, como financeira, estratégica e regulatória, seguindo metodologias internacionais, como COSO-ERM e ISO 31.000.

A supervisão dos riscos é conduzida pela **Comissão de Riscos**, formada por quatro diretores (CFO, Deputy CFO, CPITO e CLO) e pela Superintendente de Auditoria, Riscos e Compliance, e acompanhada pelo Comitê de Auditoria e Riscos, que monitora planos de ação e faz recomendações adicionais. A Auditoria Interna faz a validação da conformidade dos processos e controles, identificando oportunidades de aprimoramento e fortalecendo a gestão de riscos de forma integrada.

Os riscos associados a eventos de força maior, como eventos climáticos extremos, e os riscos associados à transição energética são monitorados e verificados pela área de Riscos Corporativos, sendo encontrados dentro da natureza de Segurança e Operacional.

AS QUATRO NATUREZAS DE RISCOS CORPORATIVOS



Estratégico: eventos que podem impactar os nossos objetivos de longo prazo, afetando os nossos compromissos, o *market share* e a nossa reputação.



Segurança e operacional: riscos que podem ter impacto sobre os contratos com os clientes, operação dos ativos e a segurança operacional.



Financeiro: exposição a eventos que podem impactar a capacidade de geração de valor, afetando receitas, liquidez, estrutura de capital e aspectos contábeis.



Regulatório: riscos que nos expõem a impactos na capacidade de cumprimento das obrigações legais e normas aplicáveis aos negócios.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

A nossa área de Compliance realiza a análise de conflitos de interesse, bem como de questões de ética e integridade, reportando os resultados ao Comitê de Nomeação e Remuneração. Esse Comitê é responsável pela avaliação final e pelo encaminhamento das recomendações à Assembleia Geral.

A Auditoria Interna da Constellation foi reconhecida com o Prêmio IIA MAY Brasil 2024, concedido pelo Instituto dos Auditores Internos (IIA). Esse selo exclusivo homenageia empresas que implementaram as melhores iniciativas de conscientização sobre a profissão durante o mês de maio, destacando o orgulho de ser um Auditor Interno.

As iniciativas promovidas pela Auditoria Interna incluíram ações externas, como publicações nas redes sociais oficiais da Companhia (LinkedIn e Instagram), e internas (intranet corporativa, vídeos educativos exibidos nas TVs corporativas e a realização de um *podcast* transmitido ao vivo para os colaboradores). O *podcast*, intitulado GRCast, explorou temas de grande relevância não apenas para a Constellation, mas também para o mercado em geral.

Todas essas iniciativas tiveram como objetivo principal conscientizar sobre a importância do gerenciamento de riscos e controles na Companhia, reforçando a necessidade de uma governança sólida e estruturada. Essas ações só foram possíveis graças ao apoio irrestrito da Alta Liderança da Constellation à função de Auditoria Interna.

A Auditoria Interna da Constellation foi reconhecida com o Prêmio IIA MAY Brasil 2024.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Cultura Ética

[GRI 3-3 Ética e Integridade, GRI 205-2, GRI 2-23, GRI 2-24; SASB EM.SV-510a.1; ESRs G1-1 (7-8); G1-5 (27-30)]

Fundamentamos os nossos relacionamentos nos valores de transparência, ética, integridade e no estrito cumprimento de leis e regulamentos dos países onde operamos. Nos guiamos pelos mais altos padrões internacionais e incorporamos esses princípios como parte essencial da nossa estratégia de negócios, garantindo uma atuação responsável e confiável.

Nesse âmbito, o nosso Programa de Compliance consiste no conjunto de políticas e procedimentos de ética e *compliance*, incluindo o **Código de Ética e Conduta**, a **Política Anticorrupção**, a **Política de Brindes, Presentes e Entretenimento**, entre outros procedimentos e formulários, que estão em total alinhamento com os mais elevados padrões do mercado.

O Programa está integrado à estrutura de Governança, Riscos e Compliance (GRC), responsável pelo plano anual de atividades com foco no fortalecimento dos nossos valores, conforme expressos no Código de Ética e Conduta, na Política Anticorrupção e em outros normativos internos.

Essa abordagem abrange 100% das nossas unidades e escritórios, no Brasil e no exterior, por meio de um plano de comunicação anual que inclui divulgações periódicas em canais internos e externos, como intranet, redes sociais e *workshops* de alinhamento cultural.

A nossa área de Compliance também está alinhada a padrões internacionais e participa ativamente de iniciativas e grupos relevantes para o fortalecimento das melhores práticas na área. Somos membros da **Comissão de Compliance do Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP)**, do **Comitê de Ética e Integridade da ABESPetro** e da **Ação Contra a Corrupção do Pacto Global das Nações Unidas**, o que reforça o nosso compromisso com a ética e a transparência em nossas operações.

Além disso, as nossas lideranças de Compliance têm sólida qualificação internacional, o que inclui a **Certified Compliance & Ethics Professional – International (CCEP-I)**, uma credencial de referência global em *compliance* que reflete o nosso cuidado com a excelência e a conformidade com padrões globais.

Temos ainda um ciclo anual de treinamento obrigatório para todos os colaboradores, incluindo Diretores e membros do Conselho de Administração. Nesse sentido, lançamos o Treinamento de Compliance 2024 totalmente revisado, trazendo um formato mais lúdico e interativo, com textos, vídeos e estudos de caso.

Desenvolvemos versões específicas para colaboradores administrativos (Treinamento B) e operacionais (Treinamento A), disponibilizando o conteúdo em três idiomas: português, inglês e espanhol.

Nos guiamos pelos mais altos padrões internacionais.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

No treinamento da Diretoria e do Conselho de Administração, focamos menos legislações e fatores humanos, abordando mais aspectos comportamentais e éticos. O **Compliance Time** também seguiu essa abordagem prática, utilizando um caso real como base para debates e reflexões com os colaboradores.

Este ano, o **Treinamento Anual de Compliance** voltado para a Diretoria-Executiva e o Conselho de Administração foi conduzido pelo consultor e palestrante internacional Richard Bistrong. Com sua experiência prática em enfrentar dilemas éticos e desafios no ambiente corporativo, Bistrong compartilhou valiosos aprendizados e participou do evento **Ten Years of Anti-Corruption Enforcement and Compliance in Brazil**, sediado por nós.

No painel, contamos com CCO de empresas globais e escritórios de diferentes segmentos, discutindo os avanços da área de Compliance desde a entrada em vigor da Lei Anticorrupção brasileira em 2014.

Treinamos os sete membros do Conselho de Administração e o Board Advisor, além dos seis Diretores-Executivos, incluindo o CEO e o CFO. Nesses treinamentos, também foram incluídos os dois novos Diretores Técnicos e de Operações, nomeados posteriormente.

Além disso, terceiros que atuam em nossas unidades e/ou que possuem procurações para agir em nome da Companhia também recebem capacitação, em que são demonstradas a integridade e a conformidade esperadas pela Constellation em todas as esferas de atuação desses terceiros.

Em 2024, comunicamos e treinamos 100% de nossos colaboradores e membros da governança em *compliance*, abordando os princípios e as diretrizes das políticas e práticas anticorrupção.



Saiba mais sobre os guias éticos corporativos em nosso [site institucional](#).

Além desses documentos, atuamos com uma série de outras normativas internas configuradas como políticas de gestão que também fazem parte de nossos controles e gerenciamento dos temas relacionados à ética, transparência e sustentabilidade.

Estamos trabalhando na formatação interna de uma política voltada para direitos humanos, que está sendo tratada na Comissão de Compliance do Grupo de Trabalho de Sustentabilidade. Foi criado um comitê multidisciplinar formado pelas áreas Jurídico, Compliance, Riscos, Qualidade, Recursos Humanos e Sustentabilidade, numa ação que deve ser concluída ao longo de 2025.

Como o guia de comportamento destinado a todos os colaboradores da Constellation, que visa ao estabelecimento de uma cultura ética, à redução de conflitos e ao respeito a todas as leis e regulamentos aplicáveis, no fim de 2024, o nosso Código de Ética e Conduta passou por um processo de revisão e atualização, com conclusão prevista para o primeiro trimestre de 2025.

Após a sua finalização, o documento será apresentado a toda a Companhia e demais *stakeholders*. Essa revisão teve como foco principal refletir as mudanças e os avanços no ambiente e nos valores da Companhia, além de incluir a criação de uma cartilha explicativa, visando simplificar a linguagem do Código, tornando-o mais acessível e de fácil compreensão.



01

Diretrizes do Relatório

O processo também priorizou a inserção e o reforço de temas que ganharam destaque nos últimos anos, como sustentabilidade, diversidade e inclusão, liderança, fatores humanos e inovação.

02

Destaque de 2024

A nossa Política Anticorrupção estabelece diretrizes para interações com funcionários públicos e procedimentos para prevenir atos de corrupção e fraudes, atendendo às leis **Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)**, dos Estados Unidos, **UK Bribery Act**, do Reino Unido, Lei Brasileira Anticorrupção (Lei nº 12.846/13 e regulamentação em vigor) e demais leis anticorrupção aplicáveis aos negócios.

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

Realizamos a avaliação de riscos relacionados à corrupção em 100% de nossas operações. O nosso Programa de Compliance abrange integralmente todas as unidades operacionais e escritórios localizados nas diversas regiões onde atuamos.

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

Desde 2018, os riscos associados à corrupção são sistematicamente mapeados e revisados pelo departamento de Compliance, refletindo o compromisso contínuo com a evolução da gestão de riscos em toda a nossa operação.

08

Social

09

Governança

Em nosso processo de Due Diligence de Integridade de Terceiros, seguimos um procedimento que define todas as etapas necessárias para analisar a integridade de fornecedores, clientes e parceiros de negócios, incluindo a identificação de seus beneficiários efetivos.

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Dependendo do nível de risco da relação, o processo começa com o preenchimento de um Questionário de Due Diligence (DDQ) e inclui pesquisas detalhadas em fontes públicas, ferramentas digitais e, quando necessário, consultas adicionais com escritórios especializados ou reuniões com o terceiro.

A integridade é analisada no início da relação e periodicamente, com intervalos que variam entre seis meses e dois anos, conforme o risco. Para mitigar os riscos de corrupção, implementamos medidas como assinaturas de declarações de cumprimento das políticas, treinamentos de *compliance*, revisão de cláusulas de ética e monitoramento das interações.

Em 2024, revisamos o processo para adotar critérios mais rigorosos para terceiros com maior risco inerente, como aqueles que atuam em nosso nome, interagem com órgãos públicos ou prestam serviços em atividades sensíveis.

Além disso, controles como bloqueio automático para terceiros inativos ou com análise de integridade vencida e a criação de planos de ação específicos para a mitigação de riscos da relação reforçam o monitoramento sobre a cadeia de suprimentos da Companhia.

Trimestralmente, os números das análises de integridade são reportados ao Comitê de Riscos e Auditoria e ao Conselho de Administração.

Ademais, desenvolvemos um Plano de Comunicação exclusivo para Ética e Compliance, utilizando plataformas on-line, mídias digitais e animações para atualizar colaboradores sobre políticas internas e novidades, reforçando a cultura de ética em todos os níveis da Companhia.

Importante destacar que, em 2024, não registramos mudanças significativas na maior parte dos principais riscos de corrupção inerentes à nossa Companhia. O nosso modelo de negócio, baseado em unidades próprias de *offshore*, permaneceu inalterado, assim como os países onde atuamos.

Realizamos a avaliação de riscos relacionados à corrupção em 100% de nossas operações.

[GRI 205-1]



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Quanto aos nossos clientes, mantivemos uma relação rotineira com a Petrobras, e, em relação aos fornecedores, garantimos que 100% dos terceiros ativos em nossa base de dados tivessem seus riscos devidamente conhecidos por meio da análise de integridade.

Uma das iniciativas da agenda anual dentro do programa de formação, treinamento e reciclagem de *compliance* é a realização do evento corporativo do departamento de Compliance. No ano de 2024, aconteceu a edição do **Compliance Time**, que teve como *slogan* Luz, Câmera, ÉTICA em Ação! e reuniu mais de duzentos e cinquenta colaboradores do Rio de Janeiro e da base de Rio das Ostras em evento inovador para abordar, de forma leve e envolvente, temas cruciais para a Companhia.

Durante o evento, os colaboradores assistiram a um episódio de uma série documental que retrata um dos casos de fraude corporativa mais emblemáticos dos Estados Unidos. Após a exibição, foi promovido um debate sobre os dilemas éticos apresentados no episódio, destacando a relevância de nossas ações diárias serem guiadas pela ética e pela transparência.



Cartilha Ajuda a Combater o Assédio

Uma das ações voltadas para o combate ao assédio foi a elaboração de uma **Cartilha de Prevenção e Combate ao Assédio Sexual no Trabalho**, desenvolvida com o objetivo de promover um ambiente de trabalho saudável e seguro para todas as pessoas.

Na Cartilha, abordamos aspectos de forma mais detalhada e oferecemos orientações práticas para que todas as pessoas possam entender, prevenir e combater o assédio sexual no trabalho. O material foi elaborado em parceria com a Diversas Hub, empresa dedicada a apoiar a comunidade de pessoas diversas na sociedade, tendo como objetivo principal a promoção de um contato real e próximo, gerando resultados impactantes para a comunidade. A organização não governamental (ONG) é associada ao *hub* **UmMaisUm**, que foca iniciativas de inclusão e suporte a grupos diversos.

Além de promover uma grande divulgação interna e trazer o tema desde as bases até as lideranças, também foram indicados como reforços na Cartilha os mecanismos e canais possíveis para fazer denúncias, entre eles o nosso Canal de Ética e Conduta.

Até o encerramento de 2024, não foram identificados casos de corrupção na Constellation.

Gestão do Canal de Ética e Conduta

[GRI 3-3 Ética e Integridade, GRI 2-26, GRI 205-3]

Todas as denúncias são inicialmente recebidas por uma empresa terceirizada especializada, que realiza a triagem com base no tipo e impacto do relato. Em seguida, os casos são encaminhados ao time de Compliance, responsável por apurar os fatos e conduzir a investigação de forma confidencial.

A área de Compliance lançou importantes atualizações em seu **Canal de Ética e Conduta**, alinhando-se às visões e aos valores da Companhia, proporcionando um atendimento mais acessível e assertivo para todos os colaboradores.

As atualizações implementadas no Canal de Ética e Conduta possibilitam respostas mais rápidas e direcionadas, facilitando a adoção de medidas corretivas e preventivas. Esses aprimoramentos contribuem para uma atuação mais eficiente e para a promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e inclusivo.

O Canal de Ética e Conduta foi aprimorado para oferecer mais acessibilidade e praticidade aos colaboradores, com uma plataforma ainda mais intuitiva. Entre as principais novidades estão:

- **Atendimento telefônico 24 horas:** agora, os colaboradores podem entrar em contato com um atendente a qualquer hora, em qualquer dia da semana.
- **Categorização detalhada de relatos de discriminação e preconceito:** o canal passou a incluir subcategorias específicas, como etarismo, capacitismo e outras formas de discriminação, proporcionando mais clareza e direcionamento na análise dos casos.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes
do Relatório

02

Destaque
de 2024

03

Mensagem
do Conselho

04

Mensagem
do CEO

05

Constellation

06

Compromissos
ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho
Econômico

11

Anexos



Recursos de Acessibilidade para Pessoas com Deficiência

- **Suporte à Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS):** a plataforma agora conta com suporte integrado para comunicação em LIBRAS, ampliando a inclusão.
- **Ferramentas de leitura de tela:** foram implementados recursos que facilitam a navegação para pessoas com deficiência visual ou baixa visão.
- **Ajustes de contraste e tamanho de fonte:** os usuários podem personalizar o contraste e o tamanho da fonte, otimizando a visibilidade para pessoas daltônicas ou com outras dificuldades visuais.
- **Navegação simplificada:** a interface foi redesenhada para oferecer uma experiência mais intuitiva e acessível, beneficiando especialmente pessoas com deficiências cognitivas ou dificuldades de leitura.

Essas melhorias asseguram que todos os colaboradores, independentemente de suas características físicas ou sensoriais, possam utilizar o canal de forma eficiente, confortável e inclusiva.



Saiba mais sobre o nosso
[Canal de Ética e Conduta.](#)





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Fornecedores

[GRI 3-3 Gestão da Cadeia de Fornecedores, GRI 2-6, GRI 308-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2, GRI 11.20.6; ESRs G1]

Estabelecemos relações de confiança com os nossos fornecedores, fundamentadas em princípios éticos e de transparência. Utilizamos modelos de gestão e procedimentos que garantem a seleção de parceiros tecnicamente qualificados e alinhados aos nossos valores.

Modelo de gestão da cadeia de fornecedores

Antes da contratação, fornecedores passam por duas avaliações: a área de Compras analisa a conformidade documental e eventuais restrições, enquanto a área de Compliance verifica a integridade com base em dados públicos e informações não públicas solicitadas aos fornecedores para mitigar riscos de reputação, corrupção e fraudes. Solicitamos ainda informações sobre os acionistas beneficiários finais.

Na Constellation, garantimos que fornecedores e prestadores de serviços cumpram rigorosos requisitos de segurança, saúde e meio ambiente por meio do nosso Anexo Contratual de HSE. Exigimos o cumprimento da legislação, programas de gerenciamento de riscos, licenças ambientais, treinamento adequado, uso de equipamentos de proteção individual (EPIs) e um ambiente de trabalho seguro.

Realizamos uma supervisão de trabalhadores para garantir a qualificação mínima e os planos de segurança alinhados às normas técnicas, que promovam a preservação ambiental. Em caso de acidentes, é obrigatório comunicar imediatamente o ocorrido e assumir os custos relacionados. O não cumprimento dessas exigências pode acarretar sanções contratuais, reforçando o nosso compromisso com a responsabilidade e a sustentabilidade.

Ademais, fornecedores com atividades críticas sob as perspectivas operacional, ambiental e de saúde e segurança passam por auditorias de qualificação presenciais em suas instalações.

Nas empresas prestadoras de serviços, em que terceiros atuam em nossas bases e sondas, engajamos continuamente os fornecedores em nossas práticas e capacitações de segurança. Os profissionais dessas empresas participam de *briefings*, reuniões sobre qualidade, segurança, meio ambiente e saúde (QSMS) e *workshops* de alinhamento cultural, em que se familiarizam com nossas ferramentas e procedimentos para mitigar riscos de acidentes envolvendo pessoas e ativos.

Periodicamente, realizamos avaliações dos fornecedores críticos, conduzidas por gestores e áreas requisitantes dos contratos, com o objetivo de monitorar o desempenho e aprimorar processos. Esses fornecedores também passam por auditorias regulares, semelhantes às realizadas na qualificação inicial, para assegurar o cumprimento contínuo dos requisitos da Constellation.

Em 2024, avaliamos cento e vinte e sete fornecedores críticos sob as perspectivas ambiental, de saúde e segurança, além de competências técnicas e de gestão e qualidade.

A partir de junho de 2024, introduzimos nas auditorias critérios específicos relacionados a questões sociais, adicionando esse aspecto ao escopo de qualificação/requalificação. Até o fim do ano de 2024, setenta e quatro fornecedores foram avaliados sob o aspecto social.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Em 2024, também realizamos o processo de qualificação para dezenove novos fornecedores críticos. Esse processo incluiu auditorias presenciais nas instalações das empresas antes da contratação, a qual só foi efetivada mediante um resultado positivo.

As auditorias, conduzidas por um auditor terceirizado contratado pela Constellation, abrangeram cento e cinquenta e cinco requisitos distribuídos entre as áreas Técnica, QSMS, ESG e Sistema de Gestão. Entre os critérios avaliados em ESG e QSMS, destacamos aqueles voltados para a preservação do meio ambiente, a fim de garantir padrões elevados de sustentabilidade e segurança.

Embora cinquenta e quatro planos de ação tenham sido estabelecidos (representando 21,6% dos fornecedores auditados), nenhum deles foi relacionado a critérios sociais, que foram plenamente atendidos. Em relação aos impactos sociais, nenhum dos fornecedores avaliados foi identificado como gerador de impactos negativos, atendendo satisfatoriamente aos requisitos estipulados pela Constellation.

Essa estratégia, alinhada com o Grupo de Trabalho de Sustentabilidade, teve como objetivo iniciar as exigências sociais de forma gradativa em 2024, com o aumento progressivo do nível de rigor nos próximos anos. No âmbito do Plano ESG 2030, buscamos evoluir o nosso modelo de gestão de fornecedores, integrando critérios socioambientais e de direitos humanos na seleção e avaliação.

O nosso processo de diligência de terceiros assegura a conformidade com a legislação trabalhista e o combate a práticas degradantes, incluindo verificações no Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à escravidão (Lista Suja) e de regularidade trabalhista, fiscal e previdenciária. Essas diligências e outras medidas adotadas pela Companhia estão alinhadas inclusive com as sanções, restrições e embargos internacionais previstos para casos que ferem as convenções internacionais do trabalho.





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Desempenho Econômico

[GRI 201-1]

10





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Em 2024, reforçamos o nosso compromisso com a criação de valor, estruturando os nossos negócios de forma estratégica e tomando decisões fundamentadas para ampliar os nossos capitais e manter um desempenho sustentável.

A **Demonstração de Valor Adicionado (DVA)** é uma das principais formas de mensurar financeiramente essa criação de valor, evidenciando os fatores que impulsionam a geração de riqueza e sua distribuição entre os nossos *stakeholders*.

| Demonstração do Valor Adicionado (US\$ MM) | 2024 |
|--|------------------|
| Valor Econômico Direto Gerado: Receitas | 604.010 |
| Vendas Líquidas | 563.524 |
| Receita de Investimentos Financeiros | 32.340 |
| Receita de Venda de Ativos | 8.146 |
| Valor Econômico Distribuído | (645.992) |
| Custos Operacionais | (393.852) |
| (Impairment)/Reversão de Impairment | (47.998) |
| Salários e Benefícios de Funcionários | (160.239) |
| Pagamentos a Provedores de Capital | (41.521) |
| Pagamentos ao Governo | (2.382) |
| Valor Econômico Retido | (41.982) |

Neste ano, registramos um Valor Econômico Retido de US\$ 42 M, representando um aumento de 36% em relação ao exercício de 2023. Esses resultados estão alinhados com as informações contidas nas Demonstrações Financeiras (DF) auditadas e publicadas no dia 25 de março de 2025 no [site](#).

Em 12 de dezembro de 2024, demos um passo importante para o fortalecimento de nossa posição financeira ao concluirmos uma operação abrangente que incluiu o refinanciamento de nossa dívida e a recapitalização do nosso balanço patrimonial. A transação envolveu a emissão de US\$ 650 milhões em *bonds* com vencimento em 2029, um *private placement* de US\$ 75 milhões na Constellation Holdco S.A., e a conversão de aproximadamente US\$ 300 milhões de obrigações existentes em novo *junior capital* por parte de credores que optaram por converter total ou parcialmente as suas dívidas.

Os recursos líquidos foram utilizados para recomprar parte de nossas ações ordinárias – incluindo aquelas emitidas na conversão de dívida – e para quitar integralmente os nossos Priority Lien Notes e a dívida ALB L/C.

Como resultado da recapitalização, a nossa dívida bruta total passou a ser de US\$ 650 milhões, com mais de US\$ 180 milhões em caixa. Encerramos 2024 com dívida líquida de US\$ 460 milhões, uma melhoria significativa em relação aos US\$ 855 milhões registrados no fim do terceiro trimestre. Essa operação fortaleceu de forma significativa a nossa estrutura de capital, reduzindo a dívida líquida/EBITDA ajustado para 2,0x no encerramento do ano e nos proporcionando a liquidez necessária para executar as diversas transições contratuais previstas para 2025.

Vale destacar que as nossas demonstrações foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, incluindo a legislação societária brasileira e os pronunciamentos técnicos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Nesse sentido, a reformulação da estrutura de capital foi um passo crucial para nossa saúde financeira e crescimento futuro. Esse movimento reforça o nosso compromisso com a responsabilidade financeira e a geração de valor para todos os nossos *stakeholders*, garantindo uma base sólida para a nossa continuidade e expansão nos próximos anos.

Reformulamos a nossa estrutura de capital em um compromisso com o crescimento futuro.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

Anexos | Caderno de Indicadores

11



Complemento ao Conteúdo GRI

GRI 2-7 | Empregados

| Quadro Funcional por Gênero, Região e Tipo de Contrato | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|--|----------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| | | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Norte | Prazo Indeterminado | 21 | 2 | 23 | 19 | 1 | 20 | 2 | 1 | 3 |
| | Prazo Determinado | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 22 | 2 | 24 | 19 | 1 | 20 | 2 | 1 | 3 |
| Centro-Oeste | Prazo Indeterminado | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| | Prazo Determinado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Sudeste | Prazo Indeterminado | 1.416 | 158 | 1.574 | 1.466 | 180 | 1.646 | 1.510 | 207 | 1.717 |
| | Prazo Determinado | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | Total | 1.416 | 159 | 1.575 | 1.466 | 180 | 1.646 | 1.510 | 208 | 1.718 |
| Exterior | Prazo Indeterminado | 45 | 16 | 61 | 60 | 20 | 80 | 10 | 20 | 30 |
| | Prazo Determinado | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Total | 45 | 16 | 61 | 60 | 20 | 80 | 10 | 20 | 30 |
| Total | Prazo Indeterminado | 1.484 | 176 | 1.660 | 1.547 | 201 | 1.748 | 1.522 | 228 | 1.750 |
| | Prazo Determinado | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | Total | 1.485 | 177 | 1.662 | 1.547 | 201 | 1.748 | 1.522 | 229 | 1.751 |

- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Quadro Funcional por Gênero e Área de Atuação

| | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Onshore | 11 | 1 | 12 | 5 | 1 | 6 | 2 | 1 | 3 |
| Offshore | 1.185 | 22 | 1.207 | 1.212 | 26 | 1.238 | 1.267 | 48 | 1.315 |
| Bases + Sede | 244 | 138 | 382 | 270 | 154 | 424 | 243 | 160 | 403 |
| Exterior | 45 | 16 | 61 | 60 | 20 | 80 | 10 | 20 | 30 |
| Total | 1.485 | 177 | 1.662 | 1.547 | 201 | 1.748 | 1.522 | 229 | 1.751 |

GRI 2-8 | Trabalhadores que não são empregados

| Profissionais Sem Vínculo Empregatício com a Companhia ⁽¹⁾ | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|---|--------|----------|-------|--------|----------|-------|--------|----------|-------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Estagiários | 13 | 26 | 39 | 15 | 35 | 50 | 23 | 30 | 53 |
| Terceiros ⁽²⁾ | 23 | 19 | 42 | 65 | 21 | 86 | 39 | 29 | 68 |
| Aprendizes | 25 | 15 | 40 | 24 | 19 | 43 | 20 | 29 | 49 |
| Catering das Sondas Offshore ⁽³⁾ | N/A | N/A | 168 | N/A | N/A | 176 | N/A | N/A | 216 |

(1) Considera a data-base de 31 de dezembro de cada ano.

(2) Abrange os terceiros alocados em atividades de apoio nos edifícios administrativos (limpeza, recepção, jardinagem e manutenção).

(3) Profissionais sob contrato de terceirização para alimentação das equipes nas sondas; não há divisão por gênero, uma vez que essas pessoas podem ser substituídas conforme disponibilidade e cláusulas contratuais.

GRI 2-30 | Acordos de negociação coletiva

Empregados Cobertos por Acordos Coletivos de Trabalho⁽¹⁾

| | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------|-------|-------|
| A. Número Total de Empregados | 1.662 | 1.748 | 1.751 |
| B. Número de Empregados Cobertos por Acordos ou Convenções Coletivas de Trabalho | 1.593 | 1.660 | 1.709 |
| Percentual de Empregados Cobertos por Acordos/Convenções (B/A) (%) | 95,8 | 95,0 | 97,6 |

(1) Colaboradores em contrato internacional não estão cobertos pelos acordos coletivos e têm as condições de trabalho estabelecidas conforme legislação local.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

GRI 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

| Contratações e Desligamentos | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| | Número de Contratações | Número de Desligamentos | Número de Contratações | Número de Desligamentos | Número de Contratações | Número de Desligamentos |
| Por Gênero | | | | | | |
| Homens | 306 | 324 | 322 | 270 | 202 | 227 |
| Mulheres | 56 | 33 | 50 | 23 | 54 | 26 |
| Total | 362 | 357 | 372 | 293 | 256 | 253 |
| Por Faixa Etária | | | | | | |
| Até 20 Anos | 4 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| De 21 a 30 Anos | 134 | 46 | 100 | 38 | 82 | 30 |
| De 31 a 40 Anos | 155 | 190 | 154 | 139 | 106 | 101 |
| De 41 a 50 Anos | 59 | 94 | 95 | 93 | 56 | 90 |
| De 51 a 60 Anos | 7 | 17 | 19 | 19 | 11 | 27 |
| A partir de 61 Anos | 3 | 10 | 2 | 4 | 0 | 5 |
| Por Região | | | | | | |
| Norte | 6 | 55 | 0 | 3 | 0 | 8 |
| Centro-Oeste | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Sudeste | 342 | 283 | 346 | 277 | 251 | 217 |
| Exterior | 14 | 19 | 26 | 13 | 5 | 26 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Taxas de Contratação e Rotatividade | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|-------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| | Taxa de Contratação ⁽¹⁾ | Taxa de Rotatividade ⁽²⁾ | Taxa de Contratação ⁽¹⁾ | Taxa de Rotatividade ⁽²⁾ | Taxa de Contratação ⁽¹⁾ | Taxa de Rotatividade ⁽²⁾ |
| Por Gênero | | | | | | |
| Homens | 20,60 | 21,20 | 20,80 | 19,10 | 13,27 | 14,09 |
| Mulheres | 31,60 | 25,10 | 24,90 | 18,20 | 23,58 | 17,47 |
| Por Faixa Etária | | | | | | |
| Até 20 Anos | 133,30 | 66,70 | 22,20 | 11,10 | 50,00 | 25,00 |
| De 21 a 30 Anos | 52,30 | 35,20 | 36,50 | 25,20 | 29,39 | 20,07 |
| De 31 a 40 Anos | 19,20 | 21,40 | 19,50 | 18,50 | 14,10 | 13,76 |
| De 41 a 50 Anos | 12,60 | 16,30 | 18,10 | 17,90 | 10,20 | 13,30 |
| De 51 a 60 Anos | 7,00 | 12,00 | 15,20 | 15,20 | 7,97 | 13,77 |
| A partir de 61 Anos | 11,10 | 24,10 | 8,70 | 13,00 | 0,00 | 8,06 |
| Por Região | | | | | | |
| Norte ⁽³⁾ | 25,00 | 127,10 | 0,00 | 7,50 | 0,00 | 133,33 |
| Centro-Oeste | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Sudeste | 21,70 | 19,80 | 21,00 | 18,90 | 14,61 | 13,62 |
| Exterior ⁽⁴⁾ | 23,00 | 27,00 | 32,50 | 24,40 | 16,67 | 51,67 |
| Total | 21,80 | 21,60 | 21,30 | 19,00 | 14,62 | 14,53 |

(1) Calculada como o número de contratações no período dividido pelo *headcount* em 31 de dezembro.

(2) Calculada como a média de contratações e desligamentos (contratações + desligamentos divididos por dois) dividida pelo *headcount* em 31 de dezembro.

(3) A variação da taxa de rotatividade na região Norte deve-se à venda dos ativos, com aproveitamento de parte da equipe nas operações *offshore*, mantendo apenas o *headcount* necessário para a finalização desse processo.

(4) A variação da taxa de rotatividade no exterior é outra importante variação, tratando-se do encerramento da operação *offshore* na Índia.

GRI 401-3 | Licença-maternidade/paternidade

| Indicadores Relacionados à Licença-Parental ⁽¹⁾ | 2024 | |
|---|-------------|-------------|
| | Paternidade | Maternidade |
| Número de Empregados Elegíveis à Licença e que Saíram de Licença | 1 | 5 |
| Número de Empregados que Retornaram da Licença | 1 | 4 |
| Número de Empregados ainda em Licença | 0 | 1 |
| Número de Empregados que Permaneceram por Trinta Dias Após o Retorno | 0 | 4 |
| Número de Empregados que Ainda Não Completaram Trinta Dias Após o Retorno | 0 | 0 |
| Número de Empregados que Permaneceram no Emprego por pelo Menos Doze Meses Após o Retorno da Licença ⁽²⁾ | 3 | 5 |
| Número de Empregados que Ainda Não Completaram Doze Meses Após o Retorno da Licença | 1 | 4 |
| Taxa de Retorno (%) | 100,0 | 80,0 |
| Taxa de Retenção (1 mês) (%) | 100,0 | 80,0 |
| Taxa de Retenção (1 ano) ⁽²⁾ (%) | 100,0 | 100,0 |

(1) Considera os colaboradores que usufruíram do benefício de licença-parental em 2024 e o status desses profissionais em 31 de dezembro de 2024. As taxas de retorno e retenção de um mês para mulheres podem sofrer alterações, uma vez que uma mulher ainda estava em período de licença no encerramento do ano.

(2) Número de colaboradores retidos por doze meses após o retorno da licença e taxa de retenção doze meses consideram os colaboradores que completaram esses doze meses em 2024.



GRI 404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado

| Indicadores de Treinamento dos Empregados ⁽¹⁾ | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|--|-------------------------------|---------------------|-------------------------------|---------------------|-------------------------------|---------------------|
| | Total de Horas de Treinamento | Média por Empregado | Total de Horas de Treinamento | Média por Empregado | Total de Horas de Treinamento | Média por Empregado |
| Por gênero | | | | | | |
| Homens | 146.684,0 | 98,8 | 218.072,0 | 143,0 | 276.188,7 | 182,4 |
| Mulheres | 9.480,0 | 53,6 | 11.948,0 | 63,2 | 15.778,6 | 72,7 |
| Total | 154,0 | 94,0 | 230.020,0 | 134,2 | 291.967,3 | 168,7 |
| Por Nível Funcional | | | | | | |
| Diretoria | 2.245,0 | 22,0 | 341,0 | 48,7 | 134,0 | 20,9 |
| Gerência | 1.440,0 | 46,8 | 3.358,0 | 74,6 | 4.424,8 | 64,4 |
| Coordenação | 27,7 | 27,7 | 5.347,5 | 76,4 | 7.035,0 | 101,6 |
| Supervisão Operacional | 17.730,0 | 74,8 | 34.331,6 | 148,6 | 40.588,9 | 187,6 |
| Staff Administrativo | 8.220,0 | 30,6 | 17.660,3 | 56,6 | 19.004,4 | 63,9 |
| Staff Operacional | 126.375,0 | 120,5 | 168.981,7 | 161,1 | 220.780,2 | 205,8 |

(1) Calculada como o total de horas de treinamento aplicadas no ano dividido pelo *headcount* médio de cada categoria no período. Escopo de coleta: todas as unidades operacionais *onshore* e *offshore*, bases operacionais e escritórios no Brasil e no exterior.

- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos

GRI 404-3 | Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

| Indicadores de Avaliação de Desempenho dos Empregados ⁽¹⁾ | 2023 | | 2024 | |
|--|--------------------------------|---|--------------------------------|---|
| | Número de Empregados Avaliados | Percentual de Empregados Avaliados ⁽²⁾ (%) | Número de Empregados Avaliados | Percentual de Empregados Avaliados ⁽²⁾ (%) |
| Por Gênero | | | | |
| Homens | 1.405 | 100 | 1.445 | 100 |
| Mulheres | 181 | 100 | 207 | 100 |
| Total | 1.586 | 100 | 1.652 | 100 |
| Por Nível Funcional | | | | |
| Diretoria | 7 | 100 | 7 | 100 |
| Gerência | 44 | 100 | 61 | 100 |
| Coordenação | 50 | 100 | 62 | 100 |
| Supervisão Operacional | 227 | 100 | 208 | 100 |
| Staff Administrativo | 277 | 100 | 308 | 100 |
| Staff Operacional | 981 | 100 | 1.006 | 100 |

(1) As avaliações de desempenho são aplicadas apenas aos colaboradores elegíveis, ou seja, aqueles com no mínimo 90 dias trabalhados, e não ao total de *headcount* da Companhia.

(2) Os percentuais são calculados com base no total de colaboradores elegíveis a cada ano.

Nota: As informações acima (2024) são referentes ao ciclo de Avaliação de Desempenho 2023 iniciado nesse ano e concluído em 2024.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

| Quadro Funcional por Gênero e Nível Funcional | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens (%) | Mulheres (%) | Total | Homens (%) | Mulheres (%) | Total | Homens (%) | Mulheres (%) | Total | Homens (%) | Mulheres (%) | Total |
| Diretoria | 80,00 | 20,00 | 5 | 85,70 | 28,60 | 7 | 85,71 | 14,29 | 7 | 83,33 | 16,67 | 6 |
| Gerência | 81,60 | 18,40 | 38 | 81,30 | 16,70 | 48 | 80,00 | 20,00 | 50 | 77,78 | 22,22 | 54 |
| Coordenação | 65,20 | 34,80 | 46 | 61,50 | 38,50 | 52 | 64,62 | 35,38 | 65 | 71,43 | 28,57 | 84 |
| Supervisão Operacional | 98,70 | 1,30 | 223 | 98,70 | 1,30 | 237 | 98,75 | 1,25 | 240 | 98,67 | 1,33 | 226 |
| Staff Administrativo | 54,50 | 45,50 | 244 | 58,70 | 41,30 | 269 | 56,76 | 43,24 | 296 | 52,32 | 47,68 | 302 |
| Staff Operacional | 98,60 | 1,40 | 1.091 | 96,90 | 3,10 | 1.049 | 96,70 | 3,30 | 1.090 | 95,83 | 4,17 | 1.079 |
| Total | 90,70 | 9,30 | 1.647 | 89,40 | 10,60 | 1.662 | 88,50 | 11,50 | 1.748 | 86,92 | 13,08 | 1.751 |

| Diversidade de Faixa Etária por Nível Funcional (%) | 2022 | | | | | | 2023 | | | | | | 2024 | | | | | |
|---|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------|
| | Até 20 anos | De 21 a 30 anos | De 31 a 40 anos | De 41 a 50 anos | De 51 a 60 anos | A partir de 61 anos | Até 20 anos | De 21 a 30 anos | De 31 a 40 anos | De 41 a 50 anos | De 51 a 60 anos | A partir de 61 anos | Até 20 anos | De 21 a 30 anos | De 31 a 40 anos | De 41 a 50 anos | De 51 a 60 anos | A partir de 61 anos |
| Diretoria | 0,00 | 0,00 | 28,60 | 42,90 | 0,00 | 28,60 | 0,00 | 0,00 | 42,90 | 28,60 | 0,00 | 28,60 | 0,00 | 0,00 | 33,33 | 50,00 | 0,00 | 16,67 |
| Gerência | 0,00 | 0,00 | 20,80 | 41,70 | 25,00 | 12,50 | 0,00 | 0,00 | 14,00 | 46,00 | 24,00 | 16,00 | 0,00 | 0,00 | 14,81 | 48,15 | 22,22 | 14,81 |
| Coordenação | 0,00 | 0,00 | 44,20 | 40,40 | 9,60 | 5,80 | 0,00 | 1,50 | 36,90 | 43,10 | 13,80 | 4,60 | 0,00 | 1,19 | 39,29 | 42,86 | 10,71 | 5,95 |
| Supervisão Operacional | 0,00 | 0,80 | 44,70 | 38,80 | 13,50 | 2,10 | 2,50 | 0,00 | 40,80 | 42,90 | 13,80 | 0,00 | 0,00 | 0,44 | 38,05 | 46,46 | 12,39 | 2,65 |
| Staff Administrativo | 0,00 | 25,30 | 45,70 | 25,30 | 2,60 | 1,10 | 0,30 | 21,30 | 45,60 | 28,70 | 3,00 | 3,00 | 0,33 | 25,50 | 41,06 | 26,49 | 5,63 | 0,99 |
| Staff Operacional | 0,30 | 17,70 | 51,70 | 25,40 | 4,20 | 0,80 | 0,20 | 19,30 | 48,10 | 26,10 | 5,70 | 0,60 | 0,09 | 18,54 | 46,25 | 27,71 | 6,67 | 0,74 |
| Total | 0,20 | 15,40 | 48,50 | 28,30 | 6,00 | 1,60 | 0,50 | 15,70 | 45,30 | 30,10 | 7,20 | 1,30 | 0,11 | 15,93 | 42,95 | 31,35 | 7,88 | 1,77 |

- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

GRI 303-3; SASB EM-SV-140a.1 | Captação de água por fonte (m³), em 2024

| | |
|---|----------------------|
| Água Captada do Mar ⁽¹⁾ | 135.303.899,4 |
| Água Produzida ⁽²⁾ | 153.294,8 |
| Água Fornecida por Terceiros (Água-Doce) ⁽³⁾ | 21.406,4 |
| Total de Água Captada | 135.478.600,6 |

(1) Volume total de água captada das sondas para resfriamento.
 (2) Volume de água proveniente do processo de dessalinização por meio das sondas. Não há reciclagem de água nas operações.
 (3) Volume total de água fornecida por terceiros – sondas (água recebida por embarcação, água mineral), base de Rio das Ostras (água fornecida pela Rio+).

GRI 303-4 | Descarte de água por fonte (m³), em 2024

| | |
|---|------------------|
| Água Descartada No Mar | 97.057,85 |
| Água Descartada Por Terceiros (rede de saneamento, empresa especializada, etc.) | 1.659,20 |
| Total | 98.717,05 |

Nota: Não ocorrem descargas em áreas com estresse hídrico. Conforme avaliação pela ferramenta Water Risk Atlas, do World Resources Institute (WRI), a base de Rio das Ostras está em área com nível geral de risco médio-alto. As sondas operam no mar, onde assume-se a ausência de risco de estresse hídrico.





- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos

GRI 302-2 | Consumo de energia fora da organização

| Energia Consumida Fora da Companhia por Atividade (GJ) | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Combustíveis Não Renováveis | 2.748.183,5 | 3.565.535,18 | 3.253.946,63 |
| Insumos e Produtos da Indústria Petroquímica | 197,46 | 26,2 | 15,39 |
| Total | 2.748.802,40 | 3.565.561,38 | 3.253.962,02 |

GRI 305-1, GRI 305-2 e GRI 305-3 | Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE), Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia e Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE

| Inventário de GEE (tCO ₂ e) ⁽¹⁾ | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------------|------------|------------|
| Escopo 1 | | | |
| Emissões Brutas | 40.117,80 | 16.410,50 | 17.329,09 |
| Emissões Biogênicas | 24,1 | 16,4 | 14,20 |
| Escopo 2 | | | |
| Abordagem de Localização | 163,3 | 56,6 | 52,89 |
| Escopo 3 | | | |
| Emissões Brutas | 206.789,70 | 266.788,70 | 241.842,29 |
| Emissões Biogênicas | 483,7 | 804,6 | 2.977,25 |

(1) Elaborado pelo método de controle operacional conforme premissas do Programa Brasileiro GHG Protocol com suporte de sistema especializado (CLIMAS), abrange os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃.



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Inventário (tCO ₂ e) | | Inventário de GEE 2022 | Inventário de GEE 2023 | Inventário de GEE 2024 |
|---------------------------------|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| Escopo 1 | Combustão Estacionária | 32.500,76 | 23,60 | 3,80 |
| | Combustão Móvel | 127,84 | 8.011,45 | 6.086,98 |
| | Fugitivas | 8.241,32 | 9.158,27 | 11.232,84 |
| Escopo 2 | Resíduos Sólidos e Efluentes Líquidos | 12,17 | 6,15 | 5,47 |
| | Aquisição de Energia Elétrica | 163,34 | 56,62 | 52,89 |
| Escopo 3 | Atividades Relacionadas com Combustível e Energia não Inclusas nos Escopos 1 e 2 | 29,79 | 22,69 | 8,36 |
| | Bens Arrendados (a Organização como Arrendadora) | 202.880,73 | 251.440,57 | 217.034,23 |
| | Bens e Serviços Comprados | 0,01 | 0,00 | 4,48 |
| | Deslocamento de Funcionários (Casa-Trabalho) | 1.820,92 | 2.368,02 | 19.628,86 |
| | Resíduos Gerados nas Operações | 2.009,55 | 3.325,67 | 1.395,15 |
| | Transporte e Distribuição (<i>Downstream</i>) | 0,00 | 67,05 | 63,35 |
| | Transporte e Distribuição (<i>Upstream</i>) | 0,00 | 10.333,51 | 3.042,91 |
| | Viagens a Negócios | 532,41 | 482,77 | 599,27 |
| Total | | 248.318,86 | 285.296,37 | 259.158,61 |

GRI 305-6 | Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO) (CO₂e)

| Escopo | Gás | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Escopo 1 | HCFC-22 | 0,018 | 0,015 | 0,007 |
| | HCFC-141b | 0,021 | 0,039 | 0,009 |
| | Total | 0,039 | 0,054 | 0,016 |

GRI 305-7 | Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas (tonelada)

| Material Emitido | Ano/Base | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|
| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| CO | 1.387,80 | 186,1 | 192 | 170,21 |
| NOx | 6.848,90 | 3.927,40 | 4.201,50 | 3.724,50 |
| SOx | 388,2 | 96,6 | 101,5 | 90,03 |
| Compostos Orgânicos Voláteis (COV) | 0,3 | 171,6 | 177,8 | 157,72 |
| Poluentes Atmosféricos Perigosos (HAP) | - | - | - | - |
| Material Particulado (MP) | 414,9 | 119,9 | 128,2 | 113,69 |





01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

306-3 | Composição do total de resíduos perigosos (t)

| | 2024 |
|--|-----------------|
| Água Oleosa | 2.848,16 |
| Baterias Veiculares e Industriais | 9,90 |
| Pilhas e Baterias | 2,96 |
| Borra Oleosa | 76,55 |
| Cartucho de Toner | 0,33 |
| Embalagens Contaminadas ⁽¹⁾ | 25,19 |
| Lã de Vidro | 1,34 |
| Lâmpadas Fluorescentes | 1,36 |
| Lubrificantes | 252,96 |
| Produtos Químicos Vencidos | 187,69 |
| Resíduo de Esgoto (sanitário/caixa de gordura) | 2.113,53 |
| Resíduos Contaminados ⁽²⁾ | 416,76 |
| Sinalizadores Pirotécnicos | 0,10 |
| Tintas | 11,95 |
| Sucata (material elétrico) | 13,87 |
| Total de Resíduos Perigosos Gerados | 5.962,65 |

(1) Metal, plástico ou aerosol, contaminados com produtos químicos ou derivados de petróleo.

(2) Contaminados com óleo ou produtos químicos, infectantes ou farmacêuticos.

GRI 306-3 | Composição do total de resíduos não perigosos gerados (t)

| | 2024 |
|--|-----------------|
| Embalagens Tetrapack | 5,78 |
| Entulho de Obra | 10,92 |
| Latas de Alumínio | 0,26 |
| Latas de Flandre ⁽¹⁾ | 2,75 |
| Lixo Comum | 98,27 |
| Madeira | 206,98 |
| Óleo de Cozinha Usado | 4,45 |
| Papel | 53,97 |
| Plástico | 83,85 |
| Resíduo Alimentar Desembarcado | 119,15 |
| Resíduo de Borracha | 2,23 |
| Sucata (metal) | 485,94 |
| Vidros | 4,69 |
| Total de Resíduos Não Perigosos Gerados | 1.079,25 |

(1) Serviços de cozinha.

GRI 306-4 | Resíduos destinados por métodos de tratamento, para reinserção nas operações (t)

| | 2024 | |
|-----------------------|-----------------|-----------------|
| | Perigosos | Não perigosos |
| Compostagem | 0,00 | 36,28 |
| Coprocessamento | 691,31 | 349,18 |
| Reciclagem | 33,05 | 651,35 |
| Reutilização | 0,00 | 10,35 |
| Estação de Tratamento | 2.848,16 | 2.110,06 |
| Descontaminação | 24,17 | 0,00 |
| Recondicionamento | 1,80 | 0,00 |
| Refino | 252,96 | 0,00 |
| Outros Métodos | 0,07 | 0,00 |
| Total | 3.851,52 | 3.157,22 |

GRI 306-5 | Resíduos destinados por métodos de disposição final (t)

| | 2024 | |
|-------------------|-------------|---------------|
| | Perigosos | Não perigosos |
| Aterro Industrial | 0,23 | 32,20 |
| Incineração | 0,39 | 0,25 |
| Detonação | 0,10 | 0,00 |
| Outros Métodos | 0,00 | 0,00 |
| Total | 0,72 | 32,45 |

GRI 306-3 | Derramamentos significativos (2016)

| Indicadores de Vazamentos Significativos | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|----------|----------|-------|-------|
| Número de Vazamentos Significativos Ocorridos | 2 | 2 | 0 | 1 |
| Volume Vazado Total (m³) | 0,10 | 0,009286 | 0,00 | 0,50 |
| Volume Vazado Nessas Ocorrências (Barris) | 0,628981 | 0,0584 | 0,00 | 3,14 |
| Volume Vazado que Atingiu Áreas Costeiras Sensíveis | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Volume Recuperado de Vazamentos Ocorridos (Barris) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Percentual do Volume Recuperado | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

GRI 403-9 | Acidentes de trabalho

SASB EM-SV-000.D | Número total de horas trabalhadas por todos os funcionários

SASB EM-SV-320a.1 | (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de mortalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) e (4) média de horas de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados

| Indicadores de Segurança do Trabalho ⁽¹⁾ | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|--|------------|-----------|------------------|------------|-----------|------------------|------------|-----------|------------------|
| | Empregados | Terceiros | Consolidado | Empregados | Terceiros | Consolidado | Empregados | Terceiros | Consolidado |
| Total de Horas-Homem Trabalhadas (HHT) | 3.561.986 | 1.489.613 | 5.051.599 | 3.926.647 | 1.385.604 | 5.312.250 | 3.580.069 | 1.291.168 | 4.871.237 |
| Número de Quase Acidentes (NMFR) | 7 | 2 | 9 | 3 | 2 | 5 | 4 | 1 | 5 |
| Número de Acidentes Registráveis ⁽²⁾ | 25 | 16 | 41 | 12 | 9 | 21 | 10 | 9 | 19 |
| Número de Acidentes com Consequência Grave (exceto óbito) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de Acidentes Fatais | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de Dias Perdidos ou Debitados | 119 | 427 | 546 | 10 | 10 | 20 | 19 | 0 | 19 |
| Taxa de Frequência de Quase Acidentes (NMFR) (%) | 0,39 | 0,27 | 0,36 | 0,15 | 0,29 | 0,19 | 0,22 | 0,15 | 0,21 |
| Taxa de Frequência de Acidentes Registráveis (TRIR) (%) | 1,40 | 2,15 | 1,62 | 0,61 | 1,30 | 0,79 | 0,56 | 1,39 | 0,78 |
| Taxa de Frequência de Acidentes com Consequência Grave (%) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Taxa de Acidentes com Óbito/Taxa de Mortalidade (%) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Taxa de Gravidade de Acidentes (%) | 6,68 | 57,33 | 21,62 | 0,51 | 1,44 | 0,75 | 1,06 | 0,00 | 0,78 |

(1) Consideram as operações sob contrato e o fator de 200.000, sendo este alterado de 2023 para 2024.

(2) Refere-se às ocorrências com emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT).

| Treinamentos em Saúde, Segurança e Resposta a Emergências | 2024 | | |
|---|----------------------|--------------------------|-------------------|
| | Funcionários Diretos | Funcionários Contratados | Consolidado |
| Horas de Treinamento | 234.038,01 | 27.996,67 | 262.034,68 |
| Total de Funcionários | 1.883 | 620 | 2.503 |
| Número Médio de Horas de Treinamento em QSMS | 124,29 | 45,16 | 169,45 |

- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

GRI 11.1 – Emissões de GEE (tCO₂e)

| | | Total |
|--------------|------------------|-------------------|
| Escopo 1 | CH ₄ | 8,70 |
| | CO ₂ | 6.081,68 |
| | N ₂ O | 11,12 |
| | HFC | 11.227,59 |
| Escopo 2 | CO ₂ | 55,83 |
| | CH ₄ | 362,07 |
| Escopo 3 | CO ₂ | 240.773,44 |
| | N ₂ O | 641,10 |
| Total | | 259.161,53 |

| | | Total |
|--------------|--|-------------------|
| Escopo 1 | Combustão Estacionária | 3,80 |
| | Combustão Móvel | 6.086,98 |
| | Fugitivas | 11.232,84 |
| Escopo 2 | Resíduos sólidos e efluentes | 5,47 |
| | Aquisição de Energia Elétrica | 55,83 |
| | Atividades Relacionadas com Combustível e Energia Não Inclusas nos Escopos 1 e 2 | 8,36 |
| | Bens Arrendados (a Organização como Arrendadora) | 217.034,23 |
| Escopo 3 | Bens e Serviços Comprados | 4,48 |
| | Deslocamento de Funcionários (Casa-Trabalho) | 19.628,86 |
| | Resíduos Gerados nas Operações | 1.395,15 |
| | Transporte e Distribuição (<i>Downstream</i>) | 63,35 |
| | Transporte e Distribuição (<i>Upstream</i>) | 3.042,91 |
| | Viagens a Negócios | 599,27 |
| Total | | 259.161,53 |

Sumário de Conteúdo GRI e SASB

Declaração de Uso: A Constellation Oil Services Holdings S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 Usado: GRI 1: Fundamentos 2021.

Padrões Setoriais GRI Aplicável(eis): GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021.

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|-------------------------------------|---|--------------------------------|-------------------------|-------|------------|--------------|--------|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| Divulgações Gerais | | | | | | | | |
| | 2-1 Detalhes da organização | 3-4, 10-11, 90 | | | | | | |
| | 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização | 3-4 | | | | | | |
| | 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato | 3-4 Publicado em 30/04/2025. | | | | | | |
| | 2-4 Reformulações de informações | 3-4 Não houve. | | | | | | |
| | 2-5 Verificação externa | 3-4, 146 | | | | | | |
| | 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios | 10-12, 100 | | | | - | - | |
| | 2-7 Empregados | 105, 106 | | | | 6 | 8 e 10 | |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | 2-8 Trabalhadores que não são empregados | 106 | | | | 6 | 8 e 10 | |
| | 2-9 Estrutura de governança e sua composição | 90-91 | | | | - | - | |
| | 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança | 90-91 | | | | - | 5 e 16 | |
| | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança | 90-91 | | | | - | 16 | |
| | 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | 87-92 | | | | - | 16 | |
| | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | 87-92 | | | | - | - | |
| | 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | 3-4, 30 | | | | - | - | |
| | 2-15 Conflitos de interesse | 90-91 | | | | - | 16 | |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|-------------------------------------|---|----------------------------------|-------------------------|--|--|--------------|-----|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| | 2-16 Comunicação de preocupações cruciais | - | 2-16.b | Informações indisponíveis/incompletas. | O Conselho de Administração (CA) se reúne trimestralmente com os presidentes dos comitês para relatar qualquer questão relevante. O Comitê Estratégico mensalmente se reúne, tendo a participação do Chief Executive Officer (CEO) e Chief Financial Officer (CFO) como membros, que podem apresentar potenciais preocupações cruciais – não há controle da quantidade dos relatos considerados como preocupações cruciais. O CA poderá realizar reuniões extraordinárias para tratar de preocupações cruciais da Companhia. | - | - | |
| | 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | 90-91 | | | | - | - | |
| | 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | 90-91 | | | | - | - | |
| | 2-19 Políticas de remuneração | 41, 57, 88, 89, 93 | | | | - | - | |
| | 2-20 Processo para determinação da remuneração | 41, 57, 88, 89, 93 | | | | - | - | |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | | | | | | | | |
| | 2-21 Proporção da remuneração total anual | - | 2-21.a, 2-21.b | Informações indisponíveis/incompletas. | Em 2024, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago e a mediana dos demais colaboradores foi de 40,29 vezes. No período anterior, essa proporção havia sido de 16,0 vezes. O crescimento na comparação anual é decorrente dos excelentes resultados, resultando no pagamento de remuneração variável no último ano. De 2023 para 2024, a variação da remuneração total anual do indivíduo mais bem pago foi equivalente a 151,8% da variação da mediana dos demais colaboradores. | - | - | |
| | 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável | 6-7, 8-9 | | | | - | - | |
| | 2-23 Compromissos de política | 13, 27-29, 52, 57, 67, 76, 94-96 | | | | 10 | 16 | |
| | 2-24 Incorporação de compromissos de política | 13, 27-29, 52, 57, 67, 76, 94-96 | | | | - | 16 | |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|-------------------------------------|--|-------------------|-------------------------|--|---|--------------|-----|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 | 2-25 Processos para reparar impactos negativos | 13, 92 | | | De acordo com as diretrizes estabelecidas em nosso Código de Ética e Conduta, reafirmamos o nosso compromisso com uma atuação responsável, focada na mitigação de impactos negativos, no esclarecimento de demandas dos <i>stakeholders</i> e na contribuição para a resolução de conflitos e reparação de eventuais danos causados. Dada a natureza do negócio da Constellation, a identificação de situações que demandem reparação por parte da Companhia, bem como o recebimento de queixas e reclamações de diversos <i>stakeholders</i> , ocorre diretamente pelas áreas que possuem interface com esses públicos, de forma orgânica e integrada às atividades diárias. Para aqueles que não possuem relacionamento direto com a Companhia, disponibilizamos o canal Fale Conosco em nosso site institucional. As manifestações recebidas são encaminhadas às áreas responsáveis, conforme a natureza do relato. Além disso, contamos com uma área Jurídica dedicada ao acompanhamento de reclamações realizadas em contextos externos à Companhia, como no âmbito regulatório ou judicial. A atuação em tais casos também segue rigorosamente as orientações do Código de Ética e Conduta. | - | 16 | |
| | 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | 98 | | | | 10 | 16 | |
| | 2-27 Conformidade com leis e regulamentos | - | 2-27.d | Informações indisponíveis/incompletas. | Durante o ano de 2024, permaneceram em andamento os cinco processos judiciais relacionados à não conformidade com leis e regulamentos relevantes (superiores a BRL 1 milhão), iniciados em 2014, 2020, 2021 e 2023. Todos esses processos envolvem questões tributárias ou fiscais, com um valor total de BRL 106,1 milhões, e, atualmente, estão aguardando a análise do órgão competente sobre as defesas apresentadas pela Constellation. Não houve pagamento de multas significativas nesse período. | - | - | |
| | 2-28 Participação em associações | 17 | | | | - | - | |
| | 2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i> | 17, 30-31, 68, 80 | | | | - | - | |
| | 2-30 Acordos de negociação coletiva | 106 | | | | 3 | 8 | |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|--|--|------------------|-------------------------|-------|------------|--------------|--------------------|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| Temas Materiais | | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-1 Processo de definição de temas materiais | 30 | | | | | | |
| | 3-2 Lista de temas materiais | 31 | | | | | | |
| Tema Material Mudanças Climáticas | | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | 19, 27-29, 41-50 | | | | - | - | 11.1.1 11.2.1 |
| GRI 201: Desempenho Econômico 2016 | 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas | 13, 41-42 | | | | 7 | 13 | 11.2.2 |
| GRI 302: Energia 2016 | 302-1 Consumo de energia dentro da organização | 49 | | | | 7 e 8 | 7, 8, 12 e 13 | 11.1.2 |
| | 302-2 Consumo de energia fora da organização | 114 | | | | 8 | 7, 8, 12 e 13 | 11.1.3 |
| | 302-3 Intensidade energética | 47, 114 | | | | 8 | 7, 8, 12 e 13 | 11.1.4 |
| GRI 305: Emissões 2016 | 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | 47-48, 114-115 | | | | 7 e 8 | 3, 12, 13, 14 e 15 | 11.1.5 |
| | 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | 47-48, 114-115 | | | | 7 e 8 | 3, 12, 13, 14 e 15 | 11.1.6 |
| | 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | 47-48, 114-115 | | | | 7 e 8 | 3, 12, 13, 14 e 15 | 11.1.7 |
| | 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | 50 | | | | 8 | 13, 14 e 15 | 11.1.8 |
| | 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | 47 | | | | 8 e 9 | 13, 14 e 15 | 11.2.3 |



- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|--|--|---------------------|-------------------------|--|---|--------------|---------------|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| GRI 11 Setor de Petróleo e Gás 2021 | 11.2.4 Descreva a abordagem da organização para o desenvolvimento de políticas públicas e lobby sobre mudanças climáticas | 13-16 | | | | 8 e 9 | 13 e 17 | - |
| | EM-SV-110a.1 Combustível total consumido, percentagem renovável, percentagem utilizada em: (1) equipamentos e veículos <i>on-road</i> e (2) equipamentos <i>off-road</i> | - | Item 2. | Informações indisponíveis/incompletas. | 100% do consumo energético da Constellation é oriundo de combustíveis não renováveis. Atualmente, não é possível rastrear a parcela renovável dos combustíveis gasolina e diesel. 98,80% do consumo de combustíveis é oriundo de equipamentos <i>off-road</i> , o 1,20% restante está associado ao consumo de diesel/gasolina para transporte de materiais, logística de pessoal e o consumo de acetileno para manutenção. | 7 e 8 | 7, 8, 12 e 13 | - |
| | EM-SV-110a.2 Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados com emissões atmosféricas | 41-42 | | | | 8 e 9 | 13, 14 e 15 | - |
| | SASB Oil and Gas Services (Emissions Reduction Services & Fuels Management) | | | | Não operamos em Zonas de Controle de Emissões, nossos motores se alinham ao TIER II, assim tendo 100% da frota e dos seus motores operando em atendimento. As emissões atmosféricas são reportadas obrigatoriamente ao órgão regulador por meio do RAPP, uma obrigação legal associada à TFCA. Elas permanecem estáveis, com variações normais conforme a atividade e o local, e estão em conformidade com os limites legais. Os motores a diesel não rodoviário da Companhia com potencial de maior impacto atmosférico são os motores das unidades <i>offshore</i> . O IBAMA, tanto quanto a ANP, exige que as Companhias operem com tecnologias com menor impacto atmosférico possível. Outra regulamentação aplicável para os motores em questão é a Convenção Internacional para a Prevenção da Poluição por Navios (MARPOL) e seu Anexo VI, que regula emissões atmosféricas de óxidos de nitrogênio e enxofre. | | | |
| | EM-SV-110a.3 Porcentagem de motores em serviço que atendem ao mais alto nível de padrões de emissões para motores diesel não rodoviários | - | Todos. | Não aplicável. | | 8 e 9 | 13, 14 e 15 | - |
| Tema Material Segurança | | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | 23-25, 65-75, 76-81 | | | | - | - | 11.8.1 11.9.1 |
| GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016 | 306-3 Vazamentos significativos | 38-40, 118 | | | | 7 e 8 | 6, 14 e 15 | 11.8.2 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|---|---|------------------|-------------------------|----------------|--|--------------|-----------|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018 | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 65-68 | | | | - | 8 | 11.9.2 |
| | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | 65-68, 69 | | | | - | 8 | 11.9.3 |
| | 403-3 Serviços de saúde do trabalho | 65-68, 76, 77-78 | | | | - | 8 | 11.9.4 |
| | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | 65-68, 69 | | | | - | 8 e 16 | 11.9.5 |
| | 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho | 65-68 | | | | - | 8 | 11.9.6 |
| | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador | 77-79 | | | | - | 3 | 11.9.7 |
| | 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios | 69, 74 | | | | - | 8 | 11.9.8 |
| | 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 65-66 | | | | - | 8 | 11.9.9 |
| | 403-9 Acidentes de trabalho | 119 | | | | - | 3, 8 e 16 | 11.9.10 |
| | 403-10 Doenças profissionais | - | Todos. | Não aplicável. | Em 2024, não houve doenças e óbitos ocupacionais na Companhia de colaboradores e trabalhadores terceirizados nas operações da Constellation. | - | 3, 8 e 16 | 11.9.11 |
| GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021 | 11.8.3 Relate o número total de eventos de segurança de processo Nível 1 e Nível 2 | 70, 120 | | | | - | 8 | - |
| | 11.8.4 Os conteúdos adicionais ao setor listados abaixo são destinados a organizações com operações de mineração de areias betuminosas: liste as instalações de rejeitos da organização; para cada instalação de rejeitos, descreva a instalação de rejeitos, relate se a instalação é ativa, inativa ou foi fechada e relate a data e os principais achados da avaliação de riscos mais recente; descreva as medidas tomadas para gerenciar impactos de instalações de rejeitos, inclusive durante o encerramento e pós-encerramento e prevenir falhas catastróficas de instalações de rejeitos. | - | Todos. | Não aplicável. | Requisito não se aplica à Constellation, uma vez que está relacionado apenas a operações de mineração de areias betuminosas. | - | 8 | - |
| SASB Oil and Gas Services (Activity Metrics) | EM-SV-000.D Número total de horas trabalhadas por todos os funcionários | 119 | | | | - | 3, 8 e 16 | - |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|--|--|-------------|-------------------------|----------------|--|--------------|-----------|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| | EM-SV-320a.1 (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de mortalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) e (4) média de horas de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados | 119 | | | | - | 3, 8 e 16 | - |
| SASB Oil and Gas Services (Workforce Health & Safety) | EM-SV-320a.2 Descrição dos sistemas de gestão utilizados para integrar uma cultura de segurança em toda a cadeia de valor e no ciclo de vida do projeto | 65-68 | | | | - | 8 | - |
| | EM-SV-320a.3 Número de acidentes e incidentes rodoviários | - | Todos. | Não aplicável. | As operações da Constellation ocorrem em unidades <i>offshore</i> , sem o deslocamento rodoviário significativo, apenas para embarque e desembarque. | - | 3, 8 e 16 | - |
| Tema Material Desenvolvimento e Retenção de Talentos | | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | 54-56 | | | | - | - | 11.10.1 11.11.1 |
| | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados | 107 | | | | 6 | 5, 8 e 10 | 11.10.2 |
| GRI 401: Emprego 2016 | 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | 57 | | | | - | 3, 5 e 8 | 11.10.3 |
| | 401-3 Licença-maternidade/paternidade | 109 | | | | 6 | 5 e 8 | 11.10.4 11.11.1 |
| GRI 402: Relações de Trabalho 2016 | 402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais | 71 | | | | 3 | 8 | 11.10.5 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|---|---|----------------|-------------------------|-------------------------------------|---|--------------|--------------|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado | 110 | | | | 6 | 4, 5, 8 e 10 | 11.10.6 11.11.4 |
| GRI 404: Capacitação e Educação 2016 | 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira | 54-56, 58 | | | | - | 8 | 11.10.7 |
| | 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira | 58, 111 | | | | 6 | 5, 8 e 10 | - |
| Tema Material Diversidade e Inclusão | | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | 59-64 | | | | - | - | 11.11.1 |
| GRI 202: Presença no Mercado 2016 | 202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero | - | Todos. | Não aplicável. | A estratégia de remuneração não segue as regras do salário mínimo. Ela é desenvolvida com base em informações e análises fornecidas por consultorias especializadas, que estudam as práticas atuais do mercado. Esses dados permitem estabelecer o posicionamento ideal, alinhado à estratégia da Constellation e ao contexto do setor de atuação. | 6 | 1, 5 e 8 | |
| | 202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local | - | Todos. | Não aplicável. | O requisito não tem impacto significativo na Constellation, já que a empresa possui executivos 100% brasileiros. | 6 | 8 | 11.11.2 |
| GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016 | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados | 59-60, 61, 112 | | | | 6 | 5 e 8 | 11.11.5 |
| | 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens | - | Todos. | Informação indisponível/incompleta. | A Companhia está avaliando a melhor maneira de apresentar esse conteúdo, uma vez que a classificação de categorias funcionais do GRI 405-1 não é adequada para a divulgação transparente e clara das informações. | 6 | 5, 8 e 10 | 11.11.6 |
| GRI 406: Não Discriminação 2016 | 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas | - | Todos. | Informação indisponível/incompleta. | Em 2024, foram identificados dois casos de comportamento preconceituoso/discriminação. Ambos os casos foram apurados como "improcedente" e, por isso, não tiveram planos de ação. Para todas as situações, reforçamos as comunicações sobre a conduta esperada no ambiente de trabalho e não tolerância com qualquer tipo de discriminação. A partir deste ano, o Canal de Ética e Conduta passou a contar com subgrupos mais específicos, como etarismo, capacitismo e outras formas de discriminação. | 6 | 5 e 8 | 11.11.7 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI nº Ref. |
|--|---|-------------|-------------------------|----------------|---|--------------|------------|--------------------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| Tema Material Biodiversidade e Recursos Naturais | | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | 33-40 | | | | - | - | 11.3.1 11.4.1 11.5.1 11.6.1 |
| GRI 303: Água e Efluentes 2018 | 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado | 35 | | | | 8 | 6 e 12 | 11.6.2 |
| | 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água | 35 | | | | 8 | 6 | 11.6.3 |
| | 303-3 Captação de água | 113 | | | | 7 e 8 | 6 | 11.6.4 |
| | 303-4 Descarte de água | 35, 113 | | | | 7 e 8 | 6 | 11.6.5 |
| | 303-5 Consumo de água | 35 | | | | 8 | 6 | 11.6.6 |
| SASB Oil and Gas Services (Water Management Services) | EM-SV-140a.1 (1) Volume total de água manuseada nas operações, (2) porcentagem reciclada | 113 | | | | 7 e 8 | 6 | - |
| | EM-SV-140a.2 Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados ao consumo e descarte de água | 35 | | | | 8 | 6 | - |
| GRI 304: Biodiversidade 2016 | 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental | - | Todos. | Não aplicável. | O requisito não se aplica ao modelo de negócios da Companhia, que atua como prestadora de serviços de perfuração. A Constellation está vinculada a esse aspecto principalmente por meio de seus clientes, responsáveis pelo cumprimento das condicionantes legais e regulatórias, incluindo monitoramento e compensação ambiental. Assim, a Companhia não opera em áreas próximas a locais de relevância para a biodiversidade. | 8 | 6, 14 e 15 | 11.4.2 |
| | 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade | 38-40 | | | | 8 | 6, 14 e 15 | 11.4.3 |



- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|---|---|--------------|-------------------------|----------------|---|--------------|----------------|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| GRI 304: Biodiversidade 2016 | 304-3 Habitats protegidos ou restaurados | - | Todos. | Não aplicável. | O requisito não se aplica ao modelo de negócios da Companhia, que atua como prestadora de serviços de perfuração. A Constellation está vinculada a esse aspecto principalmente por meio de seus clientes, que afretam os ativos e são responsáveis pelo cumprimento das condicionantes e requisitos legais e regulatórios relacionados ao monitoramento e compensação de impactos ambientais. | 8 | 6, 14 e 15 | 11.4.4 |
| | 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização | - | Todos. | Não aplicável. | O requisito não se aplica ao modelo de negócios da Companhia, que atua como prestadora de serviços de perfuração. A Constellation está vinculada a esse aspecto principalmente por meio de seus clientes, que afretam os ativos e são responsáveis pelo cumprimento das condicionantes e requisitos legais e regulatórios relacionados ao monitoramento e compensação de impactos ambientais. | 8 | 6, 14 e 15 | 11.4.5 |
| SASB Oil and Gas Services (Ecological Impact Management) | EM-SV-160a.1 Área média de terra perturbada por (1) poço de petróleo e (2) poço de gás | - | Todos. | Não aplicável. | Desde 2022, a Companhia não presta serviços <i>onshore</i> , e em 2024 concluiu com sucesso o desinvestimento dessas operações, por meio da desmobilização da base e venda das sondas. | 8 | 6, 14 e 15 | - |
| | EM-SV-160a.2 Discussão de estratégia ou plano para abordar riscos e oportunidades relacionados aos impactos ecológicos das atividades principais | 33-34, 38-40 | | | | 8 | 6, 14 e 15 | - |
| GRI 305: Emissões 2016 | 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas | 116 | | | | 7 e 8 | 3, 12, 14 e 15 | 11.3.2 |
| GRI 306: Resíduos 2020 | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | 36-37 | | | | 8 | 3, 6, 11 e 12 | 11.5.2 |
| | 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos | 36-37 | | | | 8 | 3, 6, 11 e 12 | 11.5.3 |
| | 306-3 Resíduos gerados | 117 | | | | 8 | 3, 11 e 12 | 11.5.4 |
| | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final | 118 | | | | 8 | 3, 11 e 12 | 11.5.5 |
| | 306-5 Resíduos destinados para disposição final | 118 | | | | 8 | 3, 11 e 12 | 11.5.6 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI nº Ref. |
|---|---|-------------|-------------------------|--|---|--------------|------------|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| SASB Oil and Gas Services (Chemicals Management) | EM-SV-150a.1 (1) Volume de fluido de fraturamento hidráulico usado, (2) porcentagem de fluido perigoso | - | Todos. | Não aplicável. | A Constellation não realiza atividades de fraturamento hidráulico. | 8 | 3, 11 e 12 | - |
| | EM-SV-150a.2 Discussão de estratégias ou planos para abordar riscos, oportunidades e impactos relacionados a produtos químicos | 33-34 | | | | 8 | 3, 11 e 12 | - |
| SASB Oil and Gas Services (Activity Metrics) | EM-SV-000.A Número de locais de plataforma ativos | 12 | | | | - | - | - |
| | EM-SV-000.B Número de locais de poços ativos | 12 | | | | - | - | - |
| | EM-SV-000.C Quantidade total de perfurações realizadas | - | Todos. | Informações incompletas/indisponíveis. | 84.815 metros perfurados em 2024. | - | - | - |
| SASB Oil and Gas Services (Critical Incident Risk Management) | EM-SV-540a.1 Descrição dos sistemas de gestão utilizados para identificar e mitigar riscos catastróficos e de cauda | 69 | | | | - | - | - |
| SASB Oil and Gas Services (Management of the Legal & Regulatory Environment) | EM-SV-530a.1 Discussão de posições corporativas relacionadas a regulamentações governamentais ou propostas de políticas que abordam fatores ambientais e sociais que afetam a indústria | 33-34 | | | | - | - | - |
| Tema Material Comunidades Locais | | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | 80-85 | | | | - | - | 11.15.1 |
| GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016 | 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços | 80-82 | | | | - | 5, 9 e 11 | - |
| | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos | 80 | | | | - | 1, 3 e 8 | - |
| GRI 413: Comunidades Locais 2016 | 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | 83-85 | | | | 1 | - | 11.15.2 |
| | 413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais | 80 | | | | 1 | 1 e 2 | 11.15.3 |
| GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021 | 11.15.4 Relate o número e o tipo de queixas de comunidades locais identificadas | - | Todos. | Não aplicável. | Em 2024, não recebemos nenhuma comunicação das comunidades locais por meio da página Fale Conosco do site theconstellation.com ou pelos perfis nas redes sociais LinkedIn e Instagram, sendo a significância desses impactos considerada baixa à Constellation. | 1 | 1 e 2 | 11.15.4 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|--|--|---------------------|-------------------------|--|--|--------------|-------|----------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| Tema Material Ética e Conformidade | | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | 92-93, 94-97, 98-99 | | | | - | - | 11.20.1 |
| GRI 201: Desempenho Econômico 2016 | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído | 103 | | | | - | 8 e 9 | 11.21.2 |
| GRI 205: Combate à Corrupção 2016 | 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção | 96 | | | Desde 2018, o mapeamento, a avaliação e a revisão dos riscos relacionados à corrupção são realizados pelo departamento de Compliance, abrangendo 100% das operações da Constellation. O Programa de Compliance cobre todas as unidades operacionais e todos os escritórios nas diferentes localidades onde atuamos (Brasil, Panamá, Luxemburgo, Holanda, Estados Unidos e Índia). Com a evolução da gestão de riscos da Companhia, esse processo ficou ainda mais robusto. | 10 | 16 | 11.20.2 |
| | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção | 97 | | | | 10 | 16 | 11.20.3 |
| | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | 98 | | | | 10 | 16 | 11.20.4 |
| GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021 | 11.20.5 Descreva a abordagem para transparência de contratos | - | Todos. | Informações indisponíveis/incompletas. | Os contratos e licenças não são divulgados ao público. Todavia, a Constellation iniciou o processo de obtenção do selo Pró-Ética. | 10 | 16 | - |
| | 11.20.6 Liste os beneficiários efetivos da organização e explique como a organização identifica os beneficiários efetivos dos parceiros de negócios, 100-101 inclusive joint ventures e fornecedores | - | Todos. | Informações indisponíveis/incompletas. | Os contratos e licenças não são divulgados ao público. Todavia, a Constellation iniciou o processo de obtenção do selo Pró-Ética. | 10 | 16 | - |
| SASB Oil and Gas Services (Business Ethics & Payments Transparency) | EM-SV-510a.1 Valor da receita líquida em países que têm as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional | - | Todos. | Não aplicável. | Esse tópico não se aplica à Constellation, conforme o último IPC (2023), pois a empresa não atua nos 20 países com as piores classificações do índice. | 10 | 16 | - |
| | EM-SV-510a.2 Descrição do sistema de gestão para prevenção da corrupção e do suborno em toda a cadeia de valor | 94-97 | | | | 10 | 16 | - |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Norma GRI/Outra Fonte | Divulgação | Localização | Omissão | | Explicação | Pacto Global | ODS | Norma Setorial GRI n° Ref. |
|---|--|-------------|-------------------------|----------------|---|--------------|-----------|-------------------------------|
| | | | Requisito(s) omitido(s) | Razão | | | | |
| Tema Material Gestão Responsável da Cadeia de Fornecedores | | | | | | | | |
| GRI 3: Temas Materiais 2021 | 3-3 Gestão dos temas materiais | 100-101 | | | | - | - | 11.10.1 11.12.1 11.13.1 |
| GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 | 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | 100-101 | | | | 8 | - | - |
| GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 | 407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco | - | Todos. | Não aplicável. | Não foram identificados nas operações (Brasil e Exterior) ou na cadeia de fornecedores da Companhia casos de violação da liberdade de associação ou negociação. | 3 | 8 | 11.13.2 |
| GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016 | 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo | 101 | | | | 4 | 8 | 11.12.2 |
| GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016 | 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais | 100-101 | | | | 2 | 5, 8 e 16 | 11.10.8 11.12.3 |
| | 414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas | 100-101 | Todos. | Não aplicável. | Não há dados, pois não houve ocorrências. | 2 | 5, 8 e 16 | 11.10.9 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

Tópicos nas Normas Setoriais GRI Aplicáveis Determinados Como Não Materiais

| Tema | Explicação |
|--|---|
| GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021 | |
| 11.7 Encerramento e reabilitação | Em 2 de maio de 2024, um acordo foi assinado entre a Olinda Star Limited e a Super Shining Shipping Corporation para a venda da unidade de perfuração Olinda Star. O preço de venda acordado foi de US\$ 8.130.000 para a reciclagem verde. Um depósito de 25% do valor total foi recebido em 6 de maio de 2024. O saldo restante foi liquidado em 15 de maio de 2024, e a transferência de titularidade ocorreu em 16 de maio de 2024. Nota: A Super Shining Shipping Corporation foi vencedora de um processo licitatório executado pelo setor de Suprimentos da Constellation e aprovada após um processo de <i>due diligence</i> e avaliação do time de Compliance da Companhia. |
| 11.14 Impactos económicos | Não aplicável. A Constellation atua na prestação de serviços de perfuração, tendo uma escala de operação relativamente pequena em relação ao setor. Dessa forma, apesar de gerar localmente impacto económico sobre a contratação de pessoas e fornecedores, não é caracterizada pelos principais impactos desse tópico, em especial a dependência económica de regiões e países em relação às suas operações. |
| 11.16 Direitos à terra e aos recursos naturais | Não aplicável. Por atuar na prestação de serviços de perfuração, a Constellation não demanda infraestruturas que restrinjam o acesso a áreas significativas ou o reassentamento de populações. Apesar de o tópico reunir impactos associados à cadeia de valor da Companhia, a significância desses impactos é considerada baixa. |
| 11.17 Direitos de povos indígenas | Não aplicável. Os povos indígenas não são um tema material para a Constellation, uma vez que a Companhia opera predominantemente em atividades <i>offshore</i> para serviços específicos às empresas operadoras de perfuração. Apesar do tópico reunir impactos associados à cadeia de valor da Companhia, a significância desses impactos é considerada baixa. |
| 11.18 Conflito e segurança | Não aplicável. Por atuar na prestação de serviços de perfuração, a Constellation não demanda a contratação de forças de segurança para a proteção patrimonial e de pessoas. Apesar de o tópico reunir impactos associados à cadeia de valor da Companhia, a significância desses impactos é considerada baixa. |
| 11.19 Concorrência desleal | Não aplicável. Por atuar na prestação de serviços de perfuração, a Constellation não é caracterizada pelos principais impactos desse tópico, em especial aspectos de truste, fusões e envolvimento em leilões. Dessa forma, o tópico é considerado de significância baixa. |
| 11.21 Pagamentos a governos | Não aplicável. Por atuar na prestação de serviços de perfuração, a Constellation não está sujeita às taxações específicas aplicáveis às empresas de exploração e produção. Apesar de o tópico reunir impactos associados à cadeia de valor da Companhia, a significância desses impactos é considerada baixa. |
| 11.22 Políticas públicas | Não aplicável. Por atuar na prestação de serviços de perfuração, a Constellation tem uma escala de interlocução relativamente pequena em relação ao desenvolvimento de políticas públicas. Ainda que atue na discussão com entidades de classe e poder público, não é caracterizada pelos principais impactos desse tópico, em especial a influência sobre políticas públicas associadas decorrente de atividades de <i>lobby</i> . |

Sumário de Conteúdo IFRS

- 01 Diretrizes do Relatório
- 02 Destaque de 2024
- 03 Mensagem do Conselho
- 04 Mensagem do CEO
- 05 Constellation
- 06 Compromissos ESG
- 07 Meio Ambiente
- 08 Social
- 09 Governança
- 10 Desempenho Econômico
- 11 Anexos

| Tópico | Índice IFRS | Localização no Relatório |
|--------------------------------|-------------------------------------|--|
| | Apresentação adequada IFRS S1.11 | 3, 4 (Diretrizes do Relatório) |
| | Apresentação adequada IFRS S1.12 | 3, 4 (Diretrizes do Relatório) |
| | Apresentação adequada IFRS S1.13 | 3, 4 (Diretrizes do Relatório) |
| | Apresentação adequada IFRS S1.14 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 30-31 (Matriz de Materialidade) |
| | Apresentação adequada IFRS S1.15 | Dados indisponíveis |
| | Apresentação adequada IFRS S1.16 | Dados indisponíveis |
| | Materialidade IFRS S1.17 | 30-31 (Matriz de Materialidade) |
| Fundamentos Conceituais | Materialidade IFRS S1.18 | 30-31 (Matriz de Materialidade) |
| | Materialidade IFRS S1.19 | 30-31 (Matriz de Materialidade) |
| | Entidade que reporta IFRS S1.20 | 3, 4 (Diretrizes do Relatório) |
| | Informações conectadas IFRS S1.21 | 6, 8, 11, 13, 19, 27, 33, 35, 36, 38, 41, 43, 47, 52, 53, 60, 65, 80, 87 |
| | Informações conectadas IFRS S1.22 | 13-14 (Atuação Estratégica), 41-50 (Mudanças Climáticas) |
| | Informações conectadas IFRS S1.23 | 13-14 (Atuação Estratégica), 41-50 (Mudanças Climáticas) |
| | Informações conectadas IFRS S1.24 | 13-14 (Atuação Estratégica), 41-50 (Mudanças Climáticas) |

| Tópico | Índice IFRS | Localização no Relatório |
|--------------------------|------------------------------------|---|
| | Fontes de orientação IFRS S1.54 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 121-134 (Sumário GRI e SASB) |
| | Fontes de orientação IFRS S1.55 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 42 (Mudanças Climáticas) |
| | Fontes de orientação IFRS S1.56 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 121-132 (Sumário GRI e SASB) |
| | Fontes de orientação IFRS S1.57 | 3, 4 (Diretrizes do Relatório) |
| | Fontes de orientação IFRS S1.58 | 121-143 (Sumários) |
| | Fontes de orientação IFRS S1.59 | 121-143 (Sumários) |
| Requisitos Gerais | Local das divulgações IFRS S1.60 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 135-136 (Sumário IFRS) |
| | Local das divulgações IFRS S1.61 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 135-136 (Sumário IFRS) |
| | Local das divulgações IFRS S1.62 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 121-142 (Sumários) |
| | Local das divulgações IFRS S1.63 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 121-142 (Sumários) |
| | Momento de reporte IFRS S1.64 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 135-136 (Sumário IFRS) |
| | Momento de reporte IFRS S1.65 | 3, 4 (Diretrizes do Relatório) |
| | Momento de reporte IFRS S1.66 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 121-142 (Sumários) |
| | Momento de reporte IFRS S1.67 | 3, 4 (Diretrizes do Relatório) |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Tópico | Índice IFRS | Localização no Relatório |
|--------------------------|---|--|
| Requisitos Gerais | Momento de reporte IFRS S1.68 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 48-50 (Emissões), 105-110, 112, 114-116, 118-119 (Anexos) |
| | Momento de reporte IFRS S1.69 | 3, 4 (Diretrizes do Relatório) |
| | Informações comparativas IFRS S1.70 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 48-50 (Emissões), 52-62 (Social), 103 (Desempenho Econômico), 105-110, 112, 114-116, 118-119 (Anexos) |
| | Informações comparativas IFRS S1.71 | 3-4 (Diretrizes do Relatório), 48-50 (Emissões), 52-62 (Social), 103 (Desempenho Econômico), 105-110, 112, 114-116, 118-119 (Anexos) |
| Governança | Declaração de conformidade IFRS S1.72 | Dados indisponíveis |
| | Declaração de conformidade IFRS S1.73 | 121-142 (Sumários) |
| | IFRS S1.26 | 87-91 (Governança) |
| | IFRS S1.27 | 87-91 (Governança) |
| | IFRS S1.28 | 14-16 (Geração de Valor), 92-93 (Riscos e Compliance) |
| Estratégia | IFRS S1.29 | 41-42 (Mudanças Climáticas), 33 (Gestão Ambiental), 65-69 (Segurança) |
| | Riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade IFRS S1.30 | 41-42 (Mudanças Climáticas), 33 (Gestão Ambiental), 103 (Desempenho Econômico) |
| | Riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade IFRS S1.31 | Dados indisponíveis |
| | Modelo de negócios e cadeia de valor IFRS S1.32 | Dados indisponíveis |
| | Estratégia e tomada de decisões IFRS S1.33 | Dados indisponíveis |
| | Balço patrimonial, demonstração do resultado e fluxos de caixa IFRS S1.34 | 103 (Desempenho Econômico), 27-29 (Compromissos ESG), 47 (Emissões) |

| Tópico | Índice IFRS | Localização no Relatório |
|------------------------|---|--|
| Estratégia | Balço patrimonial, demonstração do resultado e fluxos de caixa IFRS S1.35 | Dados indisponíveis |
| | Balço patrimonial, demonstração do resultado e fluxos de caixa IFRS S1.36 | 11-12 (A Constellation) |
| | Balço patrimonial, demonstração do resultado e fluxos de caixa IFRS S1.37 | 27-29 (Compromissos ESG) |
| | Balço patrimonial, demonstração do resultado e fluxos de caixa IFRS S1.38 | Dados indisponíveis |
| | Balço patrimonial, demonstração do resultado e fluxos de caixa IFRS S1.39 | Dados indisponíveis |
| | Balço patrimonial, demonstração do resultado e fluxos de caixa IFRS S1.40 | Dados indisponíveis |
| Gestão de Risco | Resiliência IFRS S1.41 | 27-29 (Compromissos ESG) |
| | Resiliência IFRS S1.42 | Dados indisponíveis |
| | IFRS S1.43 | 91 (Estrutura de Governança), 65-66 (Segurança), 30 e 31 (Matriz de Materialidade) |
| | IFRS S1.44 | 91 (Estrutura de Governança), 65-66 (Segurança), 30 e 31 (Matriz de Materialidade), 42 (Mudanças Climáticas) |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Tópico | Índice IFRS | Localização no Relatório |
|-----------------------------|-------------|--|
| Métricas e Objetivos | IFRS S1.45 | 27-29 (Compromissos ESG) |
| | IFRS S1.46 | 27-29 (Compromissos ESG) |
| | IFRS S1.47 | 27-29 (Compromissos ESG), 37 ((Projeto Tampinhas), 52 (Intensidade de Emissões), 65-66 (Segurança), 103 (Desempenho Econômico) |
| | IFRS S1.48 | Dados indisponíveis |
| | IFRS S1.49 | Dados indisponíveis |
| | IFRS S1.50 | 27-29 (Compromissos ESG), 65-66 (Segurança) |
| | IFRS S1.51 | 27-29 (Compromissos ESG), 50 (Intensidade de Emissões) |
| | IFRS S1.52 | 27-29 (Compromissos ESG) |
| | IFRS S1.53 | 27-29 (Compromissos ESG) |

Sumário de Conteúdo ESRS

Divulgações ESRS | European Sustainability Reporting Standards

A tabela a seguir fornece uma visão geral dos pontos de dados ESRS e onde essas informações podem ser encontradas se consideradas relevantes para o modelo de negócios da Constellation.

| Requisitos de Divulgação do ESRS | | Seção/Relatório | Página |
|----------------------------------|---|---|---|
| Divulgações Gerais | | | |
| BP-1 | Base geral para elaboração da declaração de sustentabilidade | Sequencia de seção | 3-4 |
| BP-2 | Divulgações em relação a circunstâncias específicas | Diretrizes do Relatório | 3-4 |
| GOV-1 | O papel dos órgãos de administração, de direção e de fiscalização | Diretrizes do Relatório | 27, 30-31, 33, 87-91, 41-50 |
| GOV-2 | Informações fornecidas e questões de sustentabilidade abordadas pelo órgãos de administração, de direção e de fiscalização da empresa | Compromissos ESG; Matriz de Materialidade; Gestão Ambiental; Governança; Estrutura de Governança; Mudanças Climáticas | 27, 87-91, 41, 57 |
| GOV-3 | Integração do desempenho relacionado à sustentabilidade em esquemas de incentivos | Compromissos ESG; Governança; Mudanças Climáticas; Remuneração e Benefícios | 27, 87-91, 41, 57 |
| GOV-4 | Declaração sobre <i>due diligence</i> | Compromissos ESG; Governança; Mudanças Climáticas; Remuneração e Benefícios | 92-93, 100-101 |
| GOV-5 | Gestão de riscos e controles internos sobre relatórios de sustentabilidade | Riscos e Compliance; Fornecedores | 3-4, 47-49, 92-93, 97-98 |
| SBM-1 | Estratégia, modelo de negócios e cadeia de valor | Diretrizes do Relatório; Emissões de GEE; Riscos e Compliance, Gestão do Canal de Ética e Conduta | 6-7, 11-13 |
| SBM-2 | Interesses e pontos de vista das partes interessadas | Mensagem do Conselho de Administração; A Constellation | 3-4, 6-7, 30-31, 80-85 |
| SBM-3 | Impactos, riscos e oportunidades materiais e sua interação com a estratégia e o modelo de negócios | Diretrizes do Relatório; Mensagem do Conselho de Administração; Matriz de Materialidade; Comunidades Locais | 3-4, 6-7, 27-29, 30-31, 36-37, 40, 41, 43-44, 47-49 |
| IRO-1 | Descrição do processo para identificar e avaliar impactos, riscos e oportunidades materiais | Diretrizes do Relatórios; Mensagem do Conselho de Administração; Matriz de Materialidade; Compromissos ESG; Resíduos; Biodiversidade; Mudanças Climáticas | 3-4, 27-29, 30-31, 33, 41, 92, 96 |
| IRO-2 | Requisitos de Divulgação em ESRS cobertos pela declaração de sustentabilidade da empresa | Eficiência Energética; Emissões de GEE | 65-66, 94-97, 98, 100-101 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Requisitos de Divulgação do ESRS | | Seção/Relatório | Página |
|----------------------------------|--|---|--------------------------------|
| Ambiental | | | |
| Mudanças Climáticas | | | |
| ESRS 2 GOV-3 | Integração do desempenho relacionado com a sustentabilidade nos regimes de incentivos | Mudanças Climáticas; Remuneração e Benefícios | 41, 57 |
| E1-1 | Plano de transição para mitigação das mudanças climáticas | Atuação Estratégica; Compromissos ESG | 13-16, 27-29 |
| ESRS 2 SBM-3 | Impactos, riscos e oportunidades materiais e seus interação com estratégia e modelo de negócios | Diretrizes do Relatório; Matriz de Materialidade; Mudanças Climáticas; | 3-4, 30-31, 41-42 |
| ESRS 2 IRO-1 | Descrição dos processos a identificar e avaliar Impactos, riscos e oportunidades materiais relacionados ao clima | Matriz de Materialidade; Mudanças Climáticas | 30-31, 41-42 |
| E1-2 | Políticas relacionadas à mitigação e adaptação às mudanças climáticas | Compromissos ESG; Mudanças Climáticas | 27-29, 41-42 |
| E1-3 | Ações e recursos em relação às políticas de mudança climática | Compromissos ESG; Mudanças Climáticas | 27-29, 41-50 |
| E1-4 | Metas relacionadas à mitigação e adaptação às mudanças climáticas | Compromissos ESG; Mudanças Climáticas; Eficiência Energética; Programas de Ganhos de Eficiência e Redução de Emissões nas Unidades Operacionais da Constellation; Emissões de GEE | 27-29, 41-42, 43, 45-46, 47-50 |
| E1-5 | Consumo e <i>mix</i> de energia | Emissões de GEE; Anexos | 47-49, 114 |
| E1-6 | Escopos brutos 1, 2, 3 e emissões totais de GEE | Emissões de GEE; Anexos | 47-49, 114 |
| E1-7 | Remoções de GEE e projetos de mitigação de GEE financiados por meio de créditos de carbono | - | Dados indisponíveis. |
| E1-8 | Fixação interna do preço do carbono | - | Dados indisponíveis. |
| E1-9 | Efeitos financeiros antecipados de materiais físicos e de transição riscos e potenciais oportunidades relacionadas com o clima | - | Dados indisponíveis. |
| Poluição | | | |
| E2.IRO-1 | Descrição dos processos a identificar e avaliar Impactos, riscos e oportunidades relacionados à poluição material | Matriz de Materialidade; Biodiversidade; Projeto Ocean Ride; Segurança; | 3-4, 39, 40, 65-69 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Requisitos de Divulgação do ESRS | | Seção/Relatório | Página |
|----------------------------------|---|---|--|
| E2-1 | Políticas relacionadas à poluição | Matriz de Materialidade; Biodiversidade; Projeto Ocean Ride; Segurança; | 30-31, 39, 40, 65-69 |
| E2-2 | Ações e recursos relacionados à poluição | Matriz de Materialidade; Biodiversidade; Mudanças Climáticas; Projeto Ocean Ride; Segurança; Anexos | 30-31, 39-40, 41-50, 65-69, 116 |
| E2-3 | Metas relacionadas à poluição | Compromissos ESG; Biodiversidade; Mudanças Climáticas; Projeto Ocean Ride; Segurança; Anexos | 30-31, 39-40, 41-50, 65-69, 116 |
| E2-4 | Poluição do ar, da água e do solo | Água e Efluentes; Resíduos; Emissões; Anexos | 35, 36-37, 47-52, 116 |
| E2-5 | Substâncias que suscitam preocupação e substâncias que suscitam elevada preocupação | Gestão Ambiental | 33-34 |
| E2-6 | Efeitos financeiros antecipados de riscos e oportunidades relacionados à poluição material | - | Dados indisponíveis. |
| Recursos Hídricos e Marinhos | | | |
| E3.IRO-1 | Descrição dos processos a identificar e avaliar materiais, hídricos e recursos marinhos, oportunidades | Matriz de Materialidade; Atuação Estratégica; Gestão Ambiental; Água e Efluentes; Biodiversidade; Projeto Ocean Ride; Segurança; Voluntariado Constellation | 13-16, 30-31, 33-34, 35, 39, 40, 65-69, 83 |
| E3-1 | Políticas relacionadas à água e aos recursos marinhos | Atuação Estratégica; Gestão Ambiental; Água e Efluentes | 30-31, 33-34, 35 |
| E3-2 | Ações e recursos relacionados aos recursos hídricos e marinhos | Atuação Estratégica; Gestão Ambiental; Água e Efluentes; Biodiversidade; Projeto Ocean Ride; Segurança; Voluntariado Constellation | 30-31, 33-34, 35, 39, 40, 65-69, 83 |
| E3-3 | Metas relacionadas aos recursos hídricos e marinhos | Compromissos ESG; Gestão Ambiental; Água e Efluentes; Biodiversidade | 27-29, 33-34, 35, 39 |
| E3-4 | Consumo de água | Água e Efluentes; Anexos | 35, 113 |
| E3-5 | Efeitos financeiros antecipados da água material e marinha Riscos e oportunidades relacionados a recursos | - | Dados indisponíveis. |
| Biodiversidade e Ecossistemas | | | |
| E4.IRO-1 | Descrição dos processos para identificar e avaliar os impactos, riscos e oportunidades relacionados à biodiversidade e aos ecossistemas | Matriz de Materialidade; Gestão Ambiental; Biodiversidade | 30-31, 33, 38-40 |
| E4.SBM-3 | Impactos, riscos e oportunidades materiais e seus Interação com estratégia e modelo de negócios | Matriz de Materialidade; Gestão Ambiental; Biodiversidade | 30-31, 33, 38-40 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Requisitos de Divulgação do ESRS | | Seção/Relatório | Página |
|-------------------------------------|---|---|---------------------------------------|
| E4-1 | Plano de transição e consideração da biodiversidade e dos ecossistemas na estratégia e no modelo de negócios | Compromissos ESG; Gestão Ambiental; Biodiversidade | 27-29, 33, 38-40 |
| E4-2 | Políticas relacionadas à biodiversidade e ecossistemas | Compromissos ESG; Gestão Ambiental; Biodiversidade | 27-29, 33, 38-40 |
| E4-3 | Ações e recursos relacionados à biodiversidade e ecossistemas | Compromissos ESG; Gestão Ambiental; Biodiversidade | 27-29, 33, 38-40 |
| E4-4 | Metas relacionadas à biodiversidade e ecossistemas | Compromissos ESG | 27-29 |
| E4-5 | Métricas de impacto relacionadas à biodiversidade e à mudança dos ecossistemas | Compromissos ESG; Gestão Ambiental; Biodiversidade; Mudanças Climáticas | 27-29, 33, 38-40, 41-42, 45-50 |
| E4-6 | Efeitos financeiros antecipados da biodiversidade e dos riscos e oportunidades relacionados à biodiversidade e aos ecossistemas | Compromissos ESG; Gestão Ambiental; Biodiversidade | 27-29, 33, 38-40 |
| Uso de Recursos e Economia Circular | | | |
| E5.IRO-1 | Descrição dos processos a identificar e avaliar o uso de recursos materiais e os impactos e riscos relacionados à economia circular e oportunidades | Matriz de Materialidade; Gestão Ambiental; Água e Efluentes; Resíduos; Biodiversidade | 30-31, 33-34, 35, 36-37, 38-40 |
| E5-1 | Políticas relacionadas com a utilização dos recursos e a economia circular | Gestão Ambiental; Água e Efluentes; Resíduos; Biodiversidade; | 33-34, 35, 36-37, 38-40 |
| E5-2 | Ações e recursos em relação ao uso de recursos e economia circular | Gestão Ambiental; Água e Efluentes; Resíduos; Biodiversidade; | 33-34, 35, 36-37, 38-40 |
| E5-3 | Metas relacionadas com a utilização dos recursos e a economia circular | Compromissos ESG | 27-29 |
| E5-4 | Entradas de recursos | Gestão Ambiental; Água e Efluentes; Biodiversidade; Mudanças Climáticas; Eficiência energética; Emissões de GEE | 33-34, 35, 38-40, 41-42, 43-46, 47-50 |
| E5-5 | Saídas de recursos | Gestão Ambiental; Resíduos; Biodiversidade; Anexos | 33-34, 36-37, 38-40, 117-118 |
| E5-6 | Efeitos financeiros antecipados do uso de recursos materiais e riscos e oportunidades relacionados à economia circular | - | Dados indisponíveis. |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Requisitos de Divulgação do ESRS | | Seção/Relatório | Página |
|----------------------------------|---|---|--|
| Social | | | |
| Força de Trabalho Própria | | | |
| S1.SBM-2 | Interesses e pontos de vista das partes interessadas | Diretrizes do Relatório; Matriz de Materialidade; Engajamento com stakeholders | 3-4, 30-31, 68 |
| S1.SBM-3 | Impactos, riscos e oportunidades materiais e sua interação com a estratégia e o modelo de negócios | Diretrizes do Relatório; Atuação Estratégica; Inovação; Compromissos ESG; Matriz de Materialidade; Gestão dos Talentos; Diversidade e Inclusão; Segurança | 3-4, 13-15, 19-25, 27-29, 30-31, 54-58, 59-64, 65-79 |
| S1-1 | Políticas relacionadas à força de trabalho própria | Gestão dos Talentos; Diversidade e Inclusão; Segurança | 54-58, 59-64, 65-79 |
| S1-2 | Processos de engajamento com a própria força de trabalho e representantes dos trabalhadores sobre impactos | Gestão dos Talentos; Diversidade e Inclusão; Segurança; Voluntariado Constellation; GRI 2-25 (Sumário) | 54-56, 59-64, 65-79, 83-85, 123 |
| S1-3 | Processos para remediar impactos negativos e canais para sua própria força de trabalho levantar preocupações | Segurança; Cartilha Ajuda a Combater o Assédio; Gestão do Canal de Ética e Conduta | 65-79, 97, 98 |
| S1-4 | Tomar medidas sobre os impactos materiais na própria força de trabalho e abordagens para gerenciar riscos materiais e a busca de oportunidades materiais relacionadas à própria força de trabalho e a eficácia dessas ações | Compromissos ESG; Matriz de Materialidade; Gestão dos Talentos; Diversidade e Inclusão; Segurança | 27-29, 30-31, 54-58, 59-64, 65-79 |
| S1-5 | Metas relacionadas com a gestão de impactos materiais, avançando positivamente impactos, bem como aos riscos e oportunidades | Compromissos ESG; Diversidade e Inclusão; Segurança | 27-29, 59-64, 65-79 |
| S1-6 | Características dos trabalhadores da empresa | Distribuição dos Colaboradores por Área de Atuação; Anexos | 53, 105-106 |
| S1-7 | Características dos não trabalhadores por conta de outrem dos trabalhadores da própria empresa | Saúde; Fornecedores; Anexos | 76-78, 100-101, 106 |
| S1-8 | Cobertura da negociação coletiva e diálogo social | Anexos | 106 |
| S1-9 | Métricas de diversidade | Compromissos ESG; Diversidade e Inclusão | 27-29, 59-64 |
| S1-10 | Salários adequados | Remuneração e Benefícios; GRI 202-1, 405-2 (Sumário) | 57, 128 |
| S1-11 | Proteção social | Remuneração e Benefícios; Saúde; Anexos | 57, 76-78, 109 |
| S1-12 | Pessoas com deficiência | Diversidade e Inclusão; Segurança | 59-64, 65-75 |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Requisitos de Divulgação do ESRS**Seção/Relatório****Página**

| | | | |
|-------|--|--|--------------------------------------|
| S1-13 | Métricas de treinamento e desenvolvimento de habilidades | Social; Gestão de Talentos; Anexos | 52, 56, 110 |
| S1-14 | Métricas de saúde e segurança | Segurança; Saúde; Anexos | 65-75, 76-79, 119, 120 |
| S1-15 | Equilíbrio entre vida profissional e pessoal | Remuneração e Benefícios; Corrida das Estações; Voluntariado Constellation | 57, 79, 83-85 |
| S1-16 | Métricas de remuneração (disparidade salarial e remuneração total) | Remuneração e Benefícios; GRI 202-2, 405-2 (Sumário) | 57, 128 |
| S1-17 | Incidentes, queixas e graves impactos nos direitos humanos | Compromissos ESG; Segurança; Cartilha Ajuda a Combater o Assédio; Comunidades Locais; Cultura Ética; Gestão do Canal de Ética e Conduta; GRI 406-1 (Sumário) | 27-29, 65-68, 80, 94-95, 97, 98, 128 |

Trabalhadores na Cadeia de Valor

| | | | |
|----------|---|--|----------------------------|
| S2.SBM-2 | Interesses e pontos de vista das partes interessadas | Diretrizes do Relatório; Gestão Ambiental; Segurança; Fornecedores | 3-4, 33-34, 65-68, 100-101 |
| S2.SBM-3 | Impactos, riscos e oportunidades materiais e sua interação com a estratégia e o modelo de negócios | Matriz de Materialidade; Riscos e Compliance; GRI 407-1 (Sumário) | 30-31, 92, 133 |
| S2-1 | Políticas relacionadas aos trabalhadores da cadeia de valor | Matriz de Materialidade; Segurança Fornecedores | 30-31, 65-68, 100-101 |
| S2-2 | Processos para engajar os trabalhadores da cadeia de valor sobre impactos | Diretrizes do Relatório; Segurança; Fornecedores | 3-4, 65-68, 100-101 |
| S2-3 | Processos para remediar impactos negativos e canais para que os trabalhadores da cadeia de valor levantem preocupações | Diretrizes do Relatório; Segurança; Gestão do Canal de Ética e Conduta; Fornecedores | 3-4, 65-69, 98-99, 100-101 |
| S2-4 | Tomar medidas sobre os impactos materiais nos trabalhadores da cadeia de valor e abordagens para gerenciar riscos materiais e buscar oportunidades materiais relacionadas trabalhadores da cadeia de valor, e a eficácia dessas ações | Segurança; Fornecedores | 65-68, 100-101 |
| S2-5 | Metas relacionadas com a gestão de impactos negativos materiais, impactos positivos e gerenciamento de riscos e oportunidades materiais | - | Dados indisponíveis. |

Comunidades Afetadas

| | | | |
|----------|--|--|---------------|
| S3.SBM-2 | Interesses e pontos de vista das partes interessadas | Matriz de Materialidade; Corrida Caminhada Kiwanis; Comunidades Locais | 30-31, 79, 80 |
|----------|--|--|---------------|



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

| Requisitos de Divulgação do ESRS | | Seção/Relatório | Página |
|----------------------------------|---|--|---|
| S3.SBM-3 | Impactos, riscos e oportunidades materiais e sua interação com a estratégia e o modelo de negócios | Diretrizes do Relatório; Compromissos ESG; Matriz de Materialidade | 3-4, 27, 30-31 |
| S3-1 | Políticas relacionadas às comunidades afetadas | Comunidades Locais | 80-85 |
| S3-2 | Processos para se envolver com as comunidades afetadas sobre os impactos | Comunidades Locais | 80-85 |
| S3-3 | Processos para remediar impactos negativos e canais para as comunidades afetadas levantarem preocupações | Comunidades Locais; GRI 2-25 (Sumário) GRI 11.15.4 (Sumário) | 80-85, 123, 131 |
| S3-4 | Tomar medidas sobre os impactos materiais nas comunidades afetadas, e abordagens para gerenciar riscos materiais e buscar oportunidades relacionadas às comunidades afetadas e eficácia de essas ações | Locais | 80-85 |
| S3-5 | Metas relacionadas com a gestão de impactos negativos materiais, impactos positivos e gerenciamento de riscos e oportunidades materiais | - | Dados indisponíveis. |
| Consumidores e Usuários Finais | | | |
| S4.SBM-2 | Interesses e pontos de vista das partes interessadas | - | Não aplicável ao modelo de negócios da Constellation. |
| S4.SBM-3 | Impactos, riscos e oportunidades materiais e sua interação com a estratégia e o modelo de negócios | - | Não aplicável ao modelo de negócios da Constellation. |
| S4-1 | Políticas relacionadas a consumidores e usuários finais | - | Não aplicável ao modelo de negócios da Constellation. |
| S4-2 | Processos para se envolver com consumidores e usuários finais sobre impactos | - | Não aplicável ao modelo de negócios da Constellation. |
| S4-3 | Processos para remediar impactos negativos e canais para consumidores e usuários finais levantarem preocupações | - | Não aplicável ao modelo de negócios da Constellation. |
| S4-4 | Tomar medidas sobre os impactos materiais nos consumidores e utilizadores finais, e abordagens para gerenciar riscos materiais e buscar relacionadas com os consumidores e utilizadores finais, e a eficácia da essas ações | - | Não aplicável ao modelo de negócios da Constellation. |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Económico

11

Anexos

| Requisitos de Divulgação do ESRS | Seção/Relatório | Página |
|----------------------------------|-----------------|--------|
|----------------------------------|-----------------|--------|

| | | | |
|------|---|---|---|
| S4-5 | Metas relacionadas com a gestão de impactos negativos materiais, impactos positivos e gerenciamento de riscos e oportunidades materiais | - | Não aplicável ao modelo de negócios da Constellation. |
|------|---|---|---|

Governança

Conduta nos Negócios

| | | | |
|----------|--|---|---|
| G1.GOV-1 | O papel dos órgãos de administração, de direção e de supervisão | Compromissos ESG; Governança; Riscos e Compliance | 27, 87-91, 92-93 |
| G1.IRO-1 | Descrição dos processos a identificar e avaliar Impactos, riscos e oportunidades materiais | Matriz de Materialidade; | 30-31 |
| G1-1 | Políticas de conduta empresarial e cultura corporativa | Cultura Ética | 94-97 |
| G1-2 | Gestão do relacionamento com fornecedores | Fornecedores | 100-101 |
| G1-3 | Prevenção e detecção de corrupção e suborno | Compromissos ESG; Cultura Ética | 27-29, 94-97 |
| G1-4 | Incidentes de corrupção ou suborno | Cartilha Ajuda a Combater o Assédio; Gestão do Canal de Ética e Conduta | 97, 98 |
| G1-5 | Influência política e atividades de <i>lobby</i> | - | Não aplicável ao modelo de negócios da Constellation. |
| G1-6 | Práticas de pagamento | - | Dados indisponíveis. |



01

Diretrizes do Relatório

02

Destaque de 2024

03

Mensagem do Conselho

04

Mensagem do CEO

05

Constellation

06

Compromissos ESG

07

Meio Ambiente

08

Social

09

Governança

10

Desempenho Econômico

11

Anexos

Carta de Asseguração

[GRI 2-5]

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO "RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024" DA SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A.

NATUREZA E ESCOPO DA GARANTIA

A SGS foi contratada pela SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A. para realizar a asseguração independente de seu Relatório de Sustentabilidade de 2024, que segue as diretrizes internacionais para o monitoramento e relato de informações de sustentabilidade, incluindo a *Global Reporting Initiative* (GRI), inclui indicadores SASB/ IFRS e ESRS, S1. O escopo da garantia, com base na metodologia da SGS para garantia de relatórios de sustentabilidade, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores das *Normas SASB/IFRS*, a versão atual da GRI e SASB/ IFRS e ESRS, S1.

A informação contida no "Relatório de Sustentabilidade 2024" e a sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A. A SGS não esteve envolvida na preparação de nenhum dos materiais incluídos no relatório. Nossa responsabilidade foi expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações no âmbito da garantia, que são detalhados a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A. O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de garantia de relatórios de sustentabilidade com base nas melhores práticas apresentadas nas *Normas de Relatórios de Sustentabilidade GRI*, 2021, SASB/IFRS e na norma de garantia ISAE3000. Esses protocolos oferecem diferentes opções de nível de garantia, dependendo do contexto e da capacidade da organização relatora.

Este relatório foi assegurado por meio de nossos protocolos de avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos de requisitos das *Normas de Relatórios de Sustentabilidade GRI* 2021, GRI3, Tópicos Materiais 2021) e com os requisitos das Normas de Relatórios de Sustentabilidade GRI 2021, SASB e ESRS, de acordo com as questões materiais identificadas pela SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A. ao longo do processo descrito no relatório e realizado pela empresa ERM. O processo de asseguração foi realizado de forma remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados os disclosures, dados e processos relacionados à gestão da sustentabilidade e à coleta de disclosures, (ii) revisão da documentação apresentada e apresentada pela SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A. comparação com as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação das versões deste relatório para alinhamento com as normas e (iv) análise das atividades de participação dos grupos de interesse e avaliação de como as questões materiais foram definidas e inseridas no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. A informação contabilística da SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A. contida e referenciada no "Relatório de Sustentabilidade 2024" não foi avaliada como parte deste processo de asseguração, mas sim num processo de auditoria separado. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa foram verificadas e submetidas a um processo de auditoria específico.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O grupo de empresas SGS é líder global em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestação de serviços que incluem certificação de sistemas de gestão, auditorias e treinamento nas áreas de qualidade, meio ambiente, social e ética, garantia de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirmar sua independência da SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A. e não tem conflitos de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas. A equipe de asseguração foi formada com base no conhecimento, experiência e qualificações para este serviço, e era composta por: Um auditor líder em asseguração de relatórios de sustentabilidade.

PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Em relação à verificação realizada sobre a metodologia, processos e dados apresentados pela SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A., estamos confiantes de que as informações e dados contidos no "Relatório de Sustentabilidade de 2024" são confiáveis e representam de forma equilibrada as atividades de sustentabilidade realizadas pela SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A. A SGS é da opinião de que o relatório pode ser usado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da empresa. Com base na verificação realizada sobre a metodologia adotada, os processos aplicados e os dados reportados pela Serviços de Petróleo Constellation SA, concluímos que as informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2024 são consistentes, confiáveis e representam de forma equilibrada as práticas de sustentabilidade da companhia no período avaliado.

A SGS entende que o relatório atende aos requisitos de transparência e pode ser utilizado pelas partes interessadas como referência válida para a análise do desempenho ESG da organização. Em nossa opinião, considerando a amostra apresentada e os documentos apresentados, o conteúdo do relatório está em conformidade com os princípios da *Global Reporting Initiative* (GRI), contempla especificamente os indicadores do SASB/IFRS e os requisitos do ESRS, além de apresentar a identificação e reporte das questões materiais conforme previsto no GRI 3: 2021 e nas diretrizes do SASB / IFRS.

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DE GARANTIA

O Relatório da SERVIÇOS DE PETRÓLEO CONSTELLATION S.A. está alinhado com os requisitos definidos pelos indicadores do SASB, IFRS e ESRS para os temas materiais Segurança, Desenvolvimento e retenção de Talentos, Ética e Conformidade, Diversidade e Inclusão, Mudanças Climáticas, Biodiversidade e Recursos Naturais, Gestão Responsável da Cadeia de Fornecedores e Comunidades Locais. para a o setor da organização e para o escopo de atuação, de acordo com o modelo setorial do SASB e ESRS:

| Tópico - SASB | Código | Tópico – ESRS / IFRS |
|--|--------------|--|
| Management of the Legal & Regulatory Environment | EM-SV-530a.1 | ESRS E1 (Âmbito: Alterações Climáticas) |
| Management of the Legal & Regulatory Environment | EM-SV-540a.1 | ESRS E2 (Âmbito: Poluição) |
| Activity Metrics | EM-SV-000.C | ESRS E3 (Âmbito: Água e Recursos Marinhos) |
| Activity Metrics | EM-SV-000.B | ESRS E4 (Âmbito: Biodiversidade e Ecossistemas) |
| Activity Metrics | EM-SV-000.A | ESRS E5 (Âmbito: Uso de Recursos e Economia Circular) |
| Chemicals Management | EM-SV-150a.2 | ESRS S1 (Âmbito: Trabalhadores da entidade) |
| Chemicals Management | EM-SV-150a.1 | ESRS S2 (Âmbito: Trabalhadores na cadeia de valor) |
| Emissions Reduction Services & Fuels Management | EM-SV-110a.3 | ESRS S2 (Âmbito: Trabalhadores na cadeia de valor) |
| Emissions Reduction Services & Fuels Management | EM-SV-110a.1 | ESRS S4 (Âmbito: Consumidores e utilizadores finais) |
| Emissions Reduction Services & Fuels Management | M-SV-110a.2 | ESRS G1 (Âmbito: Conduta de Negócio) |
| Activity Metrics | EM-SV-000.D | |
| Ecological Impact Management | EM-SV-160a.1 | |
| Ecological Impact Management | EM-SV-160a.2 | |

Por fim, a SGS acredita na importância da transparência e elogia a empresa pela iniciativa de realizar a asseguração de seu relatório, bem como promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar seu código de conduta e conformidade em todos os níveis da organização.

28 de abril, 2025.

Assinado por e em nome da SGS

Gustavo Venda
Gerente de Negócios - Sustentabilidade

Eliane Fukunaga
Coord. Técnica e Auditoria
Asseguração de Relatórios de Sustentabilidade

Créditos

Coordenação

Gerência de Sustentabilidade Constellation

Conteúdo, consultoria e *design*

TheMediaGroup

Fotografia

Banco de imagens Constellation

