



Código de Ética e Conduta

 Constellation.

Índice

Mensagens: Presidente do Conselho de Administração e CEO

- I. Com a palavra, a Presidente do Conselho de Administração — 02
- II. Com a palavra, o nosso CEO — 03

Valores e Compromissos

- III. Nossos Valores — 04
- IV. Compromissos que Não Negociamos — 05

Pessoas e Sustentabilidade

- V. Pessoas e Comportamentos — 06 - 10
 - Fatores Humanos — 06
 - Segurança do Trabalho — 07
 - Ambiente de Trabalho Positivo — 08
 - Conflito de Interesses — 09
 - Protagonismo da Liderança — 10
- VI. Direitos Humanos — 11 - 12
 - Trabalho Análogo à Escravidão e Infantil — 11
 - Diversidade, Equidade e Inclusão — 12
- VII. Sustentabilidade — 13

Legislação e Políticas Internas

- VIII. Atendimento à Legislação — 14
- IX. Privacidade de Dados Pessoais e Segurança da Informação — 15-16
- X. Informações Privilegiadas — 17
- XI. Proteção de Ativos — 18
- XII. Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidades — 19
- XIII. Doações, Patrocínios e Relações com Partidos Políticos — 20
- XIV. Relatórios Financeiros Transparentes — 21

Canal de Ética e Conduta

- XV. Canal de Ética e Conduta — 22
- XVI. Mapa Mental — 23

Com a palavra, a Presidente do Conselho de Administração:

Prezados,

É com orgulho que apresento a vocês o nosso Código de Ética e Conduta atualizado, um documento que incorpora os valores fundamentais que impulsionaram a Constellation para novos patamares ao longo da última década.

Desde a sua criação em 2013, o nosso compromisso com a segurança, confiança, sustentabilidade e excelência evoluiu, tornando-se não apenas um conjunto de diretrizes, mas a própria base do nosso sucesso.

Nos anos seguintes ao lançamento do nosso Código, assistimos a mudanças significativas no nosso setor e na sociedade. Reforçamos a nossa dedicação para tornar os nossos valores mais transparentes e executáveis. Isto é evidente no nosso inabalável foco à segurança nas nossas operações, no cultivo de um ambiente baseado na confiança mútua e na conduta ética, e na nossa incessante procura pela excelência em tudo o que fazemos.

O nosso Código revisado coloca agora uma maior ênfase em áreas críticas que refletem o nosso crescimento e o mundo em mudança que nos rodeia.

- **Sustentabilidade:** reconhecemos a nossa responsabilidade com o planeta e as gerações futuras.
- **Diversidade e Inclusão:** celebramos as perspectivas e experiências únicas dos membros da nossa equipe.
- **Direitos Humanos:** estamos empenhados em defender a dignidade e os direitos de todos os indivíduos.
- **Inovação:** abraçamos novas ideias e tecnologias para impulsionar o progresso.
- **Fatores Humanos:** damos prioridade ao bem-estar e ao desempenho dos nossos colaboradores.
- **Comportamento de Liderança:** estabelecemos o padrão para uma liderança ética e inspiradora.

Enquanto Presidente do Conselho de Administração, não posso deixar de salientar a importância de cultivar uma equipe que viva estes valores. Temos que continuar a investir no desenvolvimento dos nossos colaboradores, em particular dos nossos líderes, para promover um ambiente de respeito, excelência técnica e comportamento ético. É através dos nossos colaboradores que alcançamos a inovação e a excelência, e é por isso que continuamos dedicados ao seu crescimento e sucesso.

Estimulo cada um de vocês a adotar este Código de Ética e Conduta. Deixem que ele sirva de bússola, orientando as suas ações e decisões diárias. Ao aderir a estes princípios, não só reforçamos a nossa reputação de integridade, como também abrimos caminho para um futuro mais sustentável, inclusivo e inovador para a Constellation.

Juntos, continuaremos a construir uma empresa que não só é líder no seu setor, como também estabelece o padrão para práticas empresariais éticas no século XXI.



Atenciosamente,
Maria Gordon
Presidente do Conselho
de Administração
Constellation

Com a palavra, o nosso CEO:

Caros colaboradores e parceiros,

Na Constellation, segurança, confiança, sustentabilidade e excelência são mais do que conceitos, são os valores intrínsecos que sustentam cada aspecto do nosso negócio. Esses princípios são fundamentais para a nossa identidade e para o que aspiramos transmitir nas nossas relações com clientes, fornecedores, parceiros, colaboradores e todas as partes interessadas.

Com uma trajetória de mais de 45 anos, orgulhamo-nos do nosso compromisso inabalável com a ética e a sustentabilidade. Ao longo dos anos, temos formado líderes inspiradores e implementado inovações que reafirmam nossa missão de contribuir para um futuro mais íntegro e uma sociedade mais justa.

Temos o comportamento ético não apenas como uma diretriz, mas como um pilar essencial que orienta nossas ações diárias, garantindo eficiência e promovendo um ambiente de respeito e livre concorrência.

O nosso Código de Ética e Conduta guia claramente os comportamentos esperados nas interações entre cada um de nós, com os setores público e privado e com a sociedade em geral, criando um espaço onde a ética e a confiança prevaleçam.

Estou particularmente entusiasmado com as diretrizes que fortalecem nossos compromissos, a exemplo da sustentabilidade, diversidade e inclusão, além da responsabilidade social. Esses elementos não apenas enriquecem nossa cultura organizacional, mas também nos asseguram um futuro mais alinhado com as demandas e expectativas da sociedade atual.

Convido todos a lerem e aplicarem no dia a dia as diretrizes do nosso Código de Ética e Conduta, bem como as regras e orientações dos demais documentos associados.

Cada um de nós desempenha um papel crucial na promoção de uma cultura de integridade e respeito.

Juntos, podemos fortalecer nossa reputação e construir um futuro mais sustentável e inovador para a Constellation.



Cordialmente,
Rodrigo Ribeiro
CEO
Constellation

III. Nossos Valores

A Constellation vem construindo sua reputação com base em valores e princípios inegociáveis de **segurança, confiança, excelência e sustentabilidade**, que estruturam as nossas relações de forma honesta, transparente e ética. Cada um de nós tem a responsabilidade de cultivar e atuar com respeito e integridade no nosso dia a dia, ao tomar decisões e fazer escolhas.

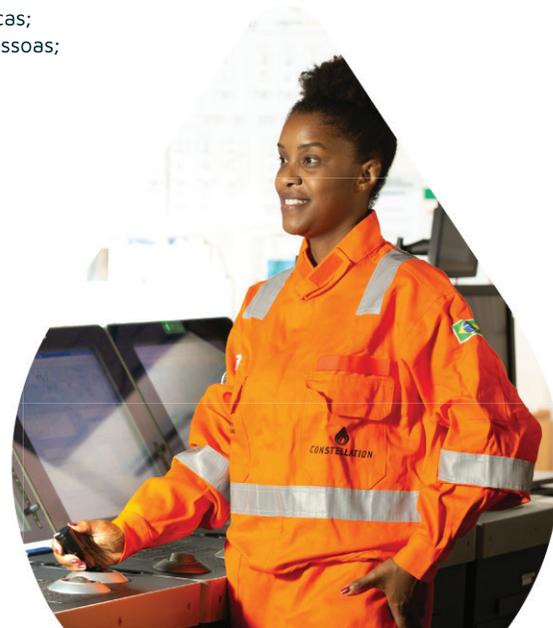
Temos o compromisso de respeitar as normas, incentivar o comportamento ético e promover o cumprimento das leis dos países em que atuamos. Ao adotar essa postura, protegemos e ampliamos a credibilidade e a confiabilidade que vêm sendo depositadas pelo mercado na Constellation ao longo de toda a nossa história.

Assim, cabe a cada um de nós operar com responsabilidade, respeito e observando os valores da companhia em todas as nossas atividades, reforçando o nosso propósito de prestação de serviços de excelência, valorização das pessoas, maximização de valor aos *stakeholders* e incentivo à inovação.

Este Código é um guia para nossas interações internas, com clientes, fornecedores, acionistas, partes relacionadas e comunidades; e se aplica a todos os membros do conselho, diretores, colaboradores e a todas as pessoas que trabalham direta ou indiretamente para a Constellation, suas subsidiárias e empresas sob controle comum globalmente.

O que prezamos:

- Segurança;
- Soluções estratégicas;
- Cuidado com as pessoas;
- Impacto positivo;
- Transparência;
- Qualidade;
- Alta performance;
- Inovação;
- Proatividade;
- Colaboração; e
- Sustentabilidade.



IV. Compromissos que Não Negociamos

- Desenvolvimento de um **ambiente de trabalho saudável e seguro**, física e psicologicamente, livre de assédio e discriminação.
- Formação de **líderes protagonistas, inspiradores e estratégicos** como vetor de disseminação de uma cultura empresarial engajadora e de confiança.
- Investimento em **diversidade, equidade e inclusão** como celeiro de ideias plurais e de inovação.
- Não toleramos o trabalho análogo a escravo ou trabalho infantil.
- Não toleramos quaisquer atos de corrupção ou propina, suborno, fraude, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo ou concorrência desleal.
- Zelamos pela privacidade dos dados pessoais e pela segurança das informações com as quais lidamos.
- Acreditamos no crescimento sustentável, alinhados com a preservação do meio ambiente e com os pilares da agenda Ambiental, Social e de Governança (ESG).

V. Pessoas e Comportamentos

Fatores Humanos

A confiança é o alicerce das nossas relações e deve ser cultivada com ética, transparência e respeito.

Nossos líderes têm um papel importante nesta jornada, pois devem promover um ambiente de **segurança psicológica**, onde as pessoas se sintam encorajadas a admitir erros, compartilhar ideias e levantar preocupações sem medo de retaliações.

Num ambiente de aprendizado contínuo, fortalecemos a confiança, promovemos o engajamento, impulsionamos melhorias e valorizamos nosso capital humano como o centro dos nossos negócios. **Pessoas são a solução!**

Com uma visão sistêmica, erros se tornam oportunidades de melhorias organizacionais, reforçando a confiança e a responsabilidade coletiva. Para um futuro mais seguro e eficiente, o foco deve ser no aprendizado, e não na culpabilização.



Segurança do Trabalho

A construção de uma cultura de **segurança no trabalho** é responsabilidade de todos nós e exige um compromisso firme com práticas seguras, colaboração mútua e cumprimento das normas. Ela começa com a **atenção constante aos riscos** e a identificação de situações que possam prejudicar a integridade de qualquer pessoa no ambiente de trabalho. Devemos nos comprometer a observar o que ocorre ao nosso redor e a tomar medidas preventivas, reportando qualquer condição insegura imediatamente, para que sejam tomadas ações corretivas.

Neste sentido, **o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI)** é uma exigência fundamental! Devemos estar sempre devidamente equipados antes de realizar nossas atividades. Os EPIs não são apenas um requisito legal, mas sim uma barreira essencial contra acidentes e danos à saúde. O comprometimento com o uso adequado e constante dos EPIs mostra respeito pela própria segurança e a de todos no ambiente de trabalho.

Além da integridade física, nos preocupamos também com a **preservação da saúde mental e com o uso indevido de álcool e drogas**, conforme diretrizes internas da companhia. O ambiente de trabalho deve ser um local onde todos estejam em plenas condições de desenvolver suas atividades com foco, disciplina e responsabilidade.

Por isso, acreditamos que os **procedimentos internos** estabelecidos em cada área são essenciais para garantir a segurança e a eficácia das operações. Cada processo e procedimento foi pensado para minimizar riscos específicos, e o seu cumprimento é a forma mais direta de assegurar que todos os cuidados necessários estão sendo tomados.

Não toleramos ameaças, vandalismo ou sabotagem! Quando um indivíduo ou grupo de pessoas, intencionalmente, praticam atos no ambiente de trabalho com o objetivo de comprometer as operações, está colocando em risco toda a segurança pensada para proteger os ativos e as pessoas. Estas ações aumentam os riscos de acidentes, incluindo risco de morte, além de gerar perdas financeiras e danos à reputação da Constellation. Atos deste tipo podem impactar diretamente as pessoas, a operação e a confiança depositada pelo mercado em nós.

A segurança no trabalho é o resultado de **ações conscientes**, ou seja, um compromisso de todos para mantermos um ambiente mais seguro, preservando nossa saúde e a das pessoas ao nosso redor

Ambiente de Trabalho Positivo

Estamos comprometidos em construir um ambiente de trabalho positivo, no qual **todos se sintam acolhidos e respeitados**. Portanto, não toleramos qualquer tipo de comportamento, como: assédio moral, *bullying*, assédio sexual, importunação sexual e discriminação. Lembre-se: os ambientes virtuais também são mundo real! Nossos comportamentos nas redes sociais impactam, diretamente, a reputação da Constellation, positiva ou negativamente. Seja cauteloso!

Bullying é um ato de violência física ou psicológica, intencional e repetitivo, que ocorre sem motivação evidente, praticado por indivíduo ou grupo, contra uma ou mais pessoas, com o objetivo de intimidar, humilhar, discriminar, agredir; ou de ações verbais, morais, sexuais, sociais, psicológicas, físicas, materiais ou virtuais, causando dor e angústia à vítima, em uma relação de desequilíbrio de poder entre as partes envolvidas.

Assédio Sexual é um crime, definido como o ato de constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerente ao exercício de emprego, cargo ou função. Aqui, o exercício de poder é um requisito essencial. Ao contrário do assédio moral, o assédio sexual não precisa de repetição. Basta que aconteça uma única vez para que o assédio sexual seja configurado.

Assédio Moral é toda e qualquer atitude reiterada, comportamento inadequado, palavra, gesto, que se traduza a exposição ou violação da dignidade ou integridade psíquica ou física em danos e submeta a vítima constantemente à situação vexatória. Não depende da intencionalidade de quem pratica o ato para se materializar; basta que preencha os requisitos descritos no conceito e atente contra a integridade, a identidade e a dignidade humana, causando degradações das relações no ambiente de trabalho e, muitas vezes, impactando a estabilidade emocional e física da vítima.

Importunação Sexual é um crime que se materializa quando, sem a anuência do outro, alguém pratica ato ou se comporta com o objetivo de satisfazer o próprio desejo sexual ou a de terceiros. Na importunação sexual, não há hierarquia envolvida, apenas a prática do ato libidinoso, sem o consentimento do outro.

Discriminação é um crime, que deriva do ato de tratar, de forma diferenciada ou segregatória, alguma pessoa, por força da etnia, nível social, nacionalidade, religião, idade, aposentadoria, invalidez, gênero, estado civil, orientação sexual, condição de saúde, gravidez, filiação a sindicato, filiação política ou outras características protegidas por lei.

Conflito de Interesses

Um conflito de interesses surge quando as decisões ou ações de um colaborador são tomadas influenciadas por considerações pessoais que não dizem respeito aos interesses da Constellation ou visam benefícios próprios, sejam eles reais ou potenciais. Essa situação pode comprometer a imparcialidade, afetar a integridade das decisões e resultar em danos consideráveis à reputação e aos resultados da Constellation.

Conflito de interesses coloca em risco nossa credibilidade, nossa confiança interna e a imagem da Constellation no mercado. Assim, é essencial que os colaboradores estejam cientes sobre como reconhecer e evitar essas situações e saibam a importância de agir sempre com transparência. A Constellation, como uma organização comprometida com a ética, estabelece normas para prevenir e tratar conflitos de interesses, mantendo uma postura de integridade em todas as suas operações.

Além disso, todos os colaboradores devem **reportar prontamente qualquer conflito**, real ou potencial, ao seu superior imediato ou pelo Canal de Ética e Conduta da Constellation. Esse procedimento é essencial para que a companhia tome medidas preventivas, evitando situações que possam comprometer a sua imagem e operações.

De modo geral, os colaboradores devem **sempre informar seus potenciais conflitos e evitar tomar decisões** quando existirem interesses que possam conflitar com os da Constellation. Esse princípio aplica-se em situações em que há a possibilidade de benefícios pessoais ou de terceiros com quem o colaborador mantém algum tipo de vínculo. A conduta de um colaborador diante de um possível conflito não é apenas um ato de responsabilidade, é uma demonstração de compromisso com os valores éticos que orientam a Constellation.

Protagonismo da Liderança

Acreditamos numa liderança protagonista, em que nossos líderes, além de gerenciar processos e equipes, focam suas ações em inspirar, motivar e criar um ambiente que fomente a colaboração, inovação e excelência; promovendo o crescimento da Constellation e das pessoas que a compõem.

Esse protagonismo é essencial para a construção de relações de confiança e engajamento dos times, demonstrando visão estratégica e resiliência dos líderes e promovendo ambientes de alta performance e inovação, além de:

- Entender que as pessoas precisam se sentir valorizadas, motivadas e alinhadas aos objetivos organizacionais, pois somente assim terão estímulo à criatividade, pertencimento e altos níveis de desempenho;
- Incentivar o **accountability**, deixando claras as expectativas e garantindo que todos entendam seu papel no sucesso coletivo, oferecendo suporte, *feedback* e recursos para que cada colaborador atinja seu potencial máximo, promovendo um ciclo virtuoso de desenvolvimento e crescimento;
- Tomar decisões em situações desafiadoras, com **senso de urgência** e precisão, avaliando riscos, considerando múltiplas perspectivas, comunicando suas escolhas de forma transparente e reforçando a confiança, mesmo em cenários adversos;
- **Comunicar de forma eficaz**, traduzindo aos seus times a estratégia organizacional em mensagens claras e relevantes, assegurando alinhamento em todos os níveis, promovendo o diálogo aberto e *feedbacks* constantes, fortalecendo conexões e evitando mal-entendidos;
- Manter o **otimismo fundamentado** como uma marca, pois esta atitude positiva diante de desafios inspira suas equipes a superá-los, com uma visão clara de futuro, identificando oportunidades e direcionando esforços para as metas corporativas, promovendo coesão e propósito;
- Acompanhar as mudanças do mercado em que atuamos, em especial as **inovações** e expectativas dos clientes, antecipando tendências e adaptando estratégias para garantir a relevância e competitividade da Constellation; e
- Agir rapidamente em cenários de incerteza, promovendo melhorias contínuas e aceitando **erros como parte do aprendizado**, demonstrando resiliência, superando contratempos sem perder o foco e servindo como exemplo de estabilidade para suas equipes.

VI. Direitos Humanos

Trabalho Análogo à Escravidão e Infantil

O combate ao trabalho análogo à escravidão e ao trabalho infantil é uma questão de direitos humanos e de responsabilidade social, sendo uma obrigação tanto dos governos quanto das empresas e da sociedade.

A prática de empregar crianças em atividades que prejudiquem seu desenvolvimento ou a de submeter indivíduos a situações degradantes, ou de trabalho forçado, perpetua ciclos de pobreza e exclusão social.

A Constellation acredita que essas práticas não apenas violam direitos humanos, mas também geram impactos negativos para a economia e a sociedade. Assim, adotamos regras e políticas internas rigorosas de fomento a uma cultura de responsabilidade social, **não tolerando, em qualquer hipótese, trabalho infantil ou análogo à escravidão.**

Estamos certos de que garantir condições dignas de trabalho, respeitar os direitos humanos e promover o desenvolvimento sustentável são passos indispensáveis para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Diversidade, Equidade e Inclusão

Diversidade, equidade e inclusão são essenciais ao atendimento dos Direitos Humanos. Valorizar as diferenças não é apenas um compromisso ético, mas também um fator estratégico. Trata-se de criar ambientes em que todas as pessoas se sintam respeitadas, representadas e valorizadas por serem quem realmente são, sem a necessidade de se adaptarem a padrões únicos. Isso exige empatia para compreender as vivências de diferentes grupos e disposição para superar preconceitos e estigmas enraizados.

Aqui na Constellation, acreditamos na **pluralidade de ideias, perspectivas e vivências** que cada indivíduo traz consigo. Adotamos a diversidade e inclusão como parte da promoção da inovação e, para que isso seja possível, o respeito é inegociável e deve ir além da teoria, em todos os seus recortes (gênero, LGBTQIA+, identidade de gênero, étnico-racial, orientação sexual, idade, local de nascimento, pessoas com deficiência, religião, condição de saúde ou cognitiva, territorialidade, dentre outros).

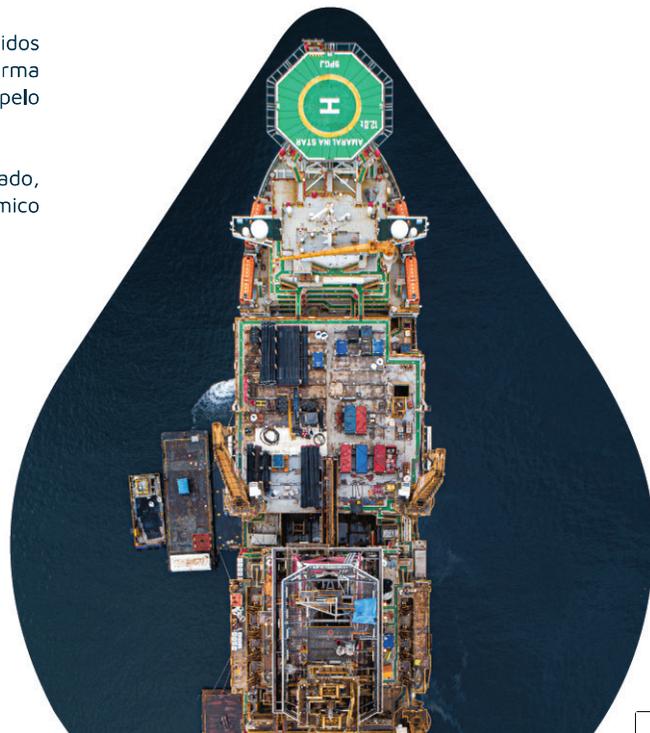
Não há futuro dissociado de abordagem diversa, inclusiva e equitativa, onde o respeito e a empatia moldem todas as interações. Precisamos contribuir para uma sociedade mais justa, mas também construir um diferencial competitivo no mercado. Por isso, reforçamos nosso compromisso de caminhar para um amanhã mais plural e colaborativo.

VII. Sustentabilidade

A sustentabilidade é um valor da nossa companhia e um pilar estratégico que reforça constantemente o compromisso com o crescimento e o desenvolvimento responsável dos nossos negócios. Buscamos sempre evoluir na condução das nossas operações, com foco na segurança e conectados à promoção dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Periodicamente, apresentamos nosso relatório de metas e compromissos assumidos com a agenda **Ambiental, Social e de Governança (ESG)**, construído de forma multidisciplinar pela Diretoria, áreas administrativas e operacionais, e aprovado pelo Conselho de Administração.

Os impactos que produzimos no meio ambiente são acompanhados com cuidado, contribuindo para um desempenho operacional direcionado ao crescimento econômico associado aos compromissos Ambiental, Social e de Governança (ESG).



VIII. Atendimento à Legislação

A Constellation tem um **compromisso absoluto com as leis e regulamentos aplicáveis dos locais onde atua, atendendo aos requerimentos dos órgãos que regulam e fiscalizam as operações da companhia**. O descumprimento destas diretrizes pode gerar danos financeiros e reputacionais, colocando em risco a continuidade dos negócios. Dessa forma, nossas ações devem ser guiadas pelo cumprimento rigoroso das normas vigentes.

Anticorrupção e Antissuborno

A Constellation tem **tolerância zero a quaisquer situações que se configurem suborno ou corrupção**, seja pública ou privada. Este compromisso com a integridade vem dos níveis mais altos da governança da Companhia, que espera que os colaboradores o atendam plenamente. Pagamentos de facilitação também são uma forma de suborno e, portanto, são proibidos. Não adotamos, não incentivamos e não permitimos a prática de qualquer conduta que constitua ou resulte em atos lesivos à Administração Pública, nacional ou estrangeira, conforme disposto em lei.

Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Terrorismo (PLD/FT)

A Constellation reconhece a gravidade de quaisquer infrações relacionadas à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo e mantém uma postura firme de repúdio e prevenção dessas atividades, reforçando seu compromisso com a transparência e integridade em todas as suas relações.

Sanções e Restrições Internacionais

Qualquer potencial **transação comercial que envolva países, entidades ou ativos internacionais** deve ser previamente comunicada ao Departamento de Compliance para que análises e orientações sejam realizadas, de modo a prevenir qualquer tipo de descumprimento de sanções e restrições eventualmente impostas a esses entes.

Antitruste e Concorrência Leal

A Constellation atua com base em diferenciais competitivos legítimos, sempre em conformidade com as normas legais. Não adotamos práticas de concorrência desleal e atuamos rigorosamente dentro dos parâmetros legais que garantem a preservação da **livre concorrência**. Rejeitamos qualquer ação que possa restringir, distorcer ou prejudicar a livre concorrência ou a livre iniciativa, bem como práticas que visem dominar de forma ilícita um mercado de bens ou serviços ou aumentar artificialmente os lucros.

Legislação Operacional

Na Constellation, cumprimos toda a legislação mandatória para o funcionamento pleno e seguro das nossas operações. Prezando pela segurança dos colaboradores e sustentabilidade na prestação dos nossos serviços, cumprimos toda a **legislação aplicável, normas técnicas, regulatórias, de auditoria e fiscalização** demandadas por agências reguladoras, órgãos públicos e clientes, garantindo assim a conformidade das nossas atividades.

IX. Privacidade de Dados Pessoais e Segurança da Informação

A Constellation reafirma seu compromisso com a confidencialidade e segurança dos dados pessoais sob sua responsabilidade. Em conformidade com a legislação vigente, a Constellation adota práticas e políticas rigorosas para:

- Garantir o **direito à privacidade** dos titulares de dados pessoais, sejam eles colaboradores ou partes interessadas;
- Assegurar a **confidencialidade dos dados pessoais** acessados, permitindo ampla acessibilidade ao titular dos dados pessoais e utilizando-os exclusivamente para finalidades apropriadas e previstas em lei; e
- Observar o disposto na Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018), no Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da União Europeia (GDPR) e demais legislações aplicáveis que tratam de privacidade de dados pessoais.



Mas, para isso, é essencial que todos os colaboradores entendam seu papel na privacidade de dados pessoais e segurança das informações. Por isso, contamos com todos para:

- Respeitar finalidades e bases legais, compreendendo que o tratamento de dados pessoais deve ser realizado apenas para finalidades específicas, legítimas e previstas em nossas políticas, procedimentos e legislação aplicável;
- Adotar práticas de Privacidade de Dados Pessoais e Segurança da Informação, cumprindo os procedimentos e políticas da Constellation referentes à privacidade e proteção de dados pessoais e avaliando, cuidadosamente, quais dados pessoais são estritamente necessários para a execução de suas atividades antes de realizar o seu tratamento; e
- Garantir a **Segurança da Informação**, não compartilhando senhas de acesso com terceiros, nem utilizando credenciais de outros para acessar sistemas ou equipamentos corporativos, em conformidade com a Política de Segurança da Informação da Constellation; bem como, quando do uso de seus equipamentos e recursos fornecidos pela Constellation. Saiba que não há expectativa de privacidade de dados pessoais quanto ao conteúdo ali produzido ou transitado, posto que estão sendo acessados pela Constellation, sempre em conformidade com as leis de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais aplicáveis.

A Constellation entende que a proteção e privacidade de dados pessoais não é apenas uma exigência legal, mas um pilar essencial de sua responsabilidade corporativa. Por esse motivo, a companhia investe em ações contínuas para garantir a conformidade com as legislações vigentes, protegendo a privacidade de dados pessoais de todas as partes envolvidas e minimizando riscos associados ao seu tratamento.

X. Informações Privilegiadas

O uso indevido de informações privilegiadas, também chamado de **Insider Trading**, ocorre quando alguém utiliza informações relevantes e confidenciais da Constellation, que ainda não foram divulgadas ao público, para obter vantagem em operações de compra ou venda de valores mobiliários, como ações ou outros títulos emitidos pela Constellation.

Esse tipo de prática é ilegal e altamente prejudicial, tanto para a Constellation quanto para o mercado financeiro em geral, pois compromete a transparência, a confiança dos investidores e a integridade das operações financeiras.

Na Constellation, qualquer pessoa que tenha acesso a informações relevantes e ainda não divulgadas ao público está terminantemente proibida de:

- Compartilhar ou sugerir a terceiros, com base em informações privilegiadas, qualquer orientação sobre operações com os valores mobiliários;
- Repassar essas informações a qualquer pessoa com a intenção de possibilitar que ela realize ou deixe de realizar operações de compra ou venda de títulos; e
- Utilizar essas informações para realizar transações com títulos emitidos.

XI. Proteção de Ativos

Na Constellation, prezamos pela **preservação de nossos ativos**, incluindo equipamentos, veículos, computadores, móveis, instalações, sistemas, marcas, patentes, tecnologias e recursos de tecnologia da informação, como telefones, internet, software, hardware, entre outros. Todos esses ativos são para uso com fins profissionais e devem ser acessados apenas por colaboradores autorizados e representantes legais da companhia. Se for necessário utilizar esses recursos para assuntos pessoais, devemos fazê-lo de maneira responsável e comedida.

Os dados, registros e informações gerados no âmbito do trabalho são de propriedade exclusiva da Constellation. Todos nós temos a responsabilidade de proteger esses ativos e garantir seu uso eficiente.

Estamos cientes de que a Constellation mantém registros sobre o uso de internet, e-mails e demais informações armazenadas em nossos dispositivos, assim como registros relacionados ao uso dos recursos de telefonia móvel e fixa.

Quanto ao uso de ferramentas de **Inteligência Artificial**, os colaboradores estão autorizados a utilizá-las para fins relacionados ao trabalho. Isso inclui tarefas como: gerar texto, conteúdo para relatórios, e-mails, apresentações, imagens e comunicações em geral, sempre observando as diretrizes éticas, de confidencialidade e de direitos autorais estabelecidas na legislação pertinente, políticas internas e no **Guia de Uso Aceitável de IA**.



XII. Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidades

A concessão de brindes, presentes, entretenimento e hospitalidades é uma forma comum que as empresas utilizam para a manutenção de boas relações comerciais. Contudo, oferecer ou receber brindes, presentes, entretenimento e viagens pode parecer tentativa de suborno. Por isso, **antes de conceder ou receber estes benefícios, consulte o Departamento de Compliance.** É terminantemente proibida a concessão ou o recebimento de brindes, ou presentes em dinheiro, em espécie ou equivalentes.

Devido a particularidades das legislações de alguns países, o oferecimento de hospitalidades pode ser restrito ou proibido. Assim, quando for conceder hospitalidade para pessoas em outros países, entre em contato com o Departamento de Compliance, para que sejam atendidos os procedimentos da Política Interna sobre o tema.



XIII. Doações, Patrocínios e Relações com Partidos Políticos

As **doações e patrocínios** realizados pela Constellation têm regras específicas e são sempre pautadas pela ética, transparência e boa-fé.

Reforçamos o respeito à Legislação Brasileira, que proíbe expressamente doações por empresas privadas a partidos políticos ou campanhas eleitorais (Lei nº 13.165/2015), mas reconhecemos o direito constitucional dos nossos colaboradores em fazê-lo enquanto pessoa física, respeitando as exigências da Lei e sem qualquer associação à nossa marca.

Da mesma forma, **demonstrações ou atividades políticas, públicas ou partidárias** não estão autorizadas nas instalações da Constellation, devendo ser realizadas em nome do colaborador, fora de seu horário de trabalho.

Também, colaboradores que pretendam obter cargo público deverão previamente comunicar ao Departamento de Compliance para análises e orientações.

XIV. Relatórios Financeiros Transparentes

Nenhuma operação de caráter econômico, financeiro ou patrimonial envolvendo a Constellation deve ocorrer sem o devido registro nos livros contábeis e fiscais. Todas as transações e pagamentos realizados pela companhia devem ser informados às áreas competentes, sendo apurados, justificados e lançados tempestiva e corretamente nos registros contábeis, após as devidas autorizações.

A Constellation mantém toda a documentação de suporte para essas transações arquivada, conforme os prazos legais estabelecidos.

É estritamente proibido registrar transações de forma obscura ou omitir, parcial ou totalmente, qualquer operação dos controles e registros contábeis, incluindo transações com partes relacionadas.

Também é terminantemente proibida a manutenção de contas contábeis não registradas ou não divulgadas para qualquer fim.

Essas diretrizes asseguram a **transparência e a precisão dos registros financeiros**, contribuindo para a conformidade legal e para a integridade das demonstrações contábeis da companhia.



XV. Canal de Ética e Conduta

Princípios

O Canal de Ética e Conduta é um espaço construído para recebimento de dúvidas, suspeitas e relatos de violações às diretrizes deste Código, Políticas e Procedimentos Internos ou leis dos países onde atuamos.

O Canal está disponível para receber relatos de boa-fé, que podem ser **anônimos ou identificados** e terão seu conteúdo protegido pelo **sigilo e confidencialidade**.

Um time de profissionais especializados tratará cada relato com **independência e imparcialidade, não sendo permitida a retaliação**.

Apurações Internas

Qualquer informação que envolva violações ao nosso Código de Ética e Conduta será apurada com a devida diligência, se utilizando de dados públicos e compartilhados em nossas ferramentas corporativas, incluindo dados pessoais, guardado o propósito da investigação interna.

Todos os colaboradores e pessoas sujeitas às normas e diretrizes deste Código têm a responsabilidade de colaborar de boa-fé com qualquer apuração conduzida pela Constellation ou em seu nome.

Medidas Disciplinares

Se, após a apuração interna, alguma conduta inadequada for confirmada, medidas disciplinares poderão ser aplicadas, levando em consideração a gravidade da situação e a legislação vigente.

O objetivo da Constellation é reforçar um ambiente de trabalho ético e transparente.

Contatos

Telefone

Brasil: 0800-721-0765
Panamá: 507-8365930
Índia: 000-800-919-0475
U.S.: 1-800-950-9830
Luxemburgo: 800-2-7320
Holanda: 0-800-022-4886

Internet

Site:
www.canaldeeticaeconduta.com/theconstellation

E-mail:
compliance@theconstellation.com

Carta

Av. Presidente Antônio Carlos, 51 – 5º andar
Rio de Janeiro-RJ - Brasil - 20020-010
At.: Departamento de Compliance

XVI. Mapa Mental





Constellation.



constellation oil services



@wearetheconstellation



theconstellation.com